

ЧЕЛОВЕК – БОЛЬШЕ НЕ «СРЕДСТВО»

Как предприятия удерживают своих сотрудников?

стр. 3 »



НАКАЗАННЫЕ... УРОЖАЕМ?

Во многих хозяйствах зерносеющих регионов зерно продолжает храниться под открытым небом

стр. 6 »



ТВОРЧЕСКИЙ ПУТЬ КОМАНДОРА...

В музейном пространстве алматинского Театра драмы им. Лермонтова состоялась презентация книги, посвященной памяти Рубена Андриасяна

стр. 8 »



Куда пришла финансовая система?

Анна ЧЕРНЕНКО

К своей дате национальная валюта вплотную подошла к порогу, когда доллар может перескочить за 500 тенге. Аналитики считают, что скачок произойдет через год, но не исключено, что «заветный» психологический рубеж тенге пройдет гораздо быстрее. Возможно, станет январским новогодним сюрпризом.

Валютный курс – главная головная боль финансовой системы. Импортные поставки оцениваются в валюте и оказывают сильное влияние на внутренние цены в тенге, а после на размер инфляции. Принято считать, что на курс влияют внешние факторы: нефтяные цены, мировой спрос на доллар, глобальный экономический рост и др.

Но в последний год все чаще говорится о неких местных причинах ослабления тенге. Слабая собираемость налогов и низкий энтузиазм иностранных инвесторов указывают на нехватку валюты и растущую «дырку» в бюджете. Прямо к празднику финансистов Мажилис Парламента принял проект закона о республиканском бюджете на 2024-2026 годы, в котором сократил прогноз доходов на 2 трлн тенге против утвержденного плана.

Нехватку возместят из средств Нацфонда в виде целевого трансферта. Но Нацфонд и так «худеет» на глазах – поступления оказались меньше изъятий и всевозвездно говорят о важности принятия кардинальных мер в налогово-бюджетной политике, т.е. сокращения изъятий. Если доходы бюджета упали, то выросли расходы. Расходы выросли на 9,3%, или 2 трлн тенге, до 3,5 трлн, превышая доходную часть на 24%, или 4,5 трлн тенге. На фоне нехватки доходов растет государственный долг (с 30,6 до 32,2 трлн тенге) и стоимость его обслуживания (с 3,7 до 4,3 трлн тенге). Это негативно отражается на устойчивости финансовой системы.

На этой неделе Национальный банк прокомментировал ситуацию с курсом доллара близко к 500. В банке отметили, что наблюдается повышенная нестабильность на глобальных финансовых рынках, связанная с президентскими выборами в США. Победа Трампа вызвала укрепление доллара США и ослабление валют развивающихся стран, включая тенге.

Фиксируется умеренное снижение нефтяных котировок с уровня 74-75 до 71,83 доллара за баррель.



На фоне мировой нестабильности внутренние игроки увеличили спекулятивные сделки и стали играть против тенге. Национальный банк считает наблюдающуюся волатильность курса национальной валюты чрезмерной. Спекуляции, обычно, активизируют банки. У них достаточно денег, чтобы заработать на валютных операциях. Снижение базовой ставки делает займы в тенге еще дешевле. Что делать с валютными спекулянтами и как их «обломать» – решать Национальному банку.

Среди «родовых» проклятий финансовой системы можно отметить и накопившиеся проблемы в пенсионной системе и в системе социального медицинского страхования. В пенсионной системе не хватает денег для нормального возмещения заработной платы. Пенсионными взносами, как бы ни старался ЕНПФ, не охвачено все работающее население страны. Часть самозанятых не платит взносы. Создается недостаточно производств с высокой заработной платой. Растет продолжительность жизни.

Эти факторы заставляют чиновников изыскивать варианты. В этом месяце глава Минтруда Светлана Жакупова всевозвездно заявила, что обсуждается вариант

приостановления выплаты государственной пенсии работающим пенсионерам, чтобы направить сэкономленные средства на выплаты тем, кто хочет уйти на заслуженный отдых раньше срока. Но вариант с экспроприацией честно заработанных пенсионных денег у одной категории населения в пользу другой выглядит, как минимум, непрофессиональной работой чиновников из Минтруда.

Вместо пенсионных реформ, которые бы увеличили сбор денег в ЕНПФ, чиновники соревнуются в вариантах перераспределения пенсионных денег, что ослабляет интерес населения к накоплению пенсионных отчислений.

Что касается медицинского социального страхования, то и здесь по истечении времени вылезли подводные камни. Денег в системе также катастрофически не хватает. По данным аналитического центра Ассоциации финансистов Казахстана, наблюдается сильный дисбаланс между поступлениями и расходам ФМССа. Поступления составили 0,8 трлн тенге, расходы – 2,2 трлн тенге, дефицит – 1,4 трлн тенге покрывается из бюджета, в котором и так расходы растут.

Дефицит приводит к задержкам оплаты перед медицинскими ор-

ганизациями за предоставленные услуги и во многом обусловлен высокой нагрузкой со стороны государства по ОСМС (за 86% от 16,2 млн застрахованных платит государство). Ситуация с пенсионкой и медицинским страхованием говорит, в частности, о не проработанности отдельных решений (в пенсионной системе – это разрешение забирать деньги на покупку недвижимости) и принятии изначально слабо работающей модели медицинского социального страхования, в общем стратегическом плане.

Дополнительно, за 30 лет система взростила изнеженную банковскую систему со значительными налоговыми льготами и защитой системообразующих банков государством. В итоге, финансовый регулятор «ломает голову», как затащить на банковский рынок иностранных игроков для роста конкуренции в банковском секторе и создания стимулов кредитовать «засучив рукава» коммерческие банки.

Медицинское страхование, так же, как пенсионная и банковская системы и валютный рынок, – важнейшие части общего финансового рынка страны. Если там назрели серьезные проблемы – это повод пересмотреть старые решения в пользу новых форм развития.

15 НОЯБРЯ КАЗАХСТАН ОТМЕЧАЕТ ОЧЕРЕДНУЮ ГОДОВЩИНУ ФИНАНСОВОЙ СИСТЕМЫ И ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ НАЦИОНАЛЬНОЙ ВАЛЮТЫ. ЭТО ХОРОШИЙ ПОВОД ПОДВЕСТИ ОЧЕРЕДНЫЕ ИТОГИ, ТЕМ БОЛЕЕ ЧТО ПОВОД БЫСТРО НАШЕЛСЯ

ВЛАСТЬ. АКЦЕНТЫ НЕДЕЛИ

Экология и экономика

Правительство всецело поддерживает социально ориентированные инициативы бизнеса по строительству современной, качественной транспортно-логистической инфраструктуры. Этому подтверждение – новый терминал аэропорта «Коркыт Ата» – важный инфраструктурный проект не только для региона, но и для всего Казахстана.

стр. 2 »

НАЦФОНД – ДЕТЯМ

Инвестиции в будущее нации

Согласно официальным данным ЕНПФ, по состоянию на 1 ноября фонд перевел уже порядка 3,4 млн долларов участникам программы «Национальный фонд – детям». Было исполнено 33 546 заявлений. Причем по целям и суммам относительный паритет: в целях улучшения жилищных условий исполнено 17 991 заявление на сумму чуть более 1,8 миллиона долларов США, а на оплату образования – 15 555 заявлений на сумму более 1,5 миллиона долларов США.

стр. 2 »

АТОМНАЯ ЭНЕРГЕТИКА

Импульс Островца, или Почему Беларуси не страшна турбулентность рынков нефти и газа

Казахстанские журналисты побывали в небольшом белорусском городке Островце, где расположена одна из самых молодых и современных атомных станций БелАЭС. Мы хотели получить ответы на вопросы, волнующие казахстанцев в связи с планами строительства атомной станции в Казахстане.

Алевтина ДОНСКИХ, Алматы – Островец – Алматы, фото автора

В предыдущем номере мы рассказали, как изменилась жизнь города и что дала станция экономике страны. Во второй части мы расскажем о вопросах безопасности, перспективах и планах древнего города и молодых горожан.

стр. 4 »

ОФИЦИАЛЬНО

Фактор Трампа и тенге

В настоящее время мы наблюдаем повышенную волатильность на глобальных финансовых рынках, что связано с результатами президентских выборов в США. Победа Д. Трампа вызвала укрепление доллара США и ослабление валют развивающихся стран, включая тенге.

стр. 5 »

ГРАЖДАНСКАЯ АВИАЦИЯ

Air Astana: показатели демонстрируют стабильный рост



Air Astana, ведущая Группа авиакомпаний Казахстана и Центральной Азии, объявила финансовые и операционные результаты за третий квартал и девять месяцев, завершившихся 30 сентября 2024 года. По заявлению руководства, согласно отчету компании, ключевые финансовые и операционные показатели демонстрируют стабильный рост.

В ходе брифинга главный исполнительный директор Питер Фостер и исполнительный директор по финансам Ибрагим Жанлыел озвучили основные показатели за отчетный период.

Айгүль БЕЙСЕНОВА, фото пресс-службы Air Astana

«За третий квартал Группе компаний удалось достичь роста общей выручки и прочих доходов без учета единовременных статей на 10,4% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, составив 410 млн долл. США. Выручка и прочие доходы без учета единовременных статей выросли на 11,9% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года и составили 996,2 млн долл. США», – отметил в отчетном докладе Ибрагим Жанлыел.

За отчетный период общее количество перевезенных пассажиров группы выросло на 12,6% и составило 6,8 млн со

средним коэффициентом загрузки 84,0%. Это свидетельствует о высоком спросе на услуги Группы и высокой эффективности использования емкости воздушных судов по всем имеющимся направлениям.

«Отличные результаты демонстрируют устойчивость и успешность стратегии роста группы, несмотря на инфляционное давление и другие вызовы в отрасли. Рост числа пассажиров и увеличение выручки подтверждают востребованность услуг Air Astana как на внутреннем, так и на международном рынках», – отметил Питер Фостер.

стр. 5 »



ГЛАВНОЕ

НАЦФОНД – ДЕТЯМ

ИНВЕСТИЦИИ В БУДУЩЕЕ НАЦИИ

« стр. 1

Алевтина ДОНСКИХ, фото freepik.com

Показатели по выплатам целевых накоплений в рамках программы «Национальный фонд – детям» меняются ежемесячно. Статистика по начислению целевых требований будет обновляться ежегодно, поскольку самая характерная черта этой программы – естественная, в прямом смысле, прибыль владельцев счетов: средства начисляются каждый год всем несовершеннолетним.

Но есть две константы: в программе участвуют только граждане Казахстана с датой рождения, начиная с 1 января 2006 года; выплаты целевых накоплений осуществляются с наступлением 18-летия вкладчика.

Государственная инициатива и программа «Национальный фонд – детям» нашли широкое одобрение казахстанцев. Но поскольку проект реализуется лишь с начала 2024 года, остается еще немало вопросов.

ПОЧЕМУ ЕНПФ?

И первый из них – почему ЕНПФ стал оператором программы «Нацфонд – детям». Здесь в его пользу сошлось несколько ключевых факторов, в сумме присутствующих только ЕНПФ и определивших выбор. Во-первых, широкая инфраструктура и доступность, географическая всеохватность населения. Как физическая – через филиалы и представительства фонда, так и через удаленные формы доступа.

Во-вторых, надежность и доверие к ЕНПФ, обусловленные форматом учета средств. Налаженная и надежная система мониторинга и отчетности, что гарантирует прозрачность и подотчетность, контроль за использованием целевых накоплений.

Немаловажен и раздельный учет собственных средств фонда и активов клиентов, а также публичная подотчетность управления пенсионными активами Национальным банком, эффективное взаимодействие ЕНПФ с уполномоченными банками и другими организациями, апробированное при реализации других госпрограмм. Интеграция с различными государственными и финансовыми организациями, проверенная на других проектах, применяется и при реализации программы «Нацфонд – детям». Такой опыт упрощает администрирование, повышает эффективность работы всей системы. И, наконец, социальная миссия: ЕНПФ, как патронируемый государством фонд, ориентирован на социальные цели, что соответствует задачам программы «Нацфонд – детям».

ФУНКЦИИ И ЗАДАЧИ ФОНДА

Для фонда это стандартная деятельность, алгоритмы которой прописаны, апробированы и признаны эффективными. В этой программе ЕНПФ ведет учет целевых требований на каждого

ребенка до 18 лет; открывает целевые накопительные счета для перечисления средств участникам, которым в текущем году исполнится 18 лет.

Фонд также осуществляет выплаты целевых накоплений получателю через уполномоченных операторов; ведет учет их возвратов; целевых накоплений; предоставляет информацию о сумме целевых требований и накоплений; в последующем будет переводить не использованные в течение 10 лет целевые накопления получателя на его добровольный пенсионный счет.

ОПЕРАТОРЫ

В настоящее время уполномоченными операторами программы по использованию целевых накоплений являются: на жилье – Жилищный строительный сберегательный банк «Отбасы банк», на образование – Отбасы банк и Народный банк Казахстана, заключившие соглашения с ЕНПФ.

Но, в соответствии с Постановлением Правительства РК от 18 января 2024 г., все банки второго уровня и Национальный оператор почты могут выступить уполномоченными операторами, осуществляющими открытие и ведение банковских счетов для зачисления целевых накоплений, перечисляемых ЕНПФ совершеннолетним участникам программы «Нацфонд – детям» в строго заявленных целях: улучшение жилищных условий и (или) оплата образования.

КОНТРОЛЬ

Контроль за порядком ведения ЕНПФ учета целевых требований, целевых накоплений и целевых активов осуществляет уполномоченный орган – Агентство Республики Казахстан по регулированию и развитию финансового рынка.

ДОГОВОРИМСЯ О ТЕРМИНАХ

Ключевые слова программы – целевые требования и целевые накопления. **Целевые требования** – это обязательства Правительства РК перед своими гражданами, не достигшими 18 лет. Они формируются ежегодно за счет инвестдохода Нацфонда.

То есть, ежегодно 50% от усредненного за 18 лет инвестиционного дохода валютной части активов Национального фонда будет поровну распределяться на количество участников программы. Суммы, начисленные детям, будут по-прежнему инвестироваться в доллар США в составе активов Национального фонда и на них дополнительно будет начисляться инвестдоход.

Целевые накопления – деньги на целевом накопительном счете получателя, достигшего восемнадцатилетнего возраста и имеющего право на получение целевых накоплений.

КАК СТАТЬ УЧАСТНИКОМ ПРОГРАММЫ

ЕНПФ самостоятельно формирует электронный список участников целе-



dknews.kz

По состоянию на 1 ноября 2024 года ЕНПФ исполнено 1 заявление на получение целевых накоплений по наследству.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЦЕЛЕВЫХ НАКОПЛЕНИЙ

При достижении 18 лет получатель самостоятельно имеет право на использование накопленной суммы в целях улучшения жилищных условий и (или) для оплаты образования, направив на эти цели всю сумму или ее часть.

Кроме того, эти средства могут стать дополнением к другим действующим программам. Таким как Государственная образовательная накопительная система, с помощью которой можно копить деньги на обучение. Эти накопления родителя вместе со средствами из программы «Нацфонд – детям» позволяют оплатить обучение.

Если целевые средства предназначены для улучшения жилищных условий, то они могут быть направлены на погашение вклада в жилищные строительные сбережения в Отбасы банк или добавлены к средствам по различным ипотечным программам.

Если образование предполагается за рубежом, то конвертация денег не требуется. По остальным целям получатель конвертирует начисленные по программе доллары США в тенге по курсу на момент проведения перевода.

ПЕРЕУСТУПКА ВЫПЛАТ

Правила использования целевых накоплений в целях оплаты образования не предусматривают их переуступку другим членам семьи. Однако прямой запрет на использование выплат целевых накоплений для улучшения жилищных условий только самим получателем в законодательстве отсутствует.

ВОЗВРАТ

Возврат целевых накоплений в ЕНПФ происходит в случае расторжения договора об образовательном накопительном вкладе или договора образовательного накопительного страхования, а также если предоставлен неполный пакет необходимых документов на улучшение жилищных условий и (или) оплаты образования получателем целевых накоплений. Подача получателем целевых накоплений либо его законным представителем уполномоченному оператору заявления также является основанием для возврата в ЕНПФ всей суммы или части целевых накоплений. В случае непредоставления получателем целевых накоплений или его законным представителем в течение 45 рабочих дней документов сумма выплаты, находящаяся у уполномоченного оператора, возвращается в ЕНПФ.

Если получатель не обратился за своими целевыми накоплениями в течение 10 лет со дня достижения им совершеннолетия, эти средства перечисляются фондом с его целевого накопительного счета на индивидуальный пенсионный счет для учета добровольных пенсионных взносов в тенге. При этом накопления конвертируются с долларов США в тенге по официальному курсу валют, установленному НБ РК на день проведения перевода.

и результаты инвестирования зависят от ситуации на финансовых рынках. Поэтому для того, чтобы нивелировать возможное снижение инвестиционной доходности валютной части активов Нацфонда за отдельные периоды, она усредняется за восемнадцать лет, представляющих отчетному году.

ПРАВА И УСЛОВИЯ

Основанием для отказа выплаты целевых накоплений в соответствии с пунктом 3 статьи 7-6 вышеупомянутого закона является прекращение гражданства Республики Казахстан участника либо получателя целевых накоплений.

То есть, в случае выхода из гражданства РК, до или после достижения 18 лет, участник программы утрачивает право на получение целевых накоплений. Если же участник программы выедет на ПМЖ за пределы республики, но при этом сохраняет за собой гражданство Казахстана, то право на целевые накопления за ним сохраняются.

С другой стороны, если ребенок родился в другой стране, но получил гражданство Казахстана, то он становится новым участником программы. Но отсчет пойдет не с даты его рождения, а с даты фактического получения им гражданства Казахстана и в обозначенных законом пределах: с момента получения гражданства и до 18 лет.

Дети, получающие другие государственные пособия (например, по инвалидности, многодетные семьи), наравне со всеми участвуют в программе «Нацфонд – детям».

ЗАЩИТА ЦЕЛЕВЫХ НАКОПЛЕНИЙ

На выплаты целевых накоплений из Национального фонда запрещается:

- наложение ареста или обращение взысканий на деньги, находящиеся на банковских счетах;
- приостановление расходных операций по денежным средствам, находящимся на банковских счетах;
- изъятие денег без согласия получателя накоплений;
- временное ограничение распоряжения деньгами, находящимися в банке.
- обложение индивидуальным подоходным налогом.

НАСЛЕДОВАНИЕ

В случае смерти либо вступления в силу решения суда об объявлении умершим участника целевых требований или получателя целевых накоплений его целевые накопления наследуются в порядке, установленном законодательством Казахстана. Это раздел 6 Гражданского кодекса РК (Особенная часть). В этом случае целевые накопления выплачиваются наследнику (наследникам) при предоставлении в ЕНПФ соответствующих документов.

В любом случае, целевые средства программы «Нацфонд – детям» со временем станут стартовым взносом в решение первоочередных задач юных казахстанцев.

АКТУАЛЬНО

ЖИЗНЬ АВТОЛЮБИТЕЛЕЙ УПРОЩАЕТСЯ

С начала 2024 года в Казахстане начал работать упрощенный порядок урегулирования страхового случая, или Европротокол. Для отечественных автолюбителей Европротокол должен стать основным инструментом в оформлении мелких ДТП.

Этот цифровой сервис значительно упрощает жизнь на дорогах при мелких ДТП, позволяя водителям быстро зафиксировать происшествия без вызова полиции и оперативно получать страховые выплаты.

Ирина ЛЕДОВСКИХ

Фонд гарантирования страховых выплат разработал единое мобильное приложение «Европротокол», как работает эта программа, ДК рассказал **Ерлан БУРАБАЕВ, председатель правления Фонда гарантирования страховых выплат.**

– Ерлан, зачем было разработано приложение «Европротокол»? Оно платное?

– Это бесплатное приложение. Оно было разработано по предложению страхового рынка, а также для удобства автолюбителей. Наша программа «Европротокол» позволяет любому автоводителю, вне зависимости от страховой компании в которой он приобрел страховой полис, оформить ДТП.

– Какие преимущества дает приложение?

– До введения Европротокола при мелких ДТП водители часто сталкивались с выбором: вызывать полицию и терять время на ожидание, проходить длительные административные процедуры или пытаться урегулировать вопрос на месте, самостоятельно выплачивая компенсацию.

Теперь с Европротоколом процесс оформления стал проще и выгоднее: водители могут самостоятельно оформить страховой случай через мобильное приложение. Водитель аварии освобождается от штрафа, а пострадавший получает страховую вы-

плату в течение 15 дней. Для сравнения, стандартная процедура оформления ДТП может затянуться до 90 дней, а иногда и более.

Оформление осуществляется в электронной форме через мобильное приложение, что требует наличия смартфона и интернета. Приложение доступно для бесплатного скачивания в App Store и Google Play.

– Познакомьте со статистикой.

– Цифровизация автострахования продолжает набирать обороты, и Европротокол – лишь один из этапов на пути к созданию современной, удобной и эффективной системы страхования для всех казахстанских водителей.

За 10 месяцев текущего года по системе упрощенного урегулирования было зарегистрировано

СОВЕТ

Для успешного использования Европротокола необходимо соблюдение основных условий:

- В ДТП участвуют только два автомобиля, каждый из которых застрахован.
- В результате происшествия нет пострадавших.
- Оба участника ДТП согласны с обстоятельствами происшествия, и один из них признает свою вину.
- Размер страховой выплаты не превышает 100 МРП (369 200 тенге).

свыше 10 000 страховых случаев, из которых более 8800 было оформлено с помощью мобильного приложения «Европротокол». Общая сумма выплат по Европротоколу превысила 1,5 млрд тенге, что подтверждает востребованность и эффективность нововведения.

– Недавно в Мажилесе прозвучало предложение об увеличении выплат по полисам ОГПО ВТС. Что вы об этом думаете?

– Мы знаем, что среди водителей встречаются жалобы на недостаточный размер страховых выплат, особенно при сравнении с развитыми странами или Россией. Однако стоит учитывать, что стоимость полиса в этих странах значительно выше.

Так, в России средняя цена страховки начинается от 7300 рублей (около 36 500 тенге), в странах Западной Европы – от 500 евро (примерно 263 500 тенге), а в США – от 500 долларов (245 000 тенге). В Казахстане же средняя стоимость страховки составляет около 15 000 тенге, что учитывает платежеспособность населения. При этом максимальный лимит выплат за ущерб автомобилю установлен на уровне 600 МРП (2 215 200 тенге).

Страховщики готовы рассмотреть возможность увеличения лимитов выплат, однако это требует пересмотра стоимости автострахования. Нельзя только поднять лимиты выплат и включить дополнительные выплаты, нужно провести расчеты стоимости страхования по новым лимитам и условиям. Обязательное автострахование – самый массовый вид страхования и требует больше расходов по сопровождению.

Убыточность у большинства компаний уже перешагнула 100% и доходит до 150%, так как кроме выплат нужно содержать большой штат специалистов по заключению и учету договоров, специалистов по урегулированию страховых случаев, огромную филиальную сеть для удобства автолюбителей и т.д. Кроме того, все нововведения требуют не только времени, но и значительных расходов страховых компаний, а с введением Европротокола наблюдается рост количества страховых случаев и общее увеличение убыточности автострахования.

ВЛАСТЬ. АКЦЕНТЫ НЕДЕЛИ

ЭКОЛОГИЯ И ЭКОНОМИКА

« стр. 1

ПРЕЗИДЕНТ

Глава государства выступил на Саммите мировых лидеров по действиям в области климата, который проходит в Баку (Азербайджан) в рамках 29-й Конференции сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата.

Касым-Жомарт Токаев подтвердил приверженность Казахстана глобальной климатической повестке и подчеркнул важность международного сотрудничества в борьбе с изменением климата.

Глава государства принял президента Исламского банка развития Мухаммада Сулеймана Аль-Джассера.

Особое внимание было уделено совместным проектам в области охраны окружающей среды, включая меры по смягчению последствий изменения климата и переходу на «зеленую» энергетику.

Президенты Казахстана, Азербайджана и Узбекистана подписали Соглашение о стратегическом партнерстве в области производства и передачи зеленой энергии.

Глава государства ознакомился с экспозицией Казахстана, представленной на климатическом саммите COP29 в Баку.

ПРАВИТЕЛЬСТВО

Премьер-министр Олжас Бектенов принял участие в открытии нового терминала аэропорта «Коркыт Ата» в г. Кызылорде.

Его запуск увеличит пропускную способность воздушной гавани в 7 раз – с 300 тыс. до 2 млн пассажиров в год.

На заседании правительства рассмотрен вопрос принятых мер по лекарственному обеспечению населения. Перед министерствами здравоохранения, науки и высшего образования поставлена задача по созданию благоприятных условий для запуска новых фармпроизводств и внедрения высокотехнологичных решений.

Подготовил Мурат ОМИРАЛИЕВ

ЖИЛЬЕ

КАК ПРЕДПРИЯТИЯ УДЕРЖИВАЮТ СВОИХ СОТРУДНИКОВ?



Человек теперь цель на фоне довольно острого дефицита кадров и все усиливающейся борьбы за таланты на казахстанском рынке труда. Локомотивом высокого спроса на рабочую силу выступают отрасли производства и торговли. Все меньше становится квалифицированных кадров в инженерной отрасли, и данная проблема будет становиться только острее. Констатируя все это, аналитики очень интересно охарактеризовали сложившуюся ситуацию: рынок меняется «от рынка работодателя к рынку работника». То есть главным действующим лицом выступает наемный сотрудник, а главным трендом – повышение ценности человеческого труда. Что делать?

Татьяна БИРЮКОВА, фото предоставлено пресс-службой Отбасы банка

ДОСТОЙНАЯ ВСТРЕЧА ТРУДНОСТЕЙ

Надо сказать, что казахстанские компании достойно отвечают на серьезные вызовы рынка труда – стимулируют заработной платой «выше рыночной», растят «на месте», используя систему наставничества. Практически в каждой из них обязательно существует корпоративная социальная политика, включающая охрану труда (промышленная безопасность и охрана здоровья), профессиональное, интеллектуальное и профессиональное развитие коллектива. Компании стараются своевременно индексировать зарплаты, инвестируют в здравоохранение и безопасность производственных процессов, предоставляют льготы, страхование. Бизнес-организации обязательно предлагают корпоративные пенсионные планы, обширные социальные пакеты, медицинское страхование и т.д. Вклад в обучение, развитие сотрудников, реализация программ социальной поддержки персонала – все это уже давно классика социальной политики отечественных бизнес-структур.

Ряд компаний Казахстана освоил даже такой инструмент, как социальные инвестиции – вложение финансов и прочих ресурсов в объекты социальной сферы. Это когда инвесторы вкладывают в решение какой-либо социальной проблемы.

Вышеописанный тренд в будущем сохранится, поэтому работодатели продолжат с пристальным вниманием следить за степенью удовлетворенности своих сотрудников.

ЧЕГО ХОТЯТ ЛЮДИ?

В 2023 году стаффинговая группа ANCOR провела исследование The Talentist в нескольких странах своего присутствия, в том числе и Казахстане. По его результатам выяснилось, что для сотрудников отечественных бизнес-структур весьма большое значение имеет поддержка со стороны компании и льготы, которые обеспечивает работодатель. Материальную помощь в трудных ситуациях высоко оценили 82% опрошенных, дополнительные выходные – 81%, медицинское страхование – 80%. Важны для людей – компенсация/организация питания – 77%, компенсация проезда к месту работы – 76%, медицинское страхование членов семьи – 74%.

Что касается общей поддержки со стороны компании, то для 62% работников важны такие шаги навстречу со стороны работодателя: сотрудникам хотелось бы выбирать удобный режим работы – 33%, получать помощь в аренде и приобретении жилья – 32%, иметь медстраховку – 26%, в занятии спортом – 21%, помощь в переквалификации – 17%.

Разумеется, на первом месте хорошая зарплата – об этом сказали 85% опрошенных, далее следует финансовая стабильность – 78%, гарантия долгосрочной занятости – 67%, приятная рабочая атмосфера – 63%.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ И МОЩНЫЙ

Когда ежегодной индексации заработной платы, новгородных бонусов, социальных пакетов уже недостаточно, то дополнительным и даже одним из ключевых инструментов удержания

ЧЕЛОВЕК – БОЛЬШЕ НЕ «СРЕДСТВО»

профессиональных кадров является помощь руководства компании в приобретении собственного жилья. Эксперты рынка труда обратили внимание на такой тренд, усиливающийся в последнее время, – казахстанские бизнес-организации стали активно помогать своим работникам решать жилищный вопрос, выделяя средства на льготное, доступное кредитование. А Отбасы банк – один из ведущих отечественных банков – как раз вывел на рынок новый продукт «Корпоративный», предназначенный для того, чтобы компании, фирмы, предприятия смогли помочь кредитовать на доступных условиях своих работников и таким образом решить их жилищный вопрос. Продукта, аналогичного «Корпоративному», в Казахстане пока нет.

Особенность его в том, что предприятия, компания могут с помощью Отбасы банка сформировать свой вариант условий финансирования сотрудников для покупки жилья по льготным условиям. Например, оформить заем по ставке от 5% (ГЭСВ от 5,2% до 5,3%) с последующим снижением до 3,5% на покупку жилья как на первичном, так и на вторичном рынках стоимостью до 50 млн тенге на срок до 19 лет с возможностью досрочного погашения без penalties. При этом важно, что размер первоначального взноса может составлять 0-10% от стоимости жилья.

Банк может взять у компании деньги под процент для фондирования или бизнес-организация может положить средства на депозит в качестве первоначального взноса для кредитования сотрудников. На практике это выглядит так: компания заключает соглашение с банком, после чего выделяет определенную сумму банку и предоставляет список работников, заинтересованных в приобретении жилья. Далее следует обычная процедура – банк проводит мероприятия по подтверждению платежеспособности работника с последующим кредитованием. По каждому займу компания обязуется предоставить залог в виде денег. Возможен вариант облигационного займа: банк выпускает корпоративные облигации, которые приобретает компания, а денежные средства от продажи облигаций идут на кредитование работников этого предприятия. По завершении срока использования займа средства банк осуществит обратный выкуп облигаций у компании, возвращая деньги.

«Таким образом, у компаний только в рамках одного продукта «Корпоративный» есть целый ряд решений, как улучшить жилищные условия своих работников, повысив лояльность и увеличив производительность труда. Устроенный по методу конструктора, он способен подстроиться под любые условия, ситуации и детали конкретных



Нурлан АКШАНОВ

жизней в конкретных казахстанских городах. Например, в качестве инструмента рассматривается даже ссуда от компании на первоначальный взнос работников. Она бывает возвратной и безвозвратной, – пояснил заместитель председателя правления Отбасы банка Нурлан Акшанов. – Еще один инструмент решения жилищной проблемы сотрудников компании – это арендное жилье с последующим выкупом. Здесь предприятие предоставляет готовое жилье. Работник въезжает в готовую квартиру, отмечает новоселье, живет там, платит символическую арендную плату и одновременно копит на первоначальный взнос на жилье. Когда необходимая сумма в размере 50% собрана, наш банк выдает ему доступный кредит на оставшуюся сумму. По такому примеру мы сотрудничаем с ERG. Почти 600 сотрудников данной компании живут в домах и копят для их выкупа. Это очень удобный инструмент».

ПРОДУКТ-КОНСТРУКТОР

Продукт «Корпоративный» в Отбасы банке появился в 2019 году, и с его помощью частные компании, предприятия, государственные и коммунальные организации уже сейчас успешно обеспечивают сотрудников доступным жильем на льготных условиях, минуя государственные программы.

Одним из первых партнеров банка стало АО «Каражанбасмунай». Особенность этого случая в том, что работники кредитовались вообще без первоначального взноса на сверхвыгодных условиях. Продукт-конструктор имеет большой потенциал – из множества деталей каждая казахстанская или иностранная компания может собрать свой вариант. Так, один клиент банка, работающий в сфере коммуникаций, захотел своим работникам предложить оформить кредит в Отбасы банке на стандартных

условиях, но обязуется возмещать часть процентной ставки, что в первые годы занимает ощутимую часть взноса. Другая компания выделила для сотрудников всего 80 млн тенге, чтобы поощрить по одному представителю в каждом из 8 регионов Казахстана.

В банке уточняют, если 100% суммы финансирует юридическое лицо, то ставка по кредиту для конечного заемщика составляет от 0 до 5%. Есть вариант участия банка в фондировании займов по принципу 40% на 60%, где 40% средств будет выделено банком, а 60% – направлено компанией. В этом случае кредиты будут оформляться по ставке 8% годовых, при наличии первоначального взноса в 10% от стоимости квартиры. По аналогичной схеме – 50% на 50% – Отбасы банк работает с акиматами. Собственно, из многолетнего сотрудничества с ними по льготным кредитам и появился продукт «Корпоративный».

А КТО-ТО УЖЕ В СВОЕМ ДОМЕ

С помощью программы «Корпоративный» собственное жилье смогли приобрести работники таких компаний, как «Каражанбасмунай», как мы уже упомянули выше, ERG, шахтеры и металлургия Карагандинской области, ТОО «Нур City Invest». Отбасы банк помог решить жилищные вопросы работникам медицинских центров и строительных компаний.

Компания БК-СТРОЙ, которая вот уже 21 год активно работает на строительном рынке, возводя качественное жилье для казахстанцев, стремится создать комфортные условия не только для клиентов, но и для собственных работников. Данная бизнес-организация оказывает значительную поддержку своим работникам, оплачивая 50% первоначального взноса на жилье в рамках программы «Корпоративный». Таким образом на данный момент приобрели свое жилье 30 семей молодых сотрудников. По словам Азамата Жолмагамбетова, директора отдела продаж БК-СТРОЙ, компания и дальше планирует пользоваться продуктом «Корпоративный».

«Продукт «Корпоративный» очень удобный, потому что под небольшой процент можно взять ипотеку. Это позволяет нашим работникам легче начать путь к собственному дому, – рассказал Азамат Хамитжанович. – Мы понимаем, как важно в начале карьеры иметь доступное и удобное жилье, чтобы сосредоточиться на развитии».

Кроме того, в компании для всех сотрудников действует скидка на приобретение жилья – от 5% до 15% в зависимости от стажа работы. «Мы уверены, – говорит директор отдела продаж БК-СТРОЙ, – что такая поддержка делает жилье более доступным и укрепляет связи внутри нашего коллектива».

Для молодых специалистов компания предоставляет меблированные общежития с бытовой техникой – проживание там предоставляется бесплатно, сотрудники оплачивают только коммунальные услуги. БК-СТРОЙ поддерживает семьи своих сотрудников, оказывает помощь детям-инвалидам. В компании предусмотрена компенсация расходов на питание – 50 процентов от стоимости обеда за счет компании, действует летний лагерь для детей работников, руководство оплачивает медицинскую страховку своих сотрудников, корпора-

тивную сотовую связь, расходы на ГСМ и аренду автомашины, тренировки по футболу, выделяет средства на обучение и повышение квалификации. Тем самым БК-СТРОЙ вносит вклад не только в строительные проекты, но и в улучшение жизни сотрудников и их семей.

Строительная компания «OKS GROUP» поддержала проект Seitzhan School и помогла приобрести жилье учителям. К началу нынешнего учебного года 3 педагога получили возможность купить квартиру в ипотеку по сниженной ставке и с оплаченным первоначальным взносом через Отбасы банк. Это решение создало хорошие условия для укрепления педагогических кадров и привлечения новых специалистов в сферу образования Шымкента.

На сегодняшний день порядка 800 клиентов Отбасы банка в разных регионах Казахстана обрели собственное жилье в рамках продукта «Корпоративный».

ПРОДУКТ ДЛЯ ПРОСТОГО ТРУЖЕНИКА

Покупка квартиры, даже небольшой, зачастую представляется для множества наших соотечественников трудной задачей. И когда на помощь приходят их работодатели, которые не равнодушны к тому, где и как живут их инженеры, электрики, шахтеры, повара и слесари, то это серьезно меняет картину в области обеспечения казахстанцев жильем с пессимистичной на оптимистичную. Руководство таких предприятий точно знает, что без их поддержки работники продолжают ютиться в съемных квартирах, частных домах с плохой инфраструктурой, в аварийных постройках, поэтому помогают им не словом, а делом. Именно для таких организаций и разработан продукт «Корпоративный».

Для решения проблемы с жильем в Казахстане, конечно же, существует множество программ – как государственных, так и тех, что реализуют банки.

Однако далеко не всегда простой рабочий с завода или медсестра из частной клиники могут оказаться в очереди на жилье и принять участие в госпрограмме. Не всегда они могут накопить и необходимые 50 процентов от суммы займа на первоначальный взнос для кредитования на рыночных условиях. Продукт «Корпоративный» как раз и ориентирован, в том числе, на обычных тружеников с небольшой зарплатой, которые все же смогут отметить новоселье при поддержке своего работодателя. Организации-работодатели могут выкупить сотрудника, на время предоставив банку свободные средства для выдачи льготных займов.

«Предлагаемые банком условия «Корпоративного» продукта гибкие, в свою очередь банк в зависимости от запроса компании подбирает для них удобный инструмент финансирования. Одним из таких инструментов является заклад денег, который предусматривает размещение компанией определенной суммы на специальном счете, открытом в банке в качестве обеспечения выдаваемого займа. Например, данным инструментом воспользовались медицинские организации нескольких регионов. И теперь их врачи, медсестры оформили займы по доступным ставкам. Еще одно преимущество – это низкий первоначальный взнос. В данном случае он составил от 10 процентов», – пояснил заместитель председателя правления Отбасы банка Нурлан Акшанов. А в отдельных случаях размер первоначального взноса может составлять 0 процентов от стоимости жилья, в зависимости от условий сотрудничества с компанией.

По мнению Нурлана Акшанова, популяризация «Корпоративного» продукта открывает и перед банковской, и перед клиентской стороной большие перспективы. «Для компаний, – поясняет заместитель председателя правления Отбасы банка, – это формирование пула профессиональных кадров, порой редких профессий в разных отраслях. Ну а новые благонадежные клиенты также становятся преимуществом для банка. И самое главное, реализуя свои продукты, мы воплощаем миссию Отбасы банка в жизнь. А она звучит так: укрепляем чувство Родины, обеспечивая семьи собственным жильем, повышая долгосрочное благосостояние. С каждым годом запросов по продукту становится все больше, ну а мы готовы работать с любыми предприятиями. Главное здесь – искренняя заинтересованность работодателя в решении жилищного вопроса своих работников». Это может быть крупная компания с миллиардными вложениями, небольшая стоматология, магазин, производственный цех. По продукту «Корпоративный» банк готов помогать в покупке даже 5-10 квартир. Любое юридическое лицо может участвовать в программе: и квазигосударственный сектор, и частные предприятия. Ни возраст, ни гражданство значения не имеют.

Нурлан Акшанов говорит, что обеспечение работников жильем многие компании могут сейчас просто вычеркнуть из списка больших проблем и внести это в список решаемых задач.

COMPANIES & MARKETS

dknews.kz

АТОМНАЯ ЭНЕРГЕТИКА



ИМПУЛЬС ОСТРОВЦА, ИЛИ ПОЧЕМУ БЕЛАРУСИ НЕ СТРАШНА ТУРБУЛЕНТНОСТЬ РЫНКОВ НЕФТИ И ГАЗА

(Окончание.
Начало читайте в №43)

МОДЕЛИРОВАНИЕ АВАРИЙНОЙ СИТУАЦИИ

Учебно-тренировочном центре БелАЭС нам задали простой вопрос: «Как вы думаете, настолько быстро сработает автоматика при возникновении любой нестандартной ситуации и произойдет срабатывание аварийной защиты с прекращением цепной реакции?».

Наши ответы варьировались от минуты до 20 секунд. Приняв ответ, энергетики доверили нам с Олжасом Байдильдиновым, членом Общественного совета Министерства энергетики РК, основателем телеграмм-канала «Байдильдинов. Нефть», создать учебную аварийную ситуацию и нажать красную кнопку. После сработавшей сирены на остановку реактора ушло 4 секунды.

«Как и должно быть по проекту – от одной до 4 секунд, – комментирует Александр Ерин. – Процесс остановился, и наши операторы уже знают, как продолжить тепловое и охлаждать активную зону. Включились функции безопасности, операторы контролируют его. Затем мы входим в процедуры, смотрим, что произошло на блоке, проводим расследование и по его итогам принимаем решения о дальнейшем вводе блока и нагружении его до полной мощности».

Конечно, учебно-тренировочный центр создан отнюдь не для того, чтобы впечатлять туристов или журналистов. Он работает на безопасность станции. Здесь проходят регулярные обучения, стажировки, тренинги, повышение квалификации молодые специалисты, все сотрудники после отпуска или какого-то перерыва. Здесь преподают как собственные тренеры, специалисты, так и представители Росатома, МАГАТЭ и других сторонних профильных структур.

Работа эта плановая, системная и непрерывная. Курс тренировок ведущих специалистов станции по поддержанию квалификации – не менее 80 часов в год. И не только теоретическое обучение, но и практическое на тренажерах с отыгрыванием аварийных ситуаций. Все оборудование центра идентично всей системе управления станции. Здесь моделируются ситуации, которые могут возникнуть при ра-

боте АЭС. Учебно-тренировочные пульты управления, в том числе резервный, автономны и находятся изолированно друг от друга. Также предусмотрена работа с населением по безопасности и правилам поведения в случае ЧС.

Ну и о параметрах автономности станции при срабатывании аварийной системы:

безопасность при проектных и запроектных авариях обеспечивается без действий оператора после начала аварии в течение 30 мин; запас воды на площадке должен обеспечить подачу воды в парогенераторы в течение более 72 часов; период автономности АЭС без внешних источников электропитания – не менее 72 часов.

ГОРОД

Прежде Островец был небольшим поселком с населением 8 тыс. человек. Сейчас здесь проживает более 15 тыс. человек. Активное строительство города началось с 2012 года и затронуло соседние районы – Сморгонский и Ошмянский. За это время сюда приехало очень много молодежи. И сейчас средний возраст населения – около 39 лет. Это самый молодой город области.

Один из жителей – молодой специалист АЭС Игорь Гнеевич. Он приехал на станцию в августе 2023 года по распределению. По специальности – турбинист, сейчас работает инструктором по подготовке оперативного персонала в информационном центре. Занимается тренировкой операторов на блочном пульте управления. Но, как признается, пока и он учится, впитывает информацию, перенимает опыт.

– Я приехал из Минска, и раньше думал, что Островец – это такой «деревенский городок», малоэтажный, – говорит Игорь. – И он мне понравился. На станции мне дали вначале комнату, потом предоставили арендную квартиру. Так что я независим, жилье есть, финансовая стабильность есть, на машину копим. Здесь достойная жизнь, и есть перспективы роста. Администрация, профком станции много делают для того, чтобы молодые специалисты были заинтересованы здесь остаться и работать. Работа интересная, проводится много культурных мероприятий, поездок, есть спорткомплекс и есть, чем заняться в свободное время.

Свою жизнь с Островцом связывает и семья Хадкевич. Виктория и Сергей родились в этом районе. Отучившись, вернулись на работу, встретились и создали семью. Сейчас воспитывают сына Ивана, который в этом году пошел в первый класс лучшей в городе школы с «Атомным» классом. Оно же свою жизнь связали с этим городом.

«Хотя, когда заговорили о проекте реализации АЭС, мы, как поколение Чернобыля, имели сомнения и чувство тревожности, – признается Виктория. – Я родилась в 1985 году. А в следующем в наш город приехало очень много переселенцев из чернобыльской зоны. Мы все на себе почувствовали эту трагедию. Но по мере реализации проекта БелАЭС, мы глубже погружались в вопрос, изучали литературу, узнавали о преимуществах современной ядерной энергетики, о безопасности нового типа установок и экологии. И все наши сомнения развеялись давным-давно».

Сейчас супруги работают на АЭС и уверены в будущем. Семья сразу получила арендную квартиру, а теперь мечтает о собственном доме. Говорят, что поскольку руководство АЭС работает «в направлении предоставления, либо выкупа жилья сотрудниками», это реально.

Сергей добавляет, что в Островце благоприятная среда для карьеры, профессионального становления и развития компетенций. Плюс – в городе есть все, что надо для саморазвития и взрослым, и детям. А на самой станции развита система стимулов – от высоких зарплат, премий и «выплат на воши» до профсоюзной поддержки. Поэтому Островец – город молодых.

«По демографическим показателям нас опережает только Гродно. В этом году за 7 месяцев у нас родилось 155 детей. Здесь рождаемость значительно выше средней по области, а показатель смертности один из самых низких в области, – рассказывает председатель Островского районного Совета депутатов Геннадий Бычко. – У нас построен региональный медицинский центр, который обслуживает и соседние районы. За период строительства АЭС построены две новые общеобразовательные школы. Всего их четыре, идет строительство пятого объекта. Построены четыре новых садика, два спортивных объекта с бассейнами, есть Спортивно-оздо-



Игорь ГНЕЕВИЧ

ровительный комплекс «Импульс», легкоатлетический стадион. В прошлом году открылась Хоккейная крытая площадка. Построено порядка 4 тыс. кв. метров жилья. Жильем обеспечены все атомники. Дома, больницы, спортивные объекты строятся за счет республиканских денег. С 2012 года порядка 2 млрд белорусских рублей (\$1 – 3,3057 BYN на 31.10.2024 по курсу Нацбанка РБ) было вложено в инфраструктуру города. Инвестиционная программа действует до следующего года и, возможно, будет продлена.

В город зашли 8 крупных торговых сетей. А малый бизнес оказывает стандартные услуги, которые есть в любой стране. Благодаря строительству АЭС появилось много компаний, а это – серьезный приток налогов. Поэтому мы очень подтянули свою инфраструктуру и теперь можем говорить не только о развитии города, но и в целом о развитии района».

ПЕРСПЕКТИВЫ

«Белорусская АЭС – безопасный, надежный и экологически чистый источник энергии, – уверен генеральный директор станции Сергей Бобович. – Станция сооружалась с учетом всех подходов МАГАТЭ в этой области. Соответствие станции самым высоким требованиям безопасности не раз подтверждала международные экспертные миссии, отмечавшие положительные практики, которые можно рекомендовать странам, впервые сооружающим свои атомные энергоблоки. Проект является одним из самых высокотехнологичных и масштабных в мировой атомной энергетике».

Нетолько в Островце, но и в целом в Беларуси внимательно следят за работой АЭС и ее влиянием на экономику. Взвешивая «за» и «против», уже на полном серьезе обсуждают вопрос, строить ли третий блок для БелАЭС или новую станцию в другом регионе страны.

«Эта задача в настоящий момент находится в проработке, – проинформировал вице-министр энергетики Денис Мороз. – Беларусь не богата энергетическими ресурсами, и в целях диверсификации, обеспечения надежности энергоснабжения наших потребителей было принято решение о том, что нам нужно делать ставку на мирный атом. В первую очередь это связано с тем, что это стабильный источник энергии без привязки к стоимости энергетических ресурсов на мировом рынке».

В настоящий момент в соответствии с решением главы государства, с планами, которые подготовлены правительством, ведется детальная работа по проработке перспектив строительства еще одной АЭС либо еще одного блока на территории республики. Работа находится в активной фазе, ее завершение ожидается на конец 2025 года».

СЭЗ

ДОЛГОСРОЧНЫЕ ГОРИЗОНТЫ

В конце октября правительство продлило срок функционирования СЭЗ «Морпорт Актау» до 31 декабря 2052 года с условием достижения целевых индикаторов. По замыслу это позволит повысить инвестиционную привлекательность СЭЗ.

Наталья БУТЫРИНА, Актау

Сейчас общий объем инвестиций в производство на территории СЭЗ составляет порядка 330 млрд тенге, в том числе иностранные инвестиции – 170 млрд тенге. Основные направления здесь: обрабатывающая промышленность, складское хозяйство и логистика. В общей сложности компании, создавшие на территории СЭЗ свои производства, произвели продукцию на сумму свыше 462 млрд тенге. Сумма налоговых платежей в бюджет составила порядка 60 млрд тенге. Общий объем экспорта – около 4 млрд тенге. Благодаря деятельности компаний рабочими местами обеспечено более 2 300 человек, тем самым удалось повысить уровень квалификации местных кадров.

Одно из приоритетных направлений деятельности СЭЗ – ускоренное развитие современных производств и инновационных технологий в целях развития импортозамещения. СЭЗ «Морпорт Актау» является важным звеном в стратегии развития экономики не только Мангистауской области, но и страны в целом.

Согласно планам развития СЭЗ на 2024-2026 годы, предполагается реализация таких крупных проектов, как производство химической продукции компаний Toran Chemical Industries Chem Invest Export. Общая стоимость проектов составляет 29,7 млрд тенге. Планируется обеспечить рабочими местами 80 человек.

Также установлены целевые индикаторы по количеству участников СЭЗ. К 2052 году их количество планируется довести до 50. К 2032 году количество рабочих мест предполагается увеличить до 600, к 2037 году – до 1100, к 2052 году – до 2600. Согласно документу, начиная с 2027 года по 2052 год включительно, планируется поддерживать долю казахстанского содержания в общем объеме производства на территории СЭЗ в среднем на уровне 50%.

ПРОЕКТЫ

ТРАМВАИ НА «БАТАРЕЙКАХ»

В Павлодаре появится рельсовый вид транспорта с автономным электропитанием.

Сергей ГОРБУНОВ, Павлодар

Соответствующий договор о поддержке проекта по модернизации трамвайной сети был подписан в Астане между акимом Павлодарской области и Европейским банком реконструкции и развития. Также было утверждено кредитное соглашение между трамвайным управлением Павлодара и банком. Речь о пяти миллиардах кредитных тенге от ЕБРР, которые направят на покупку 25 новых автономных трамваев. Их особенность в том, что до 20 километров пути они могут пройти на заряде аккумулятора, без контактных линий.

Достигнутое соглашение решает ряд задач городских трамвайных перевозок: финансирование проекта, применение наилучших современных технологий, обновление парка. По поручению главы государства, с 2022 года местные власти прорабатывали вопрос финансирования проекта, и в итоге было принято решение привлечь кредит от ЕБРР, с которым регион сотрудничает более десяти лет. Обязательным условием к потенциальным поставщикам вагонов стало требование по соблюдению современных стандартов по экологичности, безопасности, энергосбережению и обеспечению возможности автономного хода вагонов.

Проект обусловлен развитием города, и в частности строительством на южной окраине Павлодара нового жилого массива «Достык». Уже построено более десяти многоквартирных высоток. К микрорайону подходит несколько автобусных маршрутов, а трамвайное сообщение заканчивается в соседнем жилом комплексе. От него и решили продолжить трамвайную линию, но когда подсчитали, то выяснили, что дешевле будет использовать гибридные, с аккумуляторами, трамваи, исключив на этом отрезке пути контактные линии. И именно на этом участке управление переходит на автономное питание. Затем, обхватив новый микрорайон, трамвай возвращается к месту переключения и вновь переходит на движение с помощью стандартной контактной сети.

АО «Каспийский Трубопроводный Консорциум-К»

объявляет о проведении открытого одноэтапного тендера № 6449-OD на право заключения договора поставки пружинных предохранительных клапанов и запасных частей для КТК-К.

В случае заинтересованности с подробной информацией можно ознакомиться на сайте: <http://www.cpc.ru> (раздел «Тендеры»).

АО «Каспийский Трубопроводный Консорциум-К»

извещает о проведении предквалификационного отбора для участия в открытом одноэтапном тендере № 6585-OD на право заключения договора на выполнение работ по врезке и перекрытию магистрального нефтепровода КТК по технологии T.D.Williamson на объекте НПС «Тенгиз» (1 км) и НПС «Исатай» (292 км).

Подробная информация о порядке и сроках проведения отбора размещена на сайте КТК www.cpc.ru (раздел «Тендеры»).

АО «Каспийский Трубопроводный Консорциум-К»

объявляет о проведении открытого одноэтапного тендера № 6615-OD на право заключения договора поставки лицензий программного обеспечения 1С для КТК-К.

В случае заинтересованности с подробной информацией можно ознакомиться на сайте: <http://www.cpc.ru> (раздел «Тендеры»).



ГРАЖДАНСКАЯ АВИАЦИЯ

AIR ASTANA: ПОКАЗАТЕЛИ ДЕМОНСТРИРУЮТ СТАБИЛЬНЫЙ РОСТ

« стр. 1

Географическое положение группы позволяет ей динамично перераспределять провозные емкости с менее эффективных рынков, таких как Европа, на более сильные рынки в Азии. В третьем квартале особенно высокий спрос наблюдался в регионах Азии, включая Индию, Китай (где действует безвизовый режим), Таиланд и Ближний Восток, а также на внутреннем рынке Казахстана.

Спикеры ознакомили журналистов с полным отчетом, ответив на все интересные вопросы. Питер Фостер отметил, что несмотря на продолжающееся давление на авиационную отрасль в целом, Группе удалось выполнить все поставленные задачи и выйти на отличные показатели. По его словам, значительные успехи достигнуты также и в увеличении провозных емкостей и операционной эффективности. Если сейчас авиапарк состоит из 57 самолетов, то к концу 2026 года их будет 66. К концу 2027 года – 73, а к концу 2028 года – 80.

Г-н Фостер, почему самолеты Embraer уходят из оборота обслуживания авиакомпании, в чем причина?

– Ранее, до планов расширения и увеличения пассажиропотока, включая запуск FlyArystan, объемы авиаперевозок были относительно низкими. Поэтому небольшие самолеты на 100 мест вполне удовлетворяли потребности. Однако с ростом рынка такая модель устарела.

Последний рейс самолета Embraer состоялся 14 августа. Теперь в расписании более выгодны узкофюзеляжные самолеты с большей вместимостью, предназначенные для ближних и средних расстояний. Пилоты были перекалифицированы для управления Airbus,



Питер ФОСТЕР

так как этот тип авиалайнеров более вместительный и подходит для средне- и дальнемагистральных маршрутов.

– Получается, что парк воздушных судов Группы будет преимущественно состоять из семейства Airbus?

– Основу флота будут составлять самолеты семейства Airbus A320. При этом наиболее востребованными остаются дальнемагистральные авиалайнеры Airbus A321LR.

– Куда планируется сбывать самолеты Embraer?

– Самолеты Embraer находятся в операционном лизинге, а значит будут возвращены лизингодателю.

– Ведутся ли переговоры по открытию рейсов в Америку? Готовы ли суда Air Astana лететь до Нью-Йорка?

– Запуск рейсов в США в значительной степени зависит от наличия дальнемагистральных самолетов, а решение этого вопроса, к сожалению, не входит в нашу компетенцию. Все будет зависеть от своевременности поставок Boeing 787. Массовые заготовки, завершившиеся буквально вчера, серьезно повлияли на



график Боинга, и быстрое восстановление маловероятно. Но мы рассчитываем на конец 2025-го или начало 2027 года.

– Просчитывалась ли уже цена билета из Казахстана в Америку, и будет ли осуществляться требуемая загрузка бортов, как, по-вашему?

– Этот вопрос пока не рассматривался, так как это еще достаточно отдаленная перспектива. Как только станет известна точная дата поставки Boeing 787, мы сможем принимать решения. Тем не менее спрос на это направление уже существует, причем не только среди казахстанцев, но и пассажиров из Центральной Азии. Определенно точно могу сказать, что до вылета в США мы будем обслуживать вылеты в Токио.

– Когда откроются прямые рейсы в столицу Японии?

– В марте 2026 года. Этот маршрут будет обслуживаться совместно с японским авиаперевозчиком Japan Airlines, являющимся одной из лучших авиакомпаний мира. Соглашение с Japan Airlines заключено в рамках текущей оценки расширения стратегического партнерства с ведущими авиакомпаниями с целью улучшения доступа к ключевым рынкам.

– Маршрут Алматы – Дубай является одним из самых востребованных в Казахстане. Однако геополитическая обстановка на Ближнем Востоке и необходимость обхода воздушного пространства Ирана очевидно увеличивают время полета и расход топлива. Ожидается ли в связи с этим повышение цен на билеты по данному направлению?

– Действительно, рейсы по ряду направлений на Ближнем Востоке в на-

стоящее время осуществляются в облет воздушного пространства Ирана, но ситуация постепенно стабилизируется, и мы надеемся, что спустя пару-тройку недель удастся по-прежнему летать напрямую, через воздушное пространство Ирана. Временный облет никак не отразится на стоимости авиабилетов.

– Назовите, пожалуйста, наиболее популярные международные направления, и с какого времени спрос на эти направления начал расти?

– В настоящее время одним из популярных направлений является Таиланд. Однако, несмотря на это, к сожалению, мы все еще не достигли уровня пассажиропотока, который был в 2019 году. Также наблюдается значительный интерес по направлению в Персидский залив, Саудовскую Аравию, Индию, Японию, Корею, Юго-Восточную Азию и Китай. Это одни из самых быстрорастущих регионов, которые пользуются наибольшим спросом среди пассажиров.

– То есть, несмотря на ближневосточный конфликт, пассажиропоток все-таки увеличивается?

– Нужно понимать, что к этому региону относятся такие страны, как Египет, Израиль, Ирак, Иордания, Ливан, и они отличаются от государств Персидского залива, таких как ОАЭ, Кувейт, Катар, Оман, Бахрейн и Саудовская Аравия. Спрос растет только на определенные направления.

– Какое из внутренних направлений пользуется наибольшим пассажирским спросом?

– Все внутренние направления пользуются стабильным спросом, однако наиболее популярными остаются рейсы Алматы – Астана и Астана – Алматы.

– Есть ли изменения на турецкие направления?

– Направления прежние, круглый год летаем в Стамбул, Анталию и Бодрум.

– Расскажите о новых направлениях.

– В Персидском заливе это Абу-Даби, Доха, Медина, а также Джидда и, конечно, Фукуок во Вьетнаме.

– Планируете ли новые сотрудничества с мировыми авиакомпаниями?

– Мы нацелены на углубленное стратегическое партнерство с ключевыми партнерами из всех тех регионов, о которых мы говорим. Мы сотрудничаем с Korean Air, Lufthansa и Turkish Airlines через кодшеринговые соглашения. Мы открыты к двусторонним партнерствам, которые позволят расширить маршрутную сеть и предоставить нашим пассажирам больше возможностей для бизнеса и путешествий.

– Касательно акций Air Astana, на какой из бирж они пользуются наибольшим спросом?

– Наибольшая ликвидность наблюдается в Казахстане, на Казахстанской фондовой бирже и AIX, поскольку на этих биржах присутствует ритейл-сегмент. В Лондоне такого сегмента нет, и поэтому ликвидность там ниже. При этом важно понимать, что результаты деятельности компании не всегда напрямую коррелируют со стоимостью ее акций.

– Что вы можете сказать о сроках выплаты дивидендов?

– Финансовое положение компании очень устойчивое, и долговая нагрузка низкая. Air Astana успешно реализует свои планы и оптимизирует процессы. Если траектория роста продолжится без финансовых потрясений, менеджмент сможет предложить совету директоров рассмотреть вопрос о выплате дивидендов, но окончательное решение будет принимать общее собрание акционеров.

– Посоветуйте, пожалуйста, нашим читателям, когда и куда лучше всего отправиться в отпуск?

– Лучшее время для путешествий по Европе – июнь или сентябрь. Для Азии – зима. Стоит избегать трех периодов: рождественских и новогодних праздников в Европе и китайского Нового года, так как в это время наблюдается наибольший спрос на авиаперелеты.

ЗЕЛЕНАЯ ЭКОНОМИКА

ШАГ К УГЛЕРОДНОЙ НЕЙТРАЛЬНОСТИ



Гулбазар МЕДИЕВА, руководитель Офиса научно-технологического развития и ИТС при Международном центре зеленых технологий и инвестиционных проектов

Экологизация экономики, выработка научных подходов – это прямая задача и нашего Центра зеленых технологий и инвестиционных проектов. Как в секторе промышленного производства и индустрии в целом, так и сельского хозяйства, задача которого «позеленеть». Хотя в традиционном понимании сельское хозяйство представляется более близким к целям углеродной нейтральности, тем не менее, проблемы есть и здесь. Эти вопросы были глубоко и всесторонне рассмотрены на Международном форуме по интеллектуальному сельскому хозяйству Китая и Центральной Азии, который недавно прошел в китайском городе Цзинане.

Аграрии региона совместно ищут механизмы продвижения устойчивого сельского хозяйства и внедрения инновационных решений, которые позволяют минимизировать негативное воздействие на окружающую среду и адаптировать аграрные технологии к изменяющимся климатическим условиям.

Напомню, что эти вопросы поднимаются на самом высоком уровне – на уровне глав государств, а также на майском 2023 года Саммите Китай – Центральная Азия. Говоря о расширении межстранового партнерства, лидерами стран были даны четкие указания по сотрудничеству в области обработки и освоения засоленно-щелочных земель, водосберегающего орошения и экологического кризиса Аральского моря.

На Сианьском саммите страны-участники достигли соглашения серия консенсусов по укреплению регионального сотрудничества. Особенно в области умного сельского хозяйства. С того времени идет работа в этом направлении. И Форум технологий умного сельского хозяйства Китая

После принятия в 2023 году Стратегии по достижению углеродной нейтральности Казахстаном перед нами встала задача глубокой трансформации практически всех отраслей экономики для достижения амбициозных целей по снижению парниковых выбросов и экологической нагрузки на окружающую среду. Речь идет о масштабной экологизации экономики, для чего важно определить подходы, учитывая как позитивный, так и негативный опыт мировых лидеров движения. Значительных успехов в этом вопросе достигли наши китайские коллеги.

– Центральная Азия, прошедший в Цзинане и собравший ученых региона, стал одним из таких шагов.

Специалисты обсудили такие темы, как «Сельскохозяйственные роботы и интеллектуальные сельскохозяйственные информационные технологии», «Улучшение органических веществ на засоленно-щелочных землях и выбор солеустойчивых растений, посадка, технология глубокой переработки». Очень продуктивными были дискуссии и обмен мнениями, Диалог академиков Китая и Центральной Азии, Выставка технологий и продуктов умного сельского хозяйства. А также практический шаг – создание Китайско-центральноазиатского альянса умных сельскохозяйственных и промышленных технологий.

Это важное решение, имеющее прикладное значение, учитывая, что в работе форума участвовали эксперты из Национальных вузов Казахстана, представители госорганов и квазигосударственных секторов. Казахстанскую делегацию возглавлял заместитель председателя Комитета науки Министерства науки и высшего образования Жайык Тохтаров.

Доклады казахстанских специалистов, сфокусированные на прикладных исследованиях для АПК, поддержке инновационных технологий и повышении кадровой подготовки для сельского хозяйства, вызвали большой интерес научной и аграрной аудитории форума. В докладах был сделан акцент на продвижении наилучших доступных технологий и поддержке экологически чистого сельского хозяйства.

Были представлены инновационные методы мониторинга с использованием дронов и спутниковых данных, отражена эффективность этих технологий для снижения затрат на химическую обработку полей и повышения урожайности. Заинтересовал специалистов и профессиональный опыт Казахского национального аграрного исследовательского университета

(KazNARU), который работает над внедрением умных ферм и цифровых решений для АПК.

Были освещены методы исследования по моделированию и анализу засоления почв в бассейне реки Сырдарья и показаны данные дистанционного зондирования, которые могут помочь аграриям в оценке уровня засоления и планировании более устойчивого использования земель.

Ученые Казахстана поделились результатами реализации проектов по оценке влияния изменения климата на эрозию почв в районе Талас. Также было акцентировано внимание на модели RUSLE и глобальных климатических данных, результатах прогнозирования, которые могут помочь в создании карт риска эрозии для устойчивого управления земельными ресурсами в условиях изменения климата.

Наши ученые поделились научными направлениями ISCA, которые оказывают содействие устойчивому развитию Казахстана. Включая проекты в сфере гидрологии, мониторинга окружающей среды и использования геоинформационных технологий для управления природными ресурсами. Не остались без внимания вопросы подготовки кадров нового поколения для агросектора, которые уже ориентированы социально – на экологические приоритеты, а профессионально – на биотехнологические методы повышения продовольственной безопасности, снижении использования химических средств в сельском хозяйстве.

Очень познавательным для нас стало посещение Центра анализа и тестирования провинции Шаньдун (SATC). Он был создан в 1978 году как государственный центр аналитических исследований и тестирования материалов. Сегодня у него несколько направлений деятельности. В частности, химический анализ органических и неорганических веществ, материаловедение и механическое тестиро-

вание. Особо интересовавшее нас направление – анализ окружающей среды. Он включает мониторинг загрязняющих веществ, контроль выбросов.

Центр специализируется на анализе качества воздуха, воды и почвы, помогая промышленным предприятиям соответствовать экологическим стандартам. SATC осуществляет замеры выбросов в атмосферу и водомер, что важно для предприятий с высокими экологическими рисками.

Другое направление – тестирование продукции. В том числе фармацевтических препаратов и медицинских изделий, пищевых продуктов, бытовой техники и электроники. SATC получил международную аккредитацию, что позволило ему предоставлять услуги для мировых корпораций и научных центров, таких как GE, Siemens, Pfizer и многие другие. Центр тесно сотрудничает с международными лабораториями по калибровке и сертификации. И для нас очень важны опыт, методология, стандарты SATC, сотрудничество с ним в прикладных направлениях.

В целом форум дал четкие ориентиры в таких вопросах, как борьба с засолением почв и внедрение роботизированных технологий в сельское хозяйство, многоуровневые технологические приоритеты. Поэтому нами было подписано соглашение о сотрудничестве с китайскими университетами, что позволит Казахстану модернизировать агросектор в соответствии с климатическими и экологическими вызовами.

Напомню, Казахстан и Китай приняли стратегию достижения углеродной нейтральности к 2060 году, и встреча в Цзинане позволяет скоординировать совместные усилия в создании демонстрационных зон и внедрении низкоуглеродных технологий. Что в итоге позволит региону адаптироваться к климатическим изменениям, поддерживая экологические и продовольственные цели.

ОФИЦИАЛЬНО

ФАКТОР ТРАМПА И ТЕНГЕ

« стр. 1

Индекс DXY, который отслеживает курс доллара США по отношению к основным мировым валютам, после достижения минимальных значений в конце сентября в 100,8 пункта вырос до 105,5 пункта (на 11 ноября), укрепившись почти на 5%.

Также фиксируется умеренное снижение нефтяных котировок с уровнем 74-75 долларов США до 71,83 доллара США за баррель (на 11 ноября 2024 года) на фоне ожиданий экономистов о том, что потенциальные торговые пошлины и увеличение поставок нефти из США в период президентского срока Д. Трампа приведут к переизбытку предложения. Дополнительно, сильный доллар – традиционным негативным фактором для сырьевых товаров.

Волатильность на внешних рынках оказывает влияние на поведение участников валютного рынка. Мы видим заметное снижение предложения иностранной валюты и одновременное увеличение спроса на нее, что, в свою очередь, способствует ослаблению курса тенге. С начала ноября 2024 года курс национальной валюты на биржевых торгах ослаб на 1,4%, до 495 тенге за доллар США.

К сожалению, наблюдается увеличение сделок спекулятивного характера, что усиливает волатильность обменного курса. В условиях недостаточной ликвидности это может приводить к дестабилизирующим колебаниям курса. Как мы неоднократно заявляли, Национальный банк не реагирует на изменение курса национальной валюты, обоснованное фундаментальными факторами. Но вынуждены констатировать, что наблюдаемые в последние дни колебания тенге вызваны не только фундаментальными причинами. В связи с чем, Национальный банк считает наблюдающуюся волатильность курса национальной валюты чрезмерной.

Национальный банк отслеживает ситуацию на внутреннем валютном рынке. В случае сохранения текущих тенденций, в особенности спекулятивных настроений, для восстановления справедливого курсообразования, нормального функционирования валютного рынка и недопущения рисков резких скачков курса национальной валюты Национальный банк готов оперативно реагировать и обеспечить проведение валютных интервенций.

Алия МОЛДАБЕКОВА, заместитель председателя НБРК

Филиал «Есил су» РГП на ПВХ «Казводхоз» уведомляет потребителей о том, что согласно приказу РГУ «ДКРЕМ МНЭ РК по СКО» №128-ОД от 31.10.2024 года тариф на услугу по подаче воды по магистральным трубопроводам составит: с 01.12.2024 г. – 880,36 тенге за м³; с 01.01.2025 г. – 914,08 тенге за м³ (без учета НДС). Информация на интернет-ресурсе: <https://esilсу.kz/>.

РЕГИОН

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

НАКАЗАННЫЕ... УРОЖАЕМ?

Во многих хозяйствах зерносеющих регионов зерно продолжает храниться под открытым небом. Производители говорят, что основная часть элеваторов и зернохранилищ заполнена, объемы лежат в буртах на улице и портятся. Это чревато тем, что страна может потерять часть урожая.

Тем временем экспортеры не могут вывезти зерно: КТЖ периодически вводит запреты на погрузку, терминалы порта Актау забиты зерном до предела. О возможности такой проблемы летом предупреждали аграрии и неоднократно писал ДК.

Татьяна ЗЛАЯ, фото Валерия БУГАЕВА

«В этом году мы собрали урожай на 10 млн тонн больше, чем обычно. Это приведет к большому переходящим остаткам на будущий год. Но на сегодня все элеваторы и зернохранилища заполнены. Фермеры, у кого есть свои склады, хранят зерно там. Ноте, у кого их нет, вынуждены хранить урожай под открытым небом. Это чревато тем, что зерно будет портиться. Мы потеряем часть большого урожая», — опасается председатель правления Национальной ассоциации экспортеров «KazGrain» Зейнолла Абдуманов.

По словам аграриев, когда зерно лежит в бурте, внутри образуется подушка, под буртом зерно портится. В итоге его часть переходит из 3 класса в 5 класс, зерно теряет свои свойства, становится более влажным, прорастает. Соотношение испорченного и хорошего зерна в бурте называют примерно 50 тонн на 1 тыс. тонн.

О дефиците мест для хранения зерна заявляли и депутаты, отмечая, что некоторые ХПП остановились и крестьяне не могут зерно сдать. Острый вопрос хранения и перевозки зерна подняли на днях и в Акмолинской области. «Зерно есть, оно высокого качества, но элеваторы переполнены», — заявил на совещании в Палате предпринимателей глава регионального совета Куаныш Ракишев.

При этом элеваторы поступают по отношению к крестьянам недобросовестно, жалуются аграрии. К примеру, в Бурбайском районе, при сдаче зерна на хранение, занижают качество, госстандарты не применяются, и делается это намеренно. На заседании заявили о том, что в столичной области есть проблемы с ХПП. Так, в Ерементовском районе простаивает элеватор, который не принимает зерно. Его состояние назвали ужасным, собственники здания не выходят на связь, структурой не занимаются. Хотя желающие реанимировать предприятие есть, это местные предприниматели бизнеса.

Официальный представитель Зернового союза Казахстана Евгений Карabanov подтверждает, что многие элеваторы в стране, действительно, заполнены, отгрузка слабая. Как только что-то отгружается, на свободное место завозится новое зерно.

«Многие фермеры засыпали сухое зерно в свои склады, влажное отвозили на элеваторы или сушили у себя, у кого есть сушилки. Что не вместились в склады и на элеваторы, хранят в буртах на асфальтплощадках. Как

правило, это сухое зерно, и оно может достаточно долго храниться — до весны. По поводу порчи зерна в этом году — не вижу больших проблем. Какие-то единичные случаи могут быть, но не глобального масштаба», — отметил он.

В Минсельхозе заявляют, что проблем с хранением... не возникнет. Как сообщили в ведомстве 4 ноября, свободных емкостей в стране достаточно, загруженность лицензированных зернохранилищ составляет 42%, а свободный объем — 7,6 млн тонн. Кроме того, в эксплуатацию вводят ранее простаивающие предприятия.

«Общая емкость хранения зерна по республике составляет 30 млн тонн, что полностью удовлетворяет потребности для хранения урожая текущего года. Текущих мощностей хранения достаточно для эффективного управления сбором и сохранением урожая», — сообщили в ведомстве. В основных зерносеющих регионах показатели свободных мощностей также остаются на стабильном уровне: Костанайская область — 1,6 млн тонн; СКО — 1,8 млн тонн; Акмолинская область — 2,5 млн тонн.

Министерство продолжает работу по обеспечению бесперебойной приемки и хранения зерна, по введению в эксплуатацию ранее неиспользуемых элеваторов.

ВСКО запущен в работу Ащикольский элеватор с емкостью хранения 74,6 тыс. тонн, в Костанайской области — элеватор ТОО «Олга Денисовское 1» с емкостью хранения 173 тыс. тонн. Здесь идет приемка зерна. Вопросы работы элеваторов находятся на постоянном контроле, отметили в МСХ.

Также официальные лица высказывались о хорошем качестве нынешнего зерна. Отмечалось, что свыше 50% нового урожая пшеницы соответствует 3 классу. Однако эксперты называют другие цифры. «Мы сделали обзвон по хозяйствам в регионах. Больше половины фермеров сказали, что их урожай соответствует 4 и 5 классу. Поэтому эти цифры нужно перепроверять», — сказал Зейнолла Абдуманов.

Если говорить о стоимости, то фермеры сетуют на низкую цену. «Пшеница 3 класса клейковиной 23% стоит порядка 65 тыс. тенге за тонну. Фермерам сейчас очень сложно взять какую-то прибыль», — констатирует аграрий из Акмолинской области Куаныш Маметбаев.

В Продкорпорации цена на зерно 3 класса начинается от 85 тыс. тенге. Там считают такую стоимость справедливой. Аграрии же Костанайской



dknews.kz

образом, терминалы обеспечены грузом на ближайшие 15-25 дней. И нацперевозчик КТЖ ввел очередной запрет на прием к перевозке грузов.

Ситуация в порту Актау остается критической. Как отмечается в приказе КТЖ, датированном 4 ноября, на станции Актау-порт-прежнему наблюдается несвоевременная выгрузка зерновозов с зерновыми грузами. Выгрузка Северного терминала составляет 14 вагонов в сутки, при вместимости — 60 тыс. тонн, занято 60 тыс. тонн. Вместимость терминала «Ак Бидай Терминал» — 22,5 тыс. тонн, он тоже полностью заполнен, его среднесуточная выгрузка — 13 вагонов. Между тем по железной дороге на Китай тоже вводят постоянные ограничения.

«Говорят, что запрет на отправку контейнерных поездов с сельхозпродукцией будет продлен на Китай и в ноябре. Достык в ограничениях уже третий месяц. На Алтынколь мы плотно отправляли вместо Достыка. Теперь с 14 октября и по сей день действует запрет и туда, — рассказывает руководитель ТОО «Рахмат КСТ» Костанайской области Анзор Акбиев. — Мы являемся переработчиками, закупаем и возим на Китай муку, отруби, параллельно отгружаем ячмень, лен, сафлор, некоторые культуры. Нам надо перерабатывать и максимально отправлять. Но это мы сейчас делать не можем. У нас на станции Костанай все железнодорожные терминалы заняты, стоят, мы не можем уехать. Поезда стоят груженые, идут простои. У нас реальные контракты, действующие, с оплатой. Наши китайские партнеры уже сильно и давным-давно нервничают, начинают отказываться от продукции. Происходит затоваривание складов, приходится вынужденно останавливать производство».

Причем, по словам экспортеров, запреты вводились на маленький срок и продлевались каждый раз на несколько дней. Сейчас говорят, что запрет пойдет и на ноябрь. Но это, возмущаются предприниматели, может тянуться бесконечно.

«Емкости порта в Актау забиты. До конца октября порты не принимали зерно. Через этот маршрут мы не можем экспортировать. Второй маршрут — на Китай. Там идут постоянные запреты. Мы видим, что у Китая есть спрос, но мы не можем грузить, потому что со стороны КТЖ принимаются меры по ограничению. Ситуация какая? Министерство сельского хозяйства говорит, что у нас рекордный урожай, правительство ставит задачу по выполнению экспортных поставок, но поехать мы не можем», — отметил Зейнолла Абдуманов.

В Продкорпорации сообщили, что если говорить о трудностях с логистикой, то самый большой вопрос — это направление Китая и пропускная мощность направления. Скопления вагонов на станциях — постоянная проблема экспортеров. Однако благодаря строительству дополнительных путей в 2025-2026 году эта проблема будет решена, заявили в ПКК.

Следующий сезон, говорят эксперты, будет засушливым, и Казахстан соберет более низкий урожай. А нынешний рекорд будет подспорьем в 2025 году.

области говорят, что цена 80-85 тыс. тенге — очень низкая. Нужна цена не ниже 100 тыс. тенге. Тем более что в регионе клейковина и натура в этом году очень хорошие.

Если говорить о реализации зерна, то в Продкорпорации сообщили, что уже прорабатываются рынки сбыта. Отклик есть даже у тех стран, которые давно перестали быть традиционными, — Азербайджана, Ирана. Особенно заметна ситуация изменилась после объявления конечных объемов урожая, собранного в Казахстане.

Отмечено также, что за сентябрь-октябрь отгрузки достигли достаточно хороших показателей. За этот период удалось перевалить 2,2 млн тонн зерна — это на 40% больше, чем год назад. Особо отмечено развитие экспорта ячменя. Показатели по нему составили 150 тыс. тонн. И это только на рынок Ирана.

Для Продкорпорации поиск рынков сбыта стал приоритетным направлением работы. Ключевой здесь стала новая программа — консолидация отгрузок на экспорт. То есть, корпорация заключает договоры с крупными покупателями, и, не закупая у крестьян зерно, напрямую отправляет и сопровождает объем на экспорт. При этом, фермер не платит за эти услуги, а оплата за товар поступает непосредственно производителю.

Уже заключены контракты на поставку казахстанского зерна в Китай, Киргизию и Узбекистан. Объем, который закупят компании из этих стран, превысит 100 тыс. тонн. Основной объем из этой партии составляет пшеница 3 и 4 класса — 95 тыс. тонн, лен — 6 тыс. тонн, подсолнечник — 1,5 тыс. тонн. В Продкорпорации отметили, что средняя цена казахстанской пшеницы клейковиной 23%, отправляемой с элеватора, составляет 70 тыс. тенге.

В перспективе программу будут масштабировать. Компания намерена выходить за пределы традиционных рынков. В дальнейшем планируется поставлять зерно в Иран, Азербайджан, Таджикистан. Объем составит 200 тыс. тонн.

Между тем экспортеры говорят, что отгрузки не идут так хорошо, как заявляют официально. Зерновые терминалы порта Актау загружены и не принимают зерно.

Оба терминала в порту Актау остаются заполненными зерном «под завязку». На железнодорожных сетях, в ожидании выгрузки, стоит свыше 660 вагонов — это более 45 тыс. тонн зерна. На подходе еще свыше 275 вагонов — это 18 тыс. тонн зерновой продукции. Таким

ПАРТНЕРСТВО

«КОМАНДИРОВКА» ДЛЯ SATTI

Казахстанская морская самоподъемная плавучая буровая установка «Satti» будет работать в туркменском секторе дна Каспийского моря. Место ее новой локализации — нефтегазовое месторождение Челекен.

Наталья БУТЫРИНА, Актау

Об этом договорились национальные компании двух стран — КазМунайГаз и Туркменнебит, подписав соглашение о сотрудничестве во время официального визита главы Казахстана в Туркменистан. Были запланированы совместные проекты в нефтегазовой промышленности. В планы партнеров входит геологоразведка месторождений углеводородного сырья и освоение перспективных участков в туркменском секторе дна Каспийского моря.

Напомним, что для Satti это не первый международный проект: в августе 2021 года казахстанская буровая установка работала в азербайджанском секторе дна Каспия в проекте Shallow Water Absheron Peninsula. При этом она прошла модификацию на верфях в Азербайджане, и теперь грузоподъемность Satti увеличилась с 453 до 680 тонн. Это открывает новые возможности для более масштабных проектов бурения, в ходе которых установка может бурить скважины глубиной до 6 тыс. метров.

Успешное использование Satti в зарубежных проектах подтверждает способность Казахстана качественно выполнять сложные нефтегазовые работы на мировом уровне. Участие в подобных проектах позволяет повысить конкурентоспособность казахстанского нефтегазового сектора и получить опыт проведения буровых работ на море.

АКТУАЛЬНО

ГОТОВЬ ЧС К ЗИМЕ ЛЕТОМ

Департамент по чрезвычайным ситуациям Павлодарской области доложил о подготовке к зимнему периоду 2024-2025 годов. Регион суровый по климату, поэтому важно быть готовым и к климатическим, и к техногенным ситуациям.



Сергей ГОРБУНОВ, Павлодарская область, фото Валерия БУГАЕВА

Основные задачи этой программы — обеспечение готовности органов управления и служб гражданской защиты к оперативному реагированию на чрезвычайные ситуации. Докладывал на брифинге в Региональной службе коммуникаций области исполняющий обязанности начальника Департамента по ЧС региона Кайрат Шаймарденов. Он сообщил, что, с учетом анализа ранее произошедших зимних ситуаций, департаментом разработан и утвержден «План комплексных мероприятий», который охватывает все этапы подготовки. Изменены планы по ликвидации ЧС и взаимодействию с приграничными областями России и соседними регионами Казахстана.

На основе этих планов в области подготовлено 189 пунктов обогрева, способных разместить более 10 тысяч человек, включая 172 местных обогревающих пункта, дополнительно используются как пункты обогрева два трассовых медико-спасательных пункта, 12 дорожно-эксплуатационных управлений (ДЭП) и три мобильных пункта.

Кроме этого, для реагирования на зимние чрезвычайные ситуации сформирована группировка из 2021 человека и 432 единиц снегоочистительной и другой техники. А чтобы обеспечить безопасность дорожного движения, определены 250 особо проблемных участков на протяженности 449,73 км. Подготовлено 270 единиц специальной техники и более 5400 тонн противогололедных материалов.

Нет сомнения в том, что эти базовые цифры еще будут корректироваться из-за погодных условий в регионе — сильных морозов и метелей. Но отраднее то, что основа успеха работы подразделений ДЧС уже готова. Причем с опережением, так как сдел еще только «прицеливается» к региону. Но стихия уже устроила ДЧС и коммунальным службам экзамен.

Так, 6-7 ноября 2024 года на территории области был зафиксирован штормовой ветер с порывами до 28-30 м/с. В результате, в трех городах области и их сельской зоне, а также в Актогайском и Баянаульском районах повреждены кровли и облицовка 12 объектов и административных зданий, 31 многоквартирного и трехчастных домов. На сетях электроснабжения произошло 120 аварийных отключений. На ликвидации этих ЧП было задействовано 68 аварийных бригад (более 180 человек) и 62 единицы техники.

Акиматы пострадавших городов и районов оперативно приняли необходимые решения об объявлении ЧС местного масштаба и последующего восстановления пострадавших объектов. Не заставила себя ждать и первая метель, в результате чего ряд дорог области был перекрыт для движения автотранспорта и на них был организован контроль служб ДЧС. Но основные экзамены еще впереди...

ОБРАЗОВАНИЕ

ГЕНУЯ ДЕЛИТСЯ ОПЫТОМ: И ВУЗЫ, И КАРУДЖИ

Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова, ведущий подготовку профессиональных кадров для туристической индустрии ВКО и Казахстана, перенимает опыт лучших туристических стран. И уже сегодня вуз готовит экскурсоводов и гидов со знанием казахского, русского, английского, китайского, корейского языков.

Ольга СИЗОВА, Усть-Каменогорск

Сейчас вуз выстраивает образовательный процесс по дублированной образовательной программе «Устойчивый туризм и управление дестинациями» совместно с Университетом Генуи (Италия).

Выбирая стратегического партнера в международном просторанстве, университет остановил свой выбор именно на Италии, ведь, как известно, показатели туризма в этой стране, по версиям различных мировых рейтингов, бьют рекорды. В год Италию посещают более 150 миллионов туристов, страну называют музеем под открытым небом, где находят больше половины всех культурных памятников Европы.

В прошлом году был подписан ряд соглашений между вузами ВКО и Италии. А в этом учебном году по программе академической мобильности первые студенты уже отправились на один учебный семестр в Университет Генуи для обучения по образовательной программе «Туризм».

Напомним, что недавно в Министерстве науки и высшего образования состоялась встреча министра Саясата Нурбека и министра университетов и исследований Итальянской Республики Анны Марии Бернини. В ходе беседы обсуждались ключевые направления сотрудни-

чества в сфере высшего образования и научных исследований двумя странами.

По словам Анны Марии, Центральная Азия представляет собой стабильный и безопасный перекресток, являясь ключевым геополитическим центром. Регион предлагает большие перспективы не только в сфере высшего образования, но и в экономическом и коммерческом планах, что делает его стратегически важным для Италии.

ВКУ им. С. Аманжолова стал первым в восточном регионе вузом, налаживающим связи в сфере высшего образования между Италией и Казахстаном. Важнейшим шагом стало открытие Центра языка и культуры имени Сальваторе Квазимодо в целях популяризации итальянской культуры, образования и научных достижений среди молодежи в Восточном регионе Казахстана.

«Теперь и Восточный Казахстан поддерживает междунаучную связь с Италией. Сотрудничество позволяет не только обмениваться передовым опытом, но и повышать квалификацию преподавательского состава, улучшать качество образования, соответствующее международным стандартам. Центр имени Сальваторе Квазимодо в ВКУ является важной частью культурного и образовательного обмена между Казахстаном и Италией. Мы активно работаем над продвижением итальянского языка и культуры Италии среди студентов альма-матер, развиваем казахскую

культуру и язык в стенах итальянских университетов», — рассказал итальянский профессор Алессандро Фигус.

Своими впечатлениями об учебе в Италии поделился студент ВКУ Павел Староверов. Ведь Генуя — это не только знания, которые дает вуз, но и бесконечные лабиринты каруджи — знаменитые узкие улочки города, которые хранят многовековые тайны, барочный стиль и дух портового города.

«Сейчас я изучаю три основных предмета в прекрасном Университете Генуи. Я выбрал «Экономику и бизнес-менеджмент», «Английский язык для бизнеса» и «Финансовая математика», — рассказывает Павел. — Мы имеем личный план обучения, можем выбирать профессора, составляем удобное расписание. В свободное время мы с сокурсниками изучаем древний город, где учимся. Здесь очень много красивой исторической архитектуры. Этот опыт точно принесет мне много полезного и интересного».

А директор Итальянского культурного института в Алматы, атташе по культуре Посольства Италии в Казахстане Эдоардо Крисафулли, в свою очередь, посетивший недавно Восточно-Казахстанскую область, порадовался тому, что «в региональном университете так активно развивают итальянскую культуру».

По словам ректора ВКУ Мухтара Толегена, университет, где активно решаются задачи интернационализации образования, всегда открыт к диалогу и партнерству. В дальнейших планах казахстанско-итальянского сотрудничества — создание филиала итальянского вуза на базе восточно-казахстанского университета.

Отчет о доходах и расходах ОО «Партия «Respublica» за 2023 год, тенге*		
№	Наименование статьи	Факт за 2023 год
I	Доходы, в т.ч.	1 253 569 987
1.1	от финансирования партии	874 122 640
1.2	от добровольных пожертвований и членских взносов	378 043 607
1.3	прочие доходы, в том числе пени, штрафы и т.д.	1 403 740
II	Расходы, в т.ч.	1 154 177 221
2.1	ФОТ	554 178 030
2.2	Отчисления от ФОТ	54 083 123
2.3	Амортизация ОС, НМА	8 804 127
2.4	Аренда офисов	74 979 142
2.5	Командировочные расходы	19 822 078
2.6	Канц. хоз расходы	1 678 348
2.7	Услуги связи и интернета	2 383 196
2.8	Реализация предвыборной программы, в том числе проведение мероприятий	400 646 702
2.9	Прочие расходы (в том числе страхование, курьерские услуги, комиссии банка и т.д.)	37 602 474
III	Итого	99 392 766

*на основании отчета Контрольно-ревизионной комиссии по финансовой отчетности ООО «Партия «Respublica»

ОДИН ПОЯС, ОДИН ПУТЬ

dknews.kz



Анастасия СЛИВИНСКАЯ, Алматы – Хух-Хото – Алматы, фото автора

Yili Group – не только китайский, но и мировой гигант молочной промышленности, обосновавшийся в столице Внутренней Монголии Китая, г. Хух-Хото, не просто удивил, но и на протяжении всего отведенного времени не переставал веселить нашу группу журналистов, явившуюся к нему в гости во главе с China Daily.

ЗНАКОМСТВО ВИРТУАЛЬНОЕ, И НЕ ТОЛЬКО

Прямо с порога, подхватив под руки, нас увлекли в какой-то огромный футуристического вида зал. Едва ступив на крутящуюся стеклянную платформу, ты оказываешься в настоящем виртуальном мире, где красочно и увлекательно рассказывается о истории становления и основных этапах развития компании.

При этом, надо сказать, никто не делает особого упора на наградах и регалиях. Хотя даже буквально в день нашего посещения пришла очередная радостная новость – Yili получила награду за инновации на прошедшем Всемирном саммите по молочному хозяйству в Париже. В те дни, в середине октября, под девизом «Будущее, гордо приверженное устойчивому миру» руководители, эксперты и организации мировой молочной промышленности собрались во французской столице, имея целью обсудить инновации и устойчивое развитие в своем секторе.

В ходе саммита компания Yili получила престижную премию за инновации в разработке новых продуктов за свое классическое органическое молоко с лактоферрином, и это уже третий год подряд, когда компания Yili получает премию IDF Dairy Innovation Award как мировой лидер в области инноваций и устойчивого развития молочной отрасли.

Отмеченный в этот раз наградами продукт компании Yili разрабатывался на протяжении 16 лет, став первым в мире органическим молоком с активным лактоферрином, выдерживающим комнатную температуру и с уровнем сохранения белка более 90%.

На своем стенде в Париже компания Yili также представила экологически чистое молоко с низким содержанием углерода и первое в Китае цельное растительное молоко.

Что касается истории создания будущего триумфатора, то наши гиды рассказали, что компания со штаб-квартирой в Хух-Хото была основана в 1993 году. Однако первые шаги на пути ее построения были сделаны еще в 1956 году, когда была образована так называемая «Команда по разведению крупного рогатого скота района Хух-Хойминь».

Спустя два года, в 1958 году, она была переименована в «Кооперативную молочную ферму района Хух-Хойминь», которая и стала предшественницей Yili

ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ

МОЛОЧНЫЙ... КОСМОС YILI

Отправляясь на обзорную экскурсию на крупное производственное предприятие, примерно представляешь себе, как это будет. Повсюду гремящие и стучащие цеха, озабоченно снующие работники и подробный рассказ гидов о работе организации, с неперенным и содержательным перечислением всех заслуг...

Однако в этот раз что-то пошло не по воображаемому плану...



Group. Сегодня Yili Group входит в число крупнейших компаний Китая и мира, а бренд Yili ворвался в тройку лучших пищевых брендов мира. И, судя по всему, компания, возглавляемая своим лидером – председателем Пан Ганом, останавливаться на достигнутом не собирается.

Одним из секретов такого успеха, несомненно, можно считать место дислокации компании – где как не во Внутренней Монголии с ее бескрайними первозданными просторами можно было организовать подобное производство. Упор региона на развитие сельского хозяйства, огромные пастбищные территории, чистый степной воздух и исторически сложившийся основной род занятий местного населения стали безусловными слагаемыми сегодняшнего успеха.

Между тем, совершив положенный экскурс в историю, мы отправились знакомиться непосредственно с самой продукцией. И как-то совершенно неожиданно обнаружили себя с полными руками напитков, йогуртов и прочих лакомств, которыми нас, без устали и без удовольствия, угощали работники компании. На стендах в залах выставлены вся линейка продукции – от детского питания до мороженого с разными экзотическими вкусами. Причем это не просто вкусовые добавки, а добавки что ни на есть натуральные – к примеру, экстракты из разных полезных трав и фруктов.

Представлено здесь и козье молоко, и верблюжье. В последнее время они становятся очень популярными как у китайских, так и мировых потребителей. Особая гордость предприятия – это специально разработанные продукты для спортсменов и космонавтов. Тема космоса здесь, по всей видимости, в особом почете. То здесь, то там приветливо машущие тебе фигурки коров, экипированных в скафандры, вызывают бесконечный смех и непреодолимое у большинства желание нащелкать с ними как можно большее количество селфи.

Под впечатлением отменного вкуса продукции, я все же решила поближе познакомиться с успехами компании, где на одном из стендов, без всякого пафоса, были перечислены награды, полученные компанией только за последнее время. По территории предприятия, кстати сказать, можно передвигаться свободно,



которой превысил 100 млрд юаней (13,78 млрд долларов), Yili сохраняет лидерство на рынке, выведя китайскую молочную промышленность на мировой уровень. В 2023 году Yili достигла рекордного общего дохода, составившего 126,18 млрд юаней.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ НА ВСЕХ ЭТАПАХ РАЗВИТИЯ

Удалось нам заглянуть и в цеха компании. Производство на многих этапах автоматизировано, и рабочие в большинстве своем заняты исключительно присмотром за слаженно орудующими роботизированными устройствами. Вместе с тем, по версии делового издания Forbes, компания была названа одним из «Лучших работодателей Китая 2024 года», также получив признание как «Лучший цифровой работодатель» и «Лучший работодатель с практикой ESG» от Института лучших работодателей. Конкурируя с более чем 500 ведущими компаниями, Yili сумела выделиться прочными отношениями между работодателем и сотрудниками, что было отмечено высокими оценками от экспертов из различных сфер.

Под руководством председателя Пан Гана Yili, создав Центр развития цифровых талантов, сформировала кадровый резерв, который взял ориентир на цифровую трансформацию и устойчивое развитие. Что касается последнего пункта, Yili в полной мере привержена его принципам в соответствии с Целями ООН в области устойчивого развития на период до 2030 года в рамках своей инициативы «WISH2030».

Так, компания уделяет особое внимание повышению уровня экологической грамотности и организует разного рода масштабные волонтерские программы.

Как один из примеров – серия мероприятий, приуроченных компанией ко Всемирному дню Земли, отмечаемому ежегодно 22 апреля. В те дни не прошла незамеченной акция «Jindian Empty Bottle Return Action» по переработке пустых бутылок, стартовавшая в разных уголках Китая. Собранные бутылки были затем переработаны в коврики для пикника, фоторамки и другие вторичные и экологически чистые продукты.

Будучи всегда приверженной защите окружающей среды, компания улучшила порядка 3 667 гектаров деградировавших лугов в Ar Horqin Banner,



выбирая и изучая нужные тебе экспонаты и информацию.

Большой интерес вызвала заслуженно отмеченная деятельность европейского Центра инноваций Yili, который представил десять лучших инноваций последнего десятилетия на состоявшемся в этом году мероприятии в Нидерландах. Эти инновации, охватив различные области, включили в себя исследования питания новорожденных, разработку пробиотиков, снижение содержания сахара, безопасность пищевых продуктов и применение технологий искусственного интеллекта. Все это как нельзя лучше демонстрирует приверженность центра делу улучшения здоровья и питания.

Здесь же и награда от Kantar BrandZ, в рейтинге самых ценных мировых брендов которого Yili продолжает сохранять свои позиции ведущей мировой марки молочной продукции. Это признание последовало за лидирующей позицией Yili в рейтинге «2024 Global Brand Value 500» по версии Brand Finance, что еще раз подчеркивает прочное присутствие компании на мировой арене.

Надо отметить, что международная экспансия Yili охватывает 81 производственную базу и партнерские отношения с более чем 60 странами. Инновационные центры компании в Европе, Океании и Юго-Восточной Азии сосредоточены на новаторских молочных технологиях, расширяя ассортимент продукции Yili, в том числе органическое молоко и пробиотический йогурт.

Став первой молочной компанией в Азии, годовой операционный доход

КСТАТИ

- Китайские потребители оценили казахстанскую продукцию. Порядка 50 компаний из Казахстана представили свою продукцию на нынешнем ЭКСПО в Шанхае. Как сообщает информационная служба мобильного приложения «Россия – Китай: главное», в выставке уже в седьмой раз подряд принимает участие Казахстан.
- Страна презентует продовольственную и сельскохозяйственную продукцию. Экспонировались продовольственные товары, в том числе сухое молоко, сыр, пищевое масло, мороженое. Эти продукты вызывают неизменный интерес посетителей.
- В прошлом году Центр развития торговой политики QazTrade организовал участие более 40 казахстанских учреждений и предприятий и подписал большое количество заказов.

Мощность производства растительного масла – до 121,1 тысячи тонн в год, жмыха – столько же. Сбывать продукцию будут на внутреннем и китайском рынках. Предприятие входит в общенациональный пул инвестиционных проектов Павлодарской области и внесен в интерактивную инвесткарту.

ПАРТНЕРСТВО

ПОМОГАЕТ КИТАЙСКИЙ БАНК

Крупный завод по выпуску растительного масла появится в Павлодарской области.

Сергей ГОРБУНОВ, Павлодарская область, фото из архива Валерия БУГАЕВА

В начале месяца в НПП «Атамекен» состоялась встреча казахстанских и китайских представителей. И хотя на этом мероприятии обсуждались вопросы создания казахстанско-китайской платформы сотрудничества в сфере строительных материалов, разговор получился более обширным. Достаточно сказать о том, что на встрече был озвучен такой факт: Казахстан активно привлекает китайские инвестиции, и на сегодняшний день китайские компании входят в пятерку крупнейших инвесторов в экономику страны. За последние годы было создано более 4500 совместных предприятий с китайским капиталом, а только в прошлом году зарегистрировалось около 800 новых компаний с



участием китайских инвесторов. В их число, бесспорно, попал и инвестиционный проект по строительству маслоэкстракционного завода ЧК «Aibarys Ltd» на железнодорожной станции Куркыч Щербактинского района. Это производство для Павлодарской области примечательно тем, что оно финансируется через Госбанк развития Китая.

За ходом строительства объекта следит Палата предпринимателей области.

– Период реализации инвестиционного проекта – с мая 2023 по сентябрь 2025 года. Стоимость – 25 милли-

ардов тенге, – говорит директор филиала РПП «Атамекен» в Щербактинском и Успенском районах Каирбек Кулумбеков.

По его словам, здесь уже проложили железнодорожные пути протяженностью 1647 метров от основной магистрали к будущему предприятию. Активно идет возведение цеха по выпуску бетонных изделий для нужд завода. Под проект отведен участок земли площадью 29 гектаров. По его периметру уже завершена установка ограждения и опор освещения. Объект подключен и к системе водоснабжения.

IN BRIEF

ТРАНСГРАНИЧНАЯ КОММЕРЦИЯ

В городе Хоргосе Синьцзян-Уйгурского автономного района стримеры одной из местных компаний, используя казахский, русский, английский и другие языки, менее чем за год продали товаров на сумму 200 млн юаней на платформах прямых трансляций.

Компания «Чжунда Шицзя», которая занимается трансграничной электронной коммерцией, начала официально функционировать только в начале этого года и расширила свой персонал почти до 150 стримеров. Как сообщил председатель правления компании Ван Эньпэй, компания имеет более 500 аккаунтов для ведения бизнеса в рамках трансграничной электронной коммерции, на которые подписались более 17 млн пользователей.

АВТОМОБИЛЬ... ЛЕТАЮЩИЙ

Летающий автомобиль Land Aircraft Carrier, разработанный китайским производителем электромобилей XPENG, совершил свой первый публичный полет на 15-м Китайском международном авиакосмическом салоне Airshow China, который проходит в городе Чжухай провинции Гуандун.

В настоящее время ведется строительство интеллектуальной базы по производству летающих автомобилей, которое, согласно плану, завершится в третьем квартале 2025 года. Предполагается, что годовой объем выпуска новых автотранспортных средств составит 10 тыс. единиц. Массовое производство летающих автомобилей и их поставки заказчикам начнутся в 2026 году.

...И ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ

Китай ускорит пилотный доступ на рынок интеллектуально подключенных автомобилей и позволит им ездить по дорогам.

Об этом заявили в Министерстве транспорта КНР и Государственном комитете по делам развития и реформ КНР. Китай будет содействовать демонстрационному применению технологий автономного вождения и беспилотных автотранспортных средств в ключевых районах.

По материалам Синьхуа

ОБЩЕСТВО

dknews.kz

ИМЯ СОБСТВЕННОЕ. РУБЕН АНДРИАСЯН

Творческий путь командора...

В музейном пространстве алматинского Театра драмы им. Лермонтова состоялась презентация книги «Шаги командора», посвященной памяти выдающегося режиссера Рубена Суменовича Андриасяна (1938-2022).

Автор книги – известный писатель, культуролог и театральный критик Адольф Арцишевский – посвятил ее своему другу и коллеге, который в течение 37 лет руководил коллективом театра, поставил множество значимых спектаклей и воспитал достойную плеяду актеров.

Айгуль БЕЙСЕНОВА,
фото Ольги ЧЕКМЕЗОВОЙ

Имя Рубена Андриасяна десятилетиями не сходило с газетных полос, журналов и ТВ-передач. Его спектакли продолжают жить в благодарных сердцах зрителей, а творчество продолжает восторгать, заставляя и плакать, и смеяться следующие поколения зрителей. На презентации зрителям озвучили неизвестные широкой публике стороны личности Рубена Суменовича.

Книга включает малоизвестные факты его биографии и личные воспоминания Адольфа Арцишевского, работавшего 10 лет заведующим литературной частью в Театре им. Лермонтова.

Автор книги, находясь дома по состоянию здоровья, вынужден был обратиться к аудитории по видеосвязи. В своем видеообращении к зрителям Адольф Альфонсович сказал: «Живите бережно, берегите жизнь! Не нужно вступать в никчемные споры, несите всюду свет, это так важно! Жить надо по совести и не надо никому и ничего доказывать, нужно просто жить. Я считаю, что мне в жизни крупно повезло на встречи с интересными людьми.

Чувствую себя счастливым человеком, потому что состоялся по всем параметрам. 36 книг за моей спиной, и мне не стыдно ни за одну из них, если Бог даст мне сил, то напишу 37-ю».

Вспоминая об Андриасяне, автор подчеркнул: «Судьба была благосклонна ко мне, послав такого интересного человека. Рубен не давал твоей совести задремать и всегда умел искренне радоваться успехам своих друзей. Он будоражил, заставлял жить на всю катушку. А это дорогого стоит».

Делясь воспоминаниями, автор добавил, что «Андриасян был наставником для своих коллег и друзей, и общение с ним всегда будило чувство взаимной симпатии и творческой свободы».



В презентации приняли участие друзья, коллеги и ученики режиссера. Среди которых Народный артист РК Михаил Токарев, Заслуженная артистка РК Татьяна Банченко, Заслуженный деятель РК Марина Ганцева, артисты Дильмурад Джамбакиев и Роман Жуков, режиссеры Александр Головинский и Николай Беседин. Каждый из них поделился теплыми воспоминаниями о Рубене Суменовиче, как о хорошем наставнике, коллеге и друге. По воспоминаниям актрисы Татьяны Банченко, Рубен, как и все творческие люди, был очень непростым человеком, но в сложных ситуациях всегда первым приходил на помощь.

«Он с большим вниманием относился к чужой боли. Редко кого-либо хвалил, говоря: «Ра-

дуйся, что молчу!». В театре Рубен Андриасян поставил 43 спектакля, последней его работой стал спектакль «Джуг». Адисциплина, которая царит в театре, говорит о том, что он великий организатор».

Для актрисы Марины Ганцевой Рубен Суменович был удивительным волшебником в удивительной стране под названием театр. К 80-летию Ю. Померанцева режиссер А. Головинский снимал документальный фильм: «Играя Чехова», в течение полугода приходил в театр, чтобы заснять основные творческие процессы.

«Весь фильм о том, как работают Андриасян и Померанцев. Рубен Суменович понимал, что за ним всегда следит камера. Захватывающими моментами в картине является эпизод спора двух мз-

ЛУЧШАЯ ЧАСТЬ ПУТЕШЕСТВИЯ ОСТАНОВКА В СТАМБУЛЕ

БЕСПЛАТНОЕ РАЗМЕЩЕНИЕ В ГОСТИНИЦЕ
в эконо классе 1 ночь
в бизнес классе 2 ночи

вы можете продлить свое пребывание по специальным тарифам от 49 долларов США за ночь

TURKISH AIRLINES

Для получения информации о применяемых правилах и условиях, посетите turkishairlines.com

STAR ALLIANCE 25 YEARS

тров», – вспоминает Александр Головинский.

Особое внимание автор уделит предисловию книги, написанному поэтом и кинорежиссером Бахытом Каирбековым, отметившим, что читатель, который знает Андриасяна по спектаклям или интервью, несомненно, откроет этого неординарного человека с неожиданных сторон, поскольку автор приводит малоизвестные факты из биографии режиссера.

Ведущий мероприятия, пресс-секретарь театра Алексей Гостев, выразил надежду, что труд Адольфа Арцишевского станет первым из ряда публикаций о великих театральных деятелях Казахстана, отметив: «Хочется верить, что это только первая ласточка. Когда-нибудь появятся книги о таких выдающихся личностях, как Евгений Диордиев, Лев Темкин, Азербайджан Мамбетов, Юрий Померанцев, и многих других, посвятивших себя театральному искусству, сцене и зрителям».

Всем гостям была вручена книга, изданная небольшим тиражом на средства автора, которая, несомненно, станет важным вкладом в сохранение истории театрального искусства Казахстана.

КИБЕРБЕЗОПАСНОСТЬ

Вы готовы, дети? или Как прокачать отношения родителей и детей в онлайн-реальности

Технологии сегодня стали важной частью нашей повседневной жизни. Интернет, социальные сети и игровые платформы открывают двери к бесконечным возможностям для общения, обучения и развлечений. И это только на первый взгляд. Потому что в этой цифровой среде родителям и детям необходимо найти способы укрепить свои связи и поддерживать друг друга в освоении новых технологий.



Полат ТОХТАХУНОВ, заместитель генерального директора TSARKA, фото из архива автора

Как же родителям и детям наладить взаимодействие в этом виртуальном пространстве? Важно рассмотреть несколько ключевых аспектов, которые помогут создать гармоничные отношения и использовать технологии с максимальной пользой.

ТРИ ВАЖНЫХ ШАГА. ПЕРВЫЙ

Первый и наиболее важный шаг к укреплению связи между родителями и детьми – это открытое общение. Родители не должны ограничиваться лишь контролем того, что делает их ребенок в интернете. Наоборот, можно активно обсуждать его интересы, увлечения и переживания. Задавая вопросы о том, какие игры или платформы привлекают внимание ребенка. Тем самым родители показывают свою заинтересованность и поддержку, что очень важно для любого ребенка.

Подобные разговоры не только помогут узнать ребенка лучше, но и налаживают доверительные отношения.

ВТОРОЙ ШАГ

Проводить время вместе в виртуальном мире – не вредно. Совместные занятия, например, игры, просмотр фильмов или участие в онлайн-курсах, создадут множество совместных тем для разговоров.

Если ваш ребенок увлекается какой-то видеоигрой, попробуйте поиграть вместе. Это не только сделает процесс интереснее, но и позволит обсудить детали игры, которые могут заинтересовать вас обоих.

Совместные занятия помогают родителям узнать о современных увлечениях детей. Это не только укрепляет связь, но и развивает навыки работы в команде и взаимопонимания. Поддерживая интересы друг друга, вы создаете позитивную атмосферу для общения и роста в виртуальном мире.

ТРЕТИЙ ШАГ

Важно установить четкие правила использования технологий. Обсудите с ребенком, сколько времени он может проводить в интернете, какие ресурсы безопасны для использования, а какие стоит избегать. Создание таких правил позволит детям чувствовать себя защищенными и понимать границы допустимого поведения в сети.

Важно помочь ребенку освоить основные правила безопасности в интернете. Объясните ему, как не раскрывать личные данные, распознавать фишинг и избегать общения с незнакомыми людьми. Эти знания помогут ребенку стать более уверенным в своих действиях в сети и защитить себя от потенциальных угроз.

Формирование ответственности за свое поведение в интернете – ключевой аспект воспитания в цифровом мире. Обсуждая эти правила, вы не только обеспечиваете безопасность ребенка, но и укрепляете доверие в ваших отношениях. Поддерживая открытый диалог о безопасности в сети, вы способствуете его развитию как ответственного и осознанного пользователя интернета.

Виртуальный мир может стать прекрасной платформой для укрепления связи между родителями и детьми. Главное – это открытость, готовность к совместным занятиям и обсуждениям, а также понимание важности безопасности в сети.

ЮБИЛЕЙ

Браво, маэстро Салаватов!

В Казахском национальном театре оперы и балета им. Абая состоялось торжественное событие, посвященное 75-летию всемирно известного дирижера Рената Салаватова.

Айгуль БЕЙСЕНОВА,
фото Владимира АКУЛЕНКО

В честь юбилея маэстро театр представил оперу Петра Чайковского «Иоланта», за дирижерским пультом – Заслуженный деятель искусств и Народный артист Татарской АССР, Казахстана и России Ренат Салаватов. Коллектив театра выразил глубокую благодарность маэстро за его вклад в развитие оперного искусства, вручив ему памятную медаль и гравированные часы, выпущенные к 90-летию театра. Теплые поздравления от коллектива сопровождали искренними словами признательности за значительный вклад маэстро Салаватова в творческую деятельность Театра оперы и балета им. Абая.

За свою карьеру Ренат Салаватов дирижировал более чем 130 оперными, балетными и симфоническими произведениями. Его работа охватывает творческое



сотрудничество с крупнейшими театрами и оркестрами мира, включая Большой и Мариинский театры, Парижскую Гранд-Оперу, Лондонский оркестр и Королевскую оперу Швеции. Маэстро работал в оперных театрах Германии и Швеции, а также был приглашенным дирижером на гастролях в крупнейших культурных центрах Европы и Америки.

«Впервые я пришел сюда, в этот театр, в конце 1950-х годов, а в 1957 году пошел в музыкальную школу. Первый спектакль, который я здесь увидел, был на музыку Фариды Яруллина «Шурале», потом был балет «Спящая

красавица». По-настоящему я начал приходить сюда где-то в 1964 году, в 13-14-летнем возрасте, когда мой первый учитель, главный дирижер театра Тургут Османов еще работал здесь. И я стал брать у него первые практические уроки дирижирования. Где бы я ни жил и ни работал, всегда возвращаюсь в этот театр. Здесь все-таки моя Родина.

Опера П. Чайковского «Иоланта» – спектакль небольшой, но сложный и для исполнителей, и для оркестра, и для дирижера. Надо сказать, что это одна из самых светлых и оптимистичных опер», – отметил маэстро.

Постановка оперы «Иоланта» была принята зрителями с большим восторгом, сопровождавшимся бурными и продолжительными аплодисментами. Публика аплодировала стоя, сопровождая каждый выход маэстро на сцену громкими и восторженными овациями.

Главные партии в спектакле исполнили известные солисты театра: Гульзат Даурбаева (Иоланта), Ильяс Артагалиев (Король Рене), Эмиль Сакавов (Роберт) и Нуржан Бажекенов (Водемон). Режиссером постановки выступила Ляйлим Имангазина, а художественное оформление было сделано в свое время Народным художником Казахстана Гульфире Исмаиловой. Хормейстер-постановщик Шакиржан Буркутбаев, главный хормейстер Алия Темирбекова также внесли свой вклад в этот незабываемый вечер.

Юбилейный спектакль стал значимым событием в культурной жизни Алматы, объединив зрителей и почитателей таланта Рената Салаватова в старейшем, первом музыкальном театре им. Абая, который в этом году достойно отметил свой 90-летний юбилей.