

ТУРПОЕЗД СИАНЬ – АЛМАТЫ ПРИБЫЛ НА СТАНЦИЮ «ДОСТЫҚ»

Более 250 гостей стали участниками инициативы, приуроченной ко II саммиту «Центральная Азия – Китай»

стр. 2 »



АЛЭС: ОПОРА – НА СОБСТВЕННЫЕ КАДРЫ

Из более чем трехтысячного коллектива АО «АлЭС» порядка 94% сотрудников – представители рабочих профессий

стр. 4-5 »



ЭНЕРГЕТИКА СПОКОЙСТВИЯ И ВОСТОРГА

В Центральном выставочном зале Алматы открылась республиканская выставка «Жанасу/Соприкосновение»

стр. 8 »



Лицензии – по рангу, работа – по регламентам

ПАРЛАМЕНТ КАЗАХСТАНА РАССМАТРИВАЕТ ЗАКОНОПРОЕКТ «О БАНКАХ И БАНКОВСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН»

В Агентстве РК по регулированию и развитию финансового рынка (АРРФР) говорят, что изменения вводятся для укрепления финансовой стабильности, защиты интересов вкладчиков и соответствия международным стандартам. Реформа направлена на ужесточение требований к капиталу и риск-менеджменту. Кроме того, новые нормы призваны улучшить прозрачность кредитования и обеспечить устойчивость банковской системы в условиях экономических вызовов. Подробности рассмотрим здесь.

Ирина ЛЕДОВСКИХ, в коллаже использованы фото с сайта freepik.com



цензию с ограниченным перечнем операций и менее строгими требованиями по капиталу и отчетности. Это снижает барьеры для входа на рынок, стимулирует конкуренцию и расширяет доступ населения к финансовым услугам, особенно в отдаленных регионах.

В то же время крупные банки, претендующие на широкий спектр операций (в том числе с валютой, ценными бумагами или международными транзакциями), обязаны получать расширенную лицензию. К ним предъявляются повышенные стандарты по капиталу, управлению рисками и соблюдению нормативов.

Сингапур

Универсальная лицензия (Full Bank License) – дает право на полный спектр банковских операций. Базовая лицензия (Wholesale/Restricted License) – ограничивает доступ к розничным клиентам и определенным операциям.

Модель используется для постепенного допуска новых игроков на рынок.

Малайзия

Применяются лицензии с разным уровнем допуска к операциям и видам клиентов (розничные, корпоративные). Также выделяют лицензии для цифровых банков.

Индонезия

Деление на Commercial Banks и Rural Banks (разный уровень требований и функций).

Филиппины

Лицензии делятся на Universal Banks, Commercial Banks, Thrift Banks и другие.

Новая Зеландия

Хотя формально лицензия одна, в практике применяется дифференцированное регулирование в зависимости от масштаба банка.

Вчитываясь в ответ АРРФР, автор материала поймала себя на мысли, что больше 30 лет Казахстан с энтузиазмом строил банковскую систему по лучшим лекалам европейской школы – строгий протокол, многоуровневый надзор и жесткий регла-

мент. А теперь, похоже, вдохновился азиатским подходом: гибкие модели, высокие риски и базовые банки для скромных запросов. Получается, мы как будто пересели с Mercedes-Benz на электроскутер – быстро, дешево и, главное, инновационно?!

ЛИЦЕНЗИИ

Базовые лицензии ориентированы на небольшие банки, предоставляющие ограниченный набор услуг, с упрощенными регуляторными требованиями для снижения административной нагрузки и поддержки их устойчивости. Универсальные лицензии, напротив, предназначены для средних и крупных банков, предлагающих широкий спектр услуг и операций, и сопровождаются более строгими требованиями к капиталу, ликвидности, управлению и системе управления рисками, учитывая их системную значимость и потенциальное влияние на экономику.

стр. 3 »

ВЛАСТЬ. АКЦЕНТЫ НЕДЕЛИ

У сплоченных одним знаменем – единый дух

По состоянию на 1 мая текущего года активными мерами содействия занятости охвачено 157,8 тыс. человек, из которых 143,2 тыс. граждан были трудоустроены. С начала года адресная социальная помощь назначена свыше 232 тыс. человек. Принимаются меры по обеспечению безопасности труда и защите трудовых прав.

стр. 2 »

ЛОГИСТИКА

Задача – ускорение

Мост через Иртыш в Павлодаре должны достроить раньше срока. Такую задачу перед подрядчиком поставил министр транспорта РК Марат Карабаев во время рабочей поездки в регион.

стр. 5 »

ВЭД

Критерии импорта – качество и безопасность

Закрывать границу от ввоза импортного продовольствия предлагают в Казахстане. Речь о ввозе продуктов питания, не соответствующих казахстанским законодательным требованиям, в том числе безопасности пищевых продуктов. Об этом заявили депутаты Мажилиса. На заседании совета по Агропромышленному комплексу партии AMANAT объявлено о принятии важной поправки в Налоговый кодекс.

стр. 6 »

МЕДИАФОРУМ

Шелковый путь нового века

В столице Казахстана прошел Медиафорум «Центральная Азия – Китай»-2025, организованный редакцией газеты «Жэньминь жибао» и Телерадиокомплексом Президента Республики Казахстан. Форум стал важной диалоговой площадкой, объединив более 250 представителей медиа, органов власти, академических кругов и бизнеса из шести стран региона.

стр. 7 »

ФОРУМ

Олжас СУЛЕЙМЕНОВ: от «Аз и Я» до «Книги истин»



В Алматы прошла VII Международная конференция «Рождение тюркославистики», приуроченная к 50-летию выхода книги Олжаса Сулейменова «Аз и Я». Мероприятие собрало ученых, писателей, деятелей культуры и искусства из разных стран для обсуждения значимости этой знаковой книги, которая в XX веке положила начало осмыслению культурного наследия человечества и его исторического пути.

Айгуль БЕЙСЕНОВА,
фото предоставлено организаторами

Имя Олжаса Сулейменова давно стало символом культурной независимости, научной дерзости и поэтической мудрости. Его слово пробуждает, вдохновляет, объединяет. Его творчество невозможно отделить от его исследовательской интуиции – поэзия становится в нем формой постижения времени, культуры, смысла.

Он всегда говорил и продолжает говорить о главном – о человеке, его памяти и его месте в истории. «Аз и Я» в 1975 году не просто вернула голос тюркской культуре – она нарушила молчание. Эта книга открыла тюрко-славянские связи, преодолела идеологические стереотипы и дала старт новому диалогу цивилизаций.

Прошло полвека, но Сулейменов снова выходит к читателю – уже с открытиями, которые дополняют, а переворачивают существующие научные представления. Его новая книга – «Книга Истин», готовящаяся к публикации, представляет собой сенсационное исследование, в котором сопоставление тюркской письменности с шумерскими и египетскими источниками приводит к неожиданным выводам. Если прежде считалось, что история тюркского письма начинается в VIII веке нашей эры, то теперь становится очевидным, что

ее корни уходят в IV тысячелетие до нашей эры.

В одном из своих выступлений Сулейменов отметил: «Я не ищу сенсаций. Я просто вслушиваюсь в то, что давно забыто. Иногда слово раскрывает свою суть только спустя тысячелетия». Это вслушивание привело его к Египту, где, рассматривая изображения бога Осириса, он обратил внимание на парадокс: имя божества, лежащего на земле с прорастающими через тело ростками, египтологи не могли расшифровать более двухсот лет. Но в казахском языке оказалось возможным прочтение: өс – расти, өсір – взращивать, өсіріс – взращивание. «Имя Осириса, – сказал Сулейменов, – это древняя формула земледелия, закон, записанный в языке, который живет и сегодня».

Такое точное грамматическое и смысловое соответствие трудно объяснить совпадением. Оно свидетельствует о том, что язык способен хранить смыслы и знания, утерянные письменными культурами. В шумерских знаках и египетских образах проступает след не случайного присутствия, а глубокой связи с казахским языковым корнем – как будто сам язык оказался носителем исторической памяти человечества. В этом контексте казахский язык становится не просто объектом изучения, а ключом, способным открывать древнейшие пласты цивилизационной истории.

стр. 8 »

ГЛАВНОЕ

ВЛАСТЬ. АКЦЕНТЫ НЕДЕЛИ

У СПЛОЧЕННЫХ ОДНИМ ЗНАМЕНОМ – ЕДИНЫЙ ДУХ

« стр. 1

Полным ходом идет цифровизация процессов оказания социальной поддержки. В частности, подготовлена Концепция применения скоринговой модели для оценки социально-экономической устойчивости и уязвимости домохозяйств. Ее внедрение позволит перераспределить ресурсы в пользу действительно нуждающихся граждан и повысить адресность предоставляемых мер поддержки.

ПРЕЗИДЕНТ

Касым-Жомарт Токаев принял участие в торжественной церемонии поднятия Государственного флага в этно-мемориальном комплексе «Атамекен» в Астане.

«Государственные символы – это атрибуты нашей Независимости. Герб, Флаг и Гимн олицетворяют нашу государственность и демонстрируют всему миру, что Казахстан – суверенная страна. Поднятое ввысь знамя служит воплощением духовной силы народа. Мы должны хранить верность завету предков с гордостью нести наш небесно-голубой стяг, который сегодня развевается в мирном небе нашей Отчизны – Республики Казахстан. Наш священный долг – передать его будущим поколениям», – заявил глава государства.

Глава государства напомнил о том, что в этом году исполняется 30 лет Конституции – одной из прочных опор нашей государственности.

«Основной закон содержит главные принципы, на которых зиждется наше общество... Казахская пословица гласит: «Туы бірдің – түбі бір, жолы бірдің - жүгі бір» («У сплоченных одним знаменем – единый дух, у идущих

одной дорогой – единая судьба»). Под небесно-голубым флагом нашей страны в мире и согласии живут представители разных этносов. У нас один путь, одна цель – строительство Справедливого, Безопасного и Чистого Казахстана. Лишь сохраняя и укрепляя наше единство, мы сможем добиться новых свершений», – сказал Касым-Жомарт Токаев.

Глава государства принял министра труда и социальной защиты населения Светлану Жакупову.

В результате системной работы уровень производственного травматизма снизился за 1 квартал текущего года на 17%, а количество несчастных случаев со смертельным исходом – на 5% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

Президент дал ряд поручений, направленных на дальнейшее совершенствование социальной политики, повышение эффективности адресной помощи, расширение мер по формализации занятости и усилению цифровизации в социально-трудовой сфере.

Глава государства поздравил с 70-летним юбилеем работников космодрома «Байконур».

«Уверен, «Байконур» и впредь будет отправной точкой для великих открытий и источником инноваций нового поколения», – сказал Касым-Жомарт Токаев.

ПРАВИТЕЛЬСТВО

На полях Международного форума Астана (AIF) Правительство Республики Казахстан и Организация экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) подписали Соглашение о финансировании Евразийской программы конкурентоспособности.

Соглашение закрепляет партнерство, направленное на экспертную поддержку и разработку эффективных экономических реформ. Евразийская программа конкурентоспособности станет катализатором для внедрения стандартов ОЭСР, совершенствования правовой и институциональной среды, а также повышения конкурентоспособности региона.

«Мы высоко ценим стремление Казахстана к продвижению лучших мировых практик и созданию устойчивой экономической среды в Евразийском регионе», – отметил Андреас Шааль.

На панельной сессии Международного форума Астаны «Building Economic Resilience» эксперты ОЭСР особо подчеркнули успехи Казахстана в реформах государственного управления, цифровизации и внедрении инновационных технологий. Эти достижения подтверждают высокими позициями страны в международных рейтингах, что укрепляет ее репутацию как лидера региона.

На заседании правительства рассмотрены меры по развитию и поддержке отечественного производства.

Для обеспечения конкурентоспособности казахстанских производителей правительство внедрены механизмы развития внутриотраслевой ценности, направленные на загрузку ОТП. Как один из результатов принимаемых мер – с прошлого года обрабатывающий сектор опережает по объему выпуска промышленной продукции горнодобывающий сектор экономики.

Внимание также уделено функционированию Единого реестра отечественных товаропроизводителей. База создается на основе цифровых решений с интеграцией информационных

систем государственных органов. Добросовестные производители будут автоматически включены в данный реестр, а «лжепроизводители» попасть в него не смогут.

Премьер-министр провел встречу с королем Ифе Федеративной Республики Нигерия Оони Адейей Энитан Огунвуси, прибывшим в РК для участия в Международном форуме Астана.

Внимание уделено торгово-экономическому и инвестиционному сотрудничеству, взаимодействию в области АПК, транспорта и логистики, энергетики, геологоразведки, цифровых технологий. В области транспорта и логистики Средний коридор открывает Казахстану возможности для экспорта товаров на рынки Северной и Западной Африки.

Олжас Бектенов прибыл в город Душанбе для участия в Совете глав правительств СНГ.

По прибытии состоялась двусторонняя встреча с премьер-министром Республики Беларусь Александром Турчиным. Обсуждены вопросы развития казахстанско-белорусского сотрудничества, отмечена необходимость усиления межправительственного взаимодействия и координации практической реализации договоренностей, достигнутых на высшем уровне.

В 2024 году товарооборот между Казахстаном и Беларусью достиг \$900 млн, по итогам первого квартала т.г. данный показатель увеличился на 3,6% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года и приблизился к \$200 млн.

Подготовил Мурат ОМИРАЛИЕВ, фото с сайта russian.space/kosmodromy



формируют эмоциональную связь с культурой принимающей стороны. Мы уверены, что формат культурных железнодорожных маршрутов станет востребованным – он объединяет отдых, новые знания, впечатления и живое общение. И, что важно, такие поездки побуждают туристов возвращаться и рекомендовать Казахстан своим друзьям и коллегам».

Таким образом, туристский поезд «Сиань – Алматы» стал символом современного Шелкового пути – не просто маршрутом, а живым мостом между культурами, историческим наследием и возможностями будущего. Это первый, но далеко не последний шаг в укреплении взаимного интереса и расширении туристического сотрудничества между Китаем и Казахстаном.

МОСТЫ ДРУЖБЫ

ТУРПОЕЗД СИАНЬ – АЛМАТЫ ПРИБЫЛ НА СТАНЦИЮ «ДОСТЫҚ»

В Алматы прибыл первый туристский поезд из китайского города Сианя, открыв новую страницу в развитии международного туризма и культурного сотрудничества между Казахстаном и Китаем. Более 250 гостей стали участниками масштабной инициативы, приуроченной ко II саммиту «Центральная Азия – Китай», призванной укрепить связи двух стран в сфере туризма, культуры и гуманитарного обмена.

Айгуль БЕЙСЕНОВА, фото предоставлено организаторами мероприятия

В составе делегации более 250 гостей, включая представителей власти, науки, медицины, спорта, культуры, туризма, а также деловых и общественных кругов. Делегацию возглавила заместитель мэра города Сианя госпожа Сяо Ци. Поездка, организованная в рамках укрепления культурных и туристических связей, продлилась до 5 июня.

По словам руководителя Управления туризма города Алматы Галии Токсенитовой, китайское направление становится одним из самых перспективных в международном туризме: «Мы рады приветствовать гостей из Сианя на казахстанской земле. Только в прошлом году Ал-

маты посетило более 99 тысяч туристов из Китая – на 50% больше, чем годом ранее. Китай занимает третье место по числу иностранных гостей, и мы ожидаем, что этот показатель продолжит расти минимум на 15% ежегодно. Алматы – это не только туристический центр, но и важные «воздушные ворота» Казахстана, удобная точка для путешествий по Центральной Азии. Уверены, что эта инициатива станет началом новой главы в истории туризма между нашими странами».

Гостям из Китая была предложена насыщенная культурная и деловая программа. В Алматы состоялась торжественная церемония встречи, открытие недели «Шэньси – Алматы», а также прошли симпозиумы, деловые переговоры и экскурсии по

знаковым культурным и историческим местам города. Особое внимание было приковано к 2 июня – в этот день прошла ярмарка культурного обмена, где жители и гости Алматы смогли погрузиться в атмосферу китайской традиции: от изящной каллиграфии и костюмов ханьфу до уникальных ремесел, медицинских практик и гастрономии Сианя. Казахстан, в свою очередь, представил свои богатые национальные традиции, народное искусство и самобытный фольклор.

По мнению организаторов, новый формат туристических маршрутов имеет большой потенциал. Как отметила директор туроператора Sky Way Асем Козбагарова: «Такие поездки открывают не только новые туристские направления, но и

ДИПКУРЬЕР

ФИНЛЯНДИЯ

Посол Азамат Абдраимов встретился с директором Александровского института Маркку Кангаспуру.

Достигнута договоренность о дальнейшем укреплении взаимодействия между аналитическими центрами двух стран.

КОЛУМБИЯ

Делегация Казахстана во главе с послом Алмуратом Турганбековым приняла участие в 10-м Саммите глав государств и правительств стран Ассоциации карибских государств, состоявшемся в городе Монтерия (Колумбия).

Обсуждены ключевые вызовы и приоритеты региона, защита прав человека, а также обеспечение мира и безопасности.

ОАЭ

В Дубае при содействии Генерального консульства РК в Дубае и поддержке казахстанских предпринимателей открыт Казахский культурный центр.

Его цель – объединение казахской диаспоры за рубежом, популяризация национальных ценностей и традиций Казахстана.

ЛАТВИЯ

Состоялась встреча посла Даурена Карипова с министром транспорта Латвийской Республики Атисом Швинкой.

Обсудили текущее состояние и перспективы развития транспортного сотрудничества, включая расширение транзитных маршрутов, модерниза-

цию инфраструктуры и развитие мультимодальных логистических цепочек. Особое внимание уделено активизации грузоперевозок между странами через латвийские порты, использованию железнодорожной инфраструктуры для ускоренной доставки казахстанских товаров в страны ЕС.

ЧЕХИЯ

Казахстан и Чехия продолжают сотрудничество по сохранению биоразнообразия: вторая группа лошадей Пржевальского отправляется в «Алтын Дала».

С военного аэродрома Прага-Кбелы вылетел транспортный самолет Вооруженных сил ЧР со второй группой лошадей Пржевальского, предназначенных для возвращения в казахстанские степи в рамках международного проекта по реинтродукции этих редких животных на их историческую родину.



Еще одна группа лошадей вылетает из Национального парка Хортобадь в Венгрии.

Однако и в этом году не обошлось без происшествий. Во время переезда в аэропорт жеребец по кличке Виски удалось освободиться из транспортного бокса и выпрыгнуть из автомобиля. Поэтому пришлось его вернуть в зоопарк. Таким образом, из Праги вылетело только три особи вместо запланированных четырех.

БРАЗИЛИЯ

В Музее современного искусства столицы Бразилии состоялась ежегодная благотворительная акция «Международная ярмарка национальных блюд и культуры».

Мероприятие объединило около 60 иностранных посольств и международных организаций в Бразилии. Организатором ежегодной ярмарки является Ассоциация супруг руководителей дипломатических миссий, аккредитованных в Бразилии (GCCM). С 2023 года президентом Ассоциации GCCM является супруга посла Казахстана в Бразилии Гульназия Нусупова.

Посольством РК был представлен на ярмарке свой страновой стенд, оформленный элементами национальной и традиционной символики, а также сувенирной продукцией. По традиции собранные в ходе мероприятия средства будут переданы благотворительным организациям Федерального округа Бразилия.

Анна ЭЛАС, по материалам МИД РК и представительств Казахстана за рубежом

ИНВЕСТФОНДЫ: ЧТО ИЗМЕНИТСЯ

Сегодня в Казахстане работает около 70 инвестиционных фондов, но лишь 49 из них активны – ведут деятельность, имеют положительные показатели и управляют реальными деньгами. При этом большинство из них не торгуются на бирже, что делает их малоликвидными. То есть купить или продать их паи (или доли) трудно.



Анна ЧЕРНЕНКО, фото freepik.com

Исходя из экономики страны – 0,4% от ВВП. Количество людей, которые инвестировали свои деньги через такие фонды, небольшое – около 10 тысяч человек. Это всего 0,1% от экономически активного населения. Для сравнения: в развитых странах через фонды инвестируют миллионы людей.

ПОЧЕМУ ТАК?

Главная причина – устаревшее законодательство. Законы, которые регулируют работу инвестфондов, были написаны в начале 2000-х годов, когда сама идея коллективных инвестиций только появлялась в Казахстане. С тех пор в мире появилось много новых форм инвестирования, а в Казахстане почти ничего не поменялось. Это мешает рынку развиваться и делает его недоступным для большинства людей и бизнеса.

ЧТО ПРЕДЛАГАЕТ НОВЫЙ ЗАКОН

До конца 2025 года в Казахстане планируется утвердить новый закон «Об инвестиционных фондах». Его разрабатывает Агентство по регулированию и развитию финансового рынка. Этот документ значительно обновит правила для всех участников рынка.

Основные изменения. Появятся больше различных фондов. Сейчас официально предусмотрены только два типа: паевой инвестиционный фонд (ПИФ) и акционерный инвестиционный фонд. Новый закон расширит список. Под регулирование попадут: фонды недвижимости (вкладывают в здания, помещения), хедж-фонды (используют более сложные и рискованные стратегии), венчурные фонды (финансируют стартапы и инновационные проекты), фонды устойчивого развития (ESG) – инвестируют в экологически и социально ответственные проекты.

Кроме того, фонды будут расширены в своей организационной форме, чтобы упростить их создание и управление. Сейчас создать фонд можно только как АО или ПИФ. В будущем можно будет выбрать форму, подходящую конкретным задачам: АО, ТОО, простое товарищество (например, объединение нескольких инвесторов). Это упростит создание фондов и сделает их доступнее для разных участников рынка – как профессионалов, так и начинающих.

КАКИЕ ФОНДЫ ПОЯВЯТСЯ

Новый закон делит фонды на две категории. Первая – фонды коллективного инвестирования. Они предназначены для широкой аудитории, в том числе для инвесторов без опыта. Эти фонды смогут вкладывать деньги только в надежные и ликвидные инструменты, например, в гособлигации, акции крупных компаний и т.д. Риски здесь минимальны. Вторая – альтернативные инвестиционные фонды. Эти фонды будут доступны только квалифицированным инвесторам, то есть тем, у кого есть опыт, образование или крупные суммы для инвестирования.

Альтернативные фонды предполагают более высокие риски, но и потенциально большую доходность. Это, например, венчурные фонды, хедж-фонды и фонды прямых инвестиций. Такое разделение защитит неопытных инвесторов от случайных потерь и сделает рынок более прозрачным.

ЧТО ЭТО ДАСТ МСБ

Малый и средний бизнес в Казахстане часто сталкивается с проблемой: трудно взять кредит в банке. Новый закон может решить эту проблему за счет создания специальных инвестфондов, которые будут вкладывать деньги в МСБ. Особенно важную роль здесь сыграют венчурные фонды – они помогут финансировать стартапы, инновационные проекты и молодые компании. Такие фонды можно будет создавать в форме ТОО или простого товарищества, что значительно упростит процедуру запуска.

Кроме того, сейчас только крупные компании или участники рынка могут создавать инвестфонды. Новый закон облегчит этот процесс и для среднего бизнеса.

БОЛЬШЕ ПРОЗРАЧНОСТИ И ДОВЕРИЯ

На сегодняшний день многие фонды не обязаны раскрывать информацию о своей деятельности. Это создает недоверие и риски для инвесторов. Новый закон вводит минимальные требования по раскрытию информации. Это значит, что фонды будут обязаны: проходить госрегистрацию, публиковать основные показатели работы. Эти меры не будут излишне усложнять жизнь фондам, но помогут инвесторам принимать обоснованные и взвешенные решения.

ЧТО ЭТО ЗНАЧИТ ДЛЯ ЛЮДЕЙ И ЭКОНОМИКИ

Обновление закона об инвестфондах позволит: создать больше инвестиционных возможностей для граждан, бизнеса и государства; сделать рынок инвестиций более прозрачным и безопасным; привлечь дополнительные ресурсы в экономику; дать людям возможность зарабатывать на инвестициях, даже если у них нет большого опыта; помочь бизнесу находить альтернативу банковским кредитам.

В целом это шаг к тому, чтобы сделать инвестиции в Казахстане доступными, выгодными и защищенными, как для частных лиц, так и для компаний.

Инвестфонды играют ключевую роль в глобальной финансовой системе, предоставляя инвесторам доступ к диверсифицированным портфелям активов и позволяя эффективно управлять капиталом и мобилизуя капитал для стимулирования экономического роста.

В свою очередь, регулирование инвестфондов имеет большое значение для обеспечения финансовой стабильности и защиты интересов инвесторов. Опыт различных стран в этой области демонстрирует разнообразные подходы и стратегии, направленные на достижение этих целей.

FINANCE

ГОСЗАКУПКИ

РЕКОРДНЫЕ КОНТРАКТЫ И НОВЫЕ СТИМУЛЫ

На заседании правительства были озвучены первые итоги действия нового Закона «О государственных закупках», вступившего в силу 1 января 2025 года. Согласно данным Министерства финансов, за первые пять месяцев текущего года заключено 845 тысяч государственных контрактов на сумму 5 триллионов тенге. Это существенно превышает аналогичные показатели прошлого года, когда было подписано 660 тысяч договоров на 2,4 триллиона тенге.

Ирина ЛЕДОВСКИХ, фото из архива ДК

С докладом о поддержке отечественных производителей выступил вице-министр финансов Даурен Кенбеил. «Закон, вступивший в силу с 1 января текущего года, предусматривает целый ряд инструментов, направленных на укрепление позиций казахстанских производителей на рынке», – сообщил Д. Кенбеил.

ТРИ ПРИОРИТЕТА

Среди ключевых нововведений он выделил три приоритетных направления. Например, это дальнейшее расширение

перечня изъятий из национального режима. Как показывает практика, данный механизм поддержки отечественных товаропроизводителей дает положительный эффект.

«Во-вторых, продолжается приобретение товаров, работ и услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства – по четко утвержденному перечню, порядку и объему. Это позволяет стабильно загружать наш МСБ заказами, – добавил вице-министр. – В-третьих, активно используется механизм оффтейк-контрактов – закупки из одного источника по долгосрочным обязательствам, что особенно важно

для стабильности и развития производства».

Помимо этого, Правила госзакупок уже содержат ряд дополнительных мер:

- приоритет при закупках у компаний, включенных в реестр отечественных производителей;
- обязательный аванс в размере 30%;
- освобождение от всех видов обеспечения;
- сниженные штрафы и пени (3% против 10% для других поставщиков);
- условные скидки подрядчикам из регионов и требования по использованию казахстанских материалов в стройке.



dknews.kz

Как подчеркнул Д. Кенбеил, эти меры уже приносят ощутимые результаты. Так, в настоящее время действуют шесть постановлений правительства, устанавливающих изъятия из национального режима. Они охватывают более 4800 наименований товаров и услуг – от бумаги и мебели до высокотехнологичной продукции.

ПОКАЗАТЕЛИ И ПОПРАВКИ

«За пять месяцев с отечественными товаропроизводителями заключено 96 тысяч договоров на сумму более 300 миллиардов тенге. Это почти в три раза больше, чем за аналогичный период

прошлого года. С субъектами МСБ подписано 534 тысячи договоров на 3,6 триллиона тенге», – уточнил Кенбеил.

В завершение выступления вице-министр озвучил планы по дальнейшему стимулированию казахстанского содержания в госзакупках. Уже разработаны и в ближайшее время будут приняты поправки в Правила, включая:

- увеличение аванса с 30% до 50%;
- продление сроков поставки до 60 дней;
- сокращение сроков оплаты с 30 до 10 рабочих дней;
- дополнительная условная скидка в 3%;
- упрощение квалификационных требований для части поставщиков;
- полная автоматизация процесса включения в Реестр казахстанских производителей.

«В целях исключения коррупционных рисков процесс включения в реестр будет полностью автоматизирован. Мы планируем запустить его в промышленную эксплуатацию в IV квартале этого года», – заявил Даурен Кенбеил.

Он также подчеркнул, что работа по поддержке отечественных производителей будет продолжена в тесной связке с цифровизацией и дальнейшим совершенствованием системы госзакупок.

РЕФОРМА

ЛИЦЕНЗИИ – ПО РАНГУ, РАБОТА – ПО РЕГЛАМЕНТАМ

« стр. 1

«Определенные ограничения и особенности регулирования банков с базовой лицензией будут устанавливаться подзаконными актами. Проект нового Закона о банках опубликован на портале открытых нормативных правовых актов для публичного обсуждения, в том числе с финансовым рынком. В дальнейшем подзаконные акты – в реализацию нового закона о банках. В том числе по блоку норм в части модернизации системы лицензирования банков в установленном порядке будут обсуждаться с финансовым рынком и государственными органами. В целом на текущий момент обсуждение и освещение в СМИ более детальной информации об особенностях регулирования банков с базовой лицензией полагаем преждевременным», – скупко комментируют новые идеи в АРРФР.

ОКНА

У нас в стране уже действует законодательная база, регулирующая деятельность исламских банков, включая перечень допустимых исламских продуктов, условия их предоставления, а также требования по соблюдению принципов исламского финансирования. В этой части новеллы в законодательстве не требуются, и деятельность «исламских окон» будет в значительной степени опираться на существующие положения законодательства, применимые к исламским банкам. «Исламские окна» будут создаваться в составе традиционных банков второго уровня в форме обособленных структурных подразделений. Такие подразделения будут вправе оказывать те же бан-

ковские услуги, что и исламские банки. Деятельность «исламского окна» будет организована обособленно в бухгалтерском, управленческом и операционном плане. Это включает ведение отдельного учета, выделение активов и обязательств, относящихся к операциям, осуществляемым в рамках «исламского окна». Такое разграничение обеспечивает прозрачность операций и контроль за соблюдением принципов исламского финансирования», – прокомментировали в АРРФР.

Предполагается, что банк, открывающий исламское окно, должен будет сформировать совет по принципам исламского финансирования, аналогично исламским банкам. Этот орган будет обеспечивать соответствие всех продуктов, операций и внутренних процедур принципам исламского финансирования, а также осуществлять консультативные и контрольные функции в рамках шариатского надзора.

Таким образом, «исламские окна» будут интегрированы в структуру традиционного банка, но будут функционировать в соответствии с установленными принципами исламского финансирования, при этом оставаясь в правовом поле, уже предусмотренном для исламских банков.

«Внедрение исламских окон вызывает небольшие опасения. Объясню почему – обычно исламские окна даются на какой-то период – на 5–10 лет для того, чтобы привести в соответствие все бизнес-процессы, культуру для перехода в исламский банк. В целом это очень нелегкий процесс, когда перестраиваешься из традиционного в исламский. Мы это знаем по себе, мы проходили это, и процесс занял три года.

Поэтому обсуждение, чтобы у традиционных банков были эти окна, лично у меня вызывает опасение. Почему? Мне кажется, что это может быть не совсем честным по отношению к клиенту, потому что мы не знаем, на самом деле, как будет устроено у них все внутри, под капотом, так сказать. У нас это все понятно – проходит шариатский аудит, аудит от официальных аудиторов, регулятор с нами в диалоге – все контролируется», – заявила председатель правления исламского банка Zaman bank Гульfairуз Асаева.

Распределение прибыли и убытков по исламским финансовым продуктам осуществляется в соответствии с принципами исламского финансирования, закрепленными в действующем законодательстве.

«Такие принципы предусматривают участие сторон в доходе, полученном от совместной деятельности или инвестирования, на основе предварительно согласованных условий, а также справедливое распределение убытков пропорционально долям в капитале. Эти механизмы исключают начисление фиксированного дохода, не связанного с реальной экономической деятельностью, и направлены на равновесие интересов всех участников», – уточнили в АРРФР.

В рамках «исламских окон» результаты деятельности будут учитываться отдельно, но прибыль, полученная от этой деятельности, может быть перераспределена внутри банка – в том числе переведена в традиционную часть, при условии соблюдения всех требований законодательства.

«Исламское окно» будет являться частью банка, а значит, банк несет

полную ответственность по всем обязательствам, возникающим в результате его деятельности. Это создает необходимый уровень защиты интересов клиентов и инвесторов», – уверены в агентстве.

ФИНТЕХ-КОМПАНИИ

Проектом Закона «О банках и банковской деятельности в Республике Казахстан» предусмотрены нормы, направленные на внедрение новых технологий и улучшение качества обслуживания клиентов, противодействие мошенничеству, обеспечение безопасности финансовых операций, снижение системных рисков для банков и филиалов банков-нерезидентов Республики Казахстан.

«В частности, предусмотрена возможность участия банков в капитале финтех-компаний, осуществляющих деятельность в сфере электронных торговых площадок и интернет-платформ, в сфере информационно-коммуникационных технологий и систем биометрии и информационной безопасности, а также осуществляющие разработку и сопровождение программного обеспечения с использованием технологий облачных вычислений», – уточнили в АРРФР.

Как будет работать новый закон о банках? Скорее всего, как и предыдущие – с благами намерениями, сложными формулировками и внезапными сюрпризами при применении. Пока на бумаге все выглядит стройно: цифровизация, риск-ориентированный надзор, двухуровневые лицензии...

А на деле – как всегда, сначала разберутся банки, потом юристы, и только потом – клиенты, когда их будут ожидать «сюрпризы» на каждом финансовом шагу. Но не переживайте, дорогие казахстанцы: как говорят в банках, «всё согласно регламенту». Только не спрашивайте, какому именно.

АНАЛИЗ И ПРОГНОЗ

УМЕРЕННЫЙ ОПТИМИЗМ В ОЖИДАНИЯХ ЭКСПЕРТОВ

Аналитический центр АФК представил результаты очередного опроса профессиональных участников финансового рынка в отношении некоторых индикаторов в июне 2025 года.

В исследовании изучалось мнение профессиональных участников финансового рынка, представителей банковских, страховых, брокерских организаций, сотрудников аналитических и казначейских подразделений. В публикации представлены ответы респондентов на вопросы, касающиеся прогнозов по следующим ключевым индикаторам: стоимость нефти марки Brent; стоимость доллара США против казахстанского тенге; инфляция; ВВП; базовая ставка НБРК.

«На фоне замедления месячного показателя ИПЦ третий месяц подряд 79% опрошенных экспертов ожидают сохранения базовой ставки на предстоящем заседании НБРК в четверг, 5 июня.

Остальные участники рынка допускают незначительное повышение ставки – до 16,75%, исходя из необходимости усиления контроля над инфляцией, удержания ее в пределах целевого диапазона 10–12% в 2025 году, а также дальнейшей стабилизации курса нацвалюты.

Инфляционные ожидания на 12 месяцев снизились до 11,1% с показателя 11,8% месяцем ранее. Это во многом отражает постепенное замедление фактической инфляции, относительную стабилизацию валютного рынка и снижение давления со стороны отдельных разовых тарифных решений.

Из-за пересмотра инфляционных ожиданий прогноз по базовой ставке через год скорректирован вниз до 15,5% с 15,75% ранее. Таким образом, реальная

Краткосрочные ожидания (1 месяц)		Среднесрочные ожидания (12 месяцев)		
USD/KZT	БАЗОВАЯ СТАВКА	BRENT	USD/KZT	ВВП
516,3	16,5%	65,4	539,7	4,1%
T/\$		\$/bbls	T/\$	
средний курс по паре USD/KZT к началу июля	79% респондентов ожидают сохранения базовой ставки на заседании 5 июня	БАЗОВАЯ СТАВКА	ИНФЛЯЦИЯ	РЕАЛЬНАЯ СТАВКА
		15,5%	11,1%	4,4%

ставка в экономике может составить 4,4% (3,95% ранее), повышая привлекательность тенговых активов.

После небольшого снижения в мае (на 0,3%) курс USD/KZT через месяц может вырасти до 516,3 T/\$, с учетом снижения объемов конвертации инвалюты из Нацфонда, отсутствия поддержки со стороны налогового периода, традиционного для середины года активного сезона отпусков и ускорения освоения бюджетных средств, что усиливает спрос на инвалюту. Ожидания по курсу через год немного улучшились (до 539,7 с 543,9 T/\$ ранее), главным образом, из-за более высоких прогнозов по ценам на нефть, снижения инфляционных ожиданий, ожидаемого улучшения процентного дифференциала в пользу тенговых активов.

Ожидаемая через год средняя цена нефти Brent составила 65,4 \$/bbls (64,9 ранее), на что повлияли замедление буровой активности в США, сложная геополитическая ситуация на Ближнем Востоке, отсутствие прогресса в урегулировании войны в Украине.

Через год рост ВВП прогнозируется на отметке 4,1% (3,9% ранее) на фоне масштабных планов увеличения льготного финансирования экономики, реализации

инфраструктурных проектов и увеличения добычи сырья в стране».

afk.kz

АФК также напоминает, эти результаты не являются инвестиционной рекомендацией и отражают суждения независимых экспертов, а также не являются официальным мнением представленных организаций. АФК, равно как и участники данного исследования, не несут какой-либо ответственности за представленные в данном обзоре прогнозы, являющиеся не более чем экспертными суждениями в один конкретный момент времени. Изменения цен на финансовых и товарных рынках являются следствием множества событий, происходящих в мире, различных по характеру и воздействию. Прогнозирование предполагает целый ряд допущений, которые могут моментально терять свою актуальность. В связи с изложенным выше, АФК рекомендует относиться с должной осторожностью к любым прогнозам, озвучиваемым публично.

IN BRIEF

ИНДИКАТОР «ЧАСОВ» БИЗНЕС-ЦИКЛА В ОБЛАСТИ РОСТА

В мае 2025 года деловая активность заметно улучшилась, составив 51,4 (50,5 в апреле).

В производстве, торговле и услугах продолжилось улучшение активности, индикатор увеличился до 53,7, 52,3 и 51,0 соответственно (с 53,0, 51,2 и 50,1 в апреле). В строительстве и горнодобывающей промышленности тоже отмечено улучшение, но индикаторы остались в негативной зоне, составив 49,8 и 49,1 (в апреле – 48,8 и 48,2). В горнодобывающей промышленности и производстве отмечено увеличение объема производства, в торговле – объема товарно-материальных запасов.

Индекс бизнес-климата (ИБК) в мае 2025 года составил 14,5. Этот показатель также показал рост за счет улучшения оценки как текущих условий ведения бизнеса, так и оптимизма относительно будущих условий. В результате индикатор «часов» бизнес-цикла остался в области роста.

По оценкам предприятий, спрос на их продукцию/услуги увеличился, но темп роста замедлился по сравнению с апрелем. Наибольший спрос был отмечен в производстве. Рустем ОРАЗАЛИН, директор департамента ДКП НБ РК

КРИПТО-КАРТЫ: СТАРТ

В ходе встречи руководства НБ РК и представителей банков, криптобирж и финтех-компаний 3 июня 2025 года был дан старт реализации проекта «крипто-карт» – платежных карточек, позволяющих потребителям совершать безналичные транзакции с привязкой к кошелькам в лицензированных провайдерах услуг цифровых активов (криптобиржах) МФЦА.

По сообщению пресс-службы НБ РК, это решение обеспечивает возможность безопасной и удобной интеграции оборота цифровых активов в существующую платежную инфраструктуру.

Кроме того, в текущем году участниками рынка при координации Нацбанка запланирована реализация таких пилотных проектов в сфере цифровых активов, как выпуск стейблкоинов, обеспеченных национальной валютой (в том числе, цифровым тенге), для расчетных операций с цифровыми активами; токенизация финансовых активов, недвижимости и выпуск токенов, привязанных к ценным бумагам; организация систем учета и хранения базового обеспечения по цифровым финансовым активам; организация сервисов по обменным операциям с криптоактивами и их хранению.

В релизе отмечается, что совместно с заинтересованными госорганами Национальным банком разработан проект законодательных поправок, обеспечивающих расширение оборота необеспеченных цифровых активов и создание регуляторной базы для цифровых финансовых (обеспеченных) активов.

DKNews

АО «Каспийский Трубопроводный Консорциум-К»

извещает о проведении открытого полного одноэтапного тендера (6743-OD) на право заключения договора на **обслуживание антенно-фидерных устройств систем связи АО «КТК-К»**.

Подробная информация о порядке и сроках проведения тендера размещена на сайте КТК www.crc.ru (раздел «Тендеры»).

АО «Каспийский Трубопроводный Консорциум-К»

объявляет о проведении открытого одноэтапного тендера на право заключения договора на **оказание услуг по модернизации пожарной техники для объектов АО «КТК-К»**.

В случае заинтересованности с подробной информацией можно ознакомиться на сайте: <http://www.crc.ru> (Раздел «Тендеры»: Закупка №6946-OD). Справки по телефону: +7 (495) 966-5210.

АО «Каспийский Трубопроводный Консорциум-К»

объявляет о проведении открытого тендера **6898-OD** на право заключения договора на **поставку поддонов для хранения ТМЦ на складах, устройств, хозяйственных изделий для производственных нужд**.

В случае заинтересованности с подробной информацией можно ознакомиться на сайте: <http://www.crc.ru> (раздел «Тендеры»). Подробная информация и справки по телефону: +7 (495) 966-5000.

COMPANIES & MARKETS

dknews.kz

ГОД РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ

Из более чем трехтысячного коллектива АО «АлЭС» порядка 94% сотрудников – представители рабочих профессий. В компании сложился собственный производственный костяк – новая элита рабочего класса, характерными особенностями которой являются высокий профессионализм, золотые руки в сочетании с высоким техническим интеллектом. Новое время – новые требования, новые профессиональные стандарты. И именно в Год рабочих профессий происходит настройка целей, алгоритмов, критериев основы экономики – кадров всего производственного сектора страны.

Алевтина ДОНСКИХ, Алматы,
фото пресс-службы АлЭС

Идет формирование не просто рабочего класса, но и в целом – производственной элиты экономики страны. Ее представителей характеризуют высокий уровень квалификации, лидерские качества и целеустремленность, а значит и высокий потенциал карьерного роста, адаптивность к изменениям, ответственность и профессиональная этика, широкий кругозор, активная позиция и социальная вовлеченность.

ФАКТОРЫ СТАБИЛЬНОСТИ

Рабочая элита формирует основу экономики, обеспечивая стабильность ключевых отраслей. Их квалификация и эффективность напрямую влияют на конкурентоспособность страны, уверены в АО «АлЭС».

«Объявление президентом Казахстана Года рабочих профессий – это стратегический шаг в укреплении роли рабочих специальностей как основного фактора экономической стабильности и социального прогресса. Энергетика, будучи базовой отраслью экономики, в числе первых остро ощутила риски снижения числа рабочих кадров и профессиональной квалификации. Поэтому в отраслях непрерывного цикла, к каковым относится и энергетика, озадачились кадровыми вопросами, столкнувшись в 90-е годы с оттоком персонала, утратой профтехобразования, нежеланием молодежи выбирать технические специальности, – говорит Ернар Сандыбаев, управляющий директор по общим вопросам АО «АлЭС». – Поэтому за годы независимости в АлЭС сложилась многоступенчатая и разветвленная система собственной профподготовки и переподготовки кадров, как ответ на кадровые риски. Сегодня она вобрала и школу рабочего наставничества, и партнерство с учебными заведениями, и систему профессиональных и социальных лифтов, и практику стажировок – от местных до зарубежных».

Именно такой подход с опорой на собственные кадры сегодня позволяет компании успешно решать все производственные задачи. Инвестиции в кадры не ограничиваются только сложившейся системой профподготовки. Мы делаем ставку на личностный рост сотрудников, поощряем саморазвитие,

оказываем поддержку в социальных вопросах. Благодаря такому подходу нам уже удалось решить несколько принципиальных задач. Во-первых, мы сделали много для того, чтобы вернуть престиж профессии энергетика молодежи. В настоящее время в компании трудится 800 молодых – до 35 лет – энергетиков. А средний возраст работников составляет 42 года. То есть, нам удалось обеспечить естественную смену поколений, подготовив молодых и достойно проводив на заслуженный отдых своих ветеранов труда.

Во-вторых, точнее, это главное – все производственные объекты АлЭС находятся в профессиональных руках и работают штатно. В-третьих, компания всемерно поощряет саморазвитие сотрудников, решает социальные вопросы, опираясь на действующий коллективный договор. Мы исходим из того, что современный рабочий – это не только профессионал своего дела, но и интеллектуально богатый человек, который гордится своей работой и не останавливается в движении вперед».

ОТВЕТСТВЕННЫЙ ВЫБОР

В компании не скрывают, что профессия настолько сложная, что не избежать естественного отсева: не все приходят в профессию целенаправленно, и поняв, что это трудно, ответственно, что работа требует серьезных знаний, уходят. Но те, кто сделали выбор осознанно, добиваются серьезных успехов в профессии. Для молодых и целеустремленных сотрудников компания еще в 2007 году создала Отдел подготовки персонала. Его специалисты проводят повышение квалификации работников по основным энергетическим профессиям, по промышленной безопасности. Очень важно то, что обучение сфокусированное, приближенное к потребностям и условиям реального производства.

Здесь преподают ведущие специалисты компании и ее ветераны, имеющие огромный практический опыт и теоретические знания. Так выглядят не только система подготовки кадров, направленная на создание условий для полноценного развития персонала, укрепление и сохранение высокого уровня профессиональной квалификации сотрудников, но и трудовая эстафета поколений – масштабированное, систематизированное наставничество нового уровня.

учился этой профессии, чтобы работать в таких местах. Меня взяли вначале стажером, а работать начал с дежурного слесаря 4 разряда. Предприятие не только дало мне работу, но и возможность карьерного роста».

В 2024 году Айдос Масиралиев стал победителем конкурса «Үздік өндіріс маманы», который проводит АО «Самрук-Энерго». Карьерные перспективы этого рабочего оцениваются в компании, как очень высокие. При этом молодой специалист занимается не только альпинизмом, но и плаванием, руководит спортивным сектором АО «АлЭС», участвует в соревнованиях и добивается успехов. К слову, в отборочных спартакиадах АО «АлЭС» участвуют более шестисот человек более чем по десяти видам спорта.

АДИЛЕТ. НЕ ПРОСТО ПРОФЕССИЯ – ЭТО СУДЬБА

Еще в октябре непростого для экономики 1999 года устроился работать машинистом топливнотопливо-транспортного цеха ТЭЦ-2 Адилет Бейсенбаев. Сегодня он заместитель главного инженера-начальник ПТО ЦПВТ. Его четвертьвековая рабочая карьера типична для компании: работал контролером – приемщиком, машинистом вагонопрокидывателя, затем перешел в Центр приема и выгрузки топлива, где трудился слесарем, монтером пути, составителем поездов, диспетчером, ведущим инженером-технологом.

Типичным для отрасли был и его выбор профессии – по примеру родных братьев Бактыбека и Жаксыбека Шоланбаевых, которые для него – образцовые инженеры. К слову, в АлЭС сильна традиция династий: здесь насчитывается восемь династий энергетиков. Сохранение такой профессиональной преемственности создает предпосылки для формирования крепкого фундамента трудового коллектива.

«Глядя на братьев, я принял решение поступить на заочное отделение Алматинского института энергетики и связи, по специальности ТЭС, – уточняет Адилет. – Начиная карьеру с азов, я имел возможность видеть всю картину целиком. А став руководителем, я знал и понимал все нюансы дела. Мой девиз: «Старайтесь делать так, чтобы день начинался с вечера предыдущего дня!».

Я прошел все ступени профессионального роста, чтобы сегодня с уверенностью сказать: работа в нашей компании – это не просто профессия, это судьба. Каждый этап дал мне бесценный опыт, сформировал ту основу, на которой сегодня строится мое

понимание работы управления и командной ответственности.

Я знаю, с какими задачами сталкиваются мои коллеги на местах, понимаю, насколько важен каждый человек в цепочке общего дела, особенно при приеме и выгрузке грузов подвижных составов, круглосуточно прибывающих в адрес наших ТЭЦ. Этот путь научил меня уважать труд, ценить людей и всегда стремиться к развитию – как личному, так и профессиональному.

Работа в нашей компании стала для меня школой жизни. Здесь я нашел не только свое дело, но и надежных коллег, с которыми мы вместе решаем важные задачи и движемся вперед. Горжусь тем, что являюсь частью команды, которая ежедневно вносит вклад в устойчивую и безопасную работу предприятия.

Компания всегда дает возможность расти: я неоднократно проходил обучение, участвовал в различных курсах повышения квалификации, осваивал новые технологии и подходы. Постоянное внимание к обучению сотрудников – это важный элемент нашей корпоративной культуры. Благодаря этому мы не стоим на месте, развиваемся и движемся вперед».

Не удивительно, что АлЭС многократно завоевывала призовые места на таких республиканских конкурсах, как «Сенім», «Парыз». По большому счету, эти победы на профессиональных конкурсах подчеркивают системную, грамотную, результативную работу как в вопросах организации производства, так и проводимой кадровой политики. Для понимания масштаба: ежегодно компания обеспечивает повышение квалификации нескольких тысяч человек.



АлЭС: ОПОРА – НА СОБСТВЕННЫЕ КАДРЫ

ЭСТАФЕТА ЗНАНИЙ И ОПЫТА

Так, в 2023 году было обучено 5299 работников, в 2024 году – 6340 человек. И это не только обучение в Отделе подготовки персонала, но и в сторонних организациях. В процессе обучения используются разработанные отделом учебные пособия на государственном и русском языках по электробезопасности, общей электротехнике.

Одна из преподавателей – Татьяна Андреевна Солодилова, проработавшая с 1976 по 2016 год на ТЭЦ-3. После выхода на пенсию она переквалифицировалась из инженера в преподавателя. Ее послужной список внушает уважение и подтверждает высокий квалификацию: техник-конструктор, затем – инженер по контролю над металлом и сваркой ПТО, старший инспектор по технике безопасности и охране труда. Сейчас она преподает своим слушателям такие дисциплины и темы, как гражданская защита и специализированные правила обеспечения промышленной безопасности при эксплуатации грузоподъемных механизмов; при эксплуатации оборудования, работающего под давлением; при эксплуатации компрессорных станций и многое другое.

«За время работы в энергосистеме я приобрела обширные знания, которыми хочется поделиться с персоналом, с молодыми работниками, – рассказывает Татьяна Андреевна. – Мне и ранее, еще во время работы старшим инспектором, приходилось проводить обучение. Мои курсы нацелены на подготовку и переподготовку работников производственных объектов по вопросам и требованиям ТБ. Унасучатся различные категории сотрудников компании: ИТР всех производственных подразделений, рабочие, технические инспекторы по промышленной безопасности и охране труда».

Также Отдел подготовки персонала проводит курсы повышения квалификации по основным энергетическим темам с выдачей сертификатов. Примечательно, что, говоря о всестороннем развитии личности, в АлЭС есть и языковое обучение.

ЛАУРА. КОМАНДНАЯ РАБОТА

Частью большой команды АлЭС в 2008 году стала переводчик Лаура Кусмолдинова. Начиная она переводчиком государственного языка и за несколько лет выросла до главного менеджера отдела документационного обеспечения. В ее команде сейчас работает 8 переводчиков.

«Предприятие дало мне возможность не только развиваться как специалисту, но и вырасти духовно, развить важные человеческие навыки – научиться слушать, работать в коллективе и быть более терпеливой к разным мнениям, – говорит Лаура Кусмолдинова. – Я очень рада, что приход на производство неожиданно открыл передо мной возможности для творческого развития. Можно сказать, что я реализовала давнюю детскую мечту. Теперь неотъемлемая и важная часть моей жизни – роль ведущего многих мероприятий и встреч АлЭС. С гордостью могу сказать, что готовлю сценарии и веду разные корпоративные мероприятия на двух языках».

ИНВЕСТИЦИИ В БУДУЩЕЕ

Важной составляющей корпоративной политики компании является решение социальных вопросов, причем практикуется дифференцированный подход. Здесь создана молодежная организация «Жаркын Болашақ», работает женский клуб, развивается несколько спортивных направлений, кипит разнотипная культурная жизнь. Также энергетика поддерживает благотворительные проекты. Все это создает социальную ауру, которая формирует корпоративную культуру, способствует сплоченности и взаимовыручке.



АЛГА, «ЖАРҚЫН БОЛАШАҚ»!

Большую роль в становлении и сплочении коллектива играет молодежная организация «Жаркын Болашақ». На ее счету немало проектов, челленджей и акций, как благотворительных, спортивных досуговых, так и связанных с производственной деятельностью – а это и задачи повышения уровня профессионализма и личного роста.

«Наша молодежь – это серьезный производственный костяк коллектива. Молодые специалисты работают во всех департаментах и на всех участках. У них высокая ответственность и отличные трудовые показатели, – отмечает Асет Амирбеков, председатель МО «Жаркын Болашақ», начальник службы ремонтов ТЭЦ-1 им. Б. Оразбаева. – Поэтому важной частью развития молодежи становятся инвестиции в личностный рост. По инициативе работодателя и при поддержке профсоюзного комитета регулярно организуются обучающие программы и тренинги. Проводятся различные курсы по эффективным коммуникациям. Мы также принимаем участие в программе «Жеті Қадам» от ФНБ «Самрук-Қазына», которая направлена на развитие лидерских качеств у молодежи. Доступ к таким программам дает возможность молодым специалистам раскрывать свой потенциал и расти в личностном и профессиональном плане. Сейчас у нас более ста активистов. Многие из них входят в кадровый резерв компании. АлЭС гордится тем, что поддерживает и развивает молодежное движение внутри компании, веря в его важную роль в формировании будущих лидеров и укреплении корпоративных ценностей».

«Жаркын Болашақ» постоянно растет, вовлекая в свой круг активных, неравнодушных и инициативных сотрудников. Здесь каждый может проявить свои идеи, получить поддержку и стать ча-

«Наша компания последовательно реализует стратегию, в центре которой – человек труда. Забота о здоровье, безопасности и благополучии сотрудников – неотъемлемая часть нашей корпоративной культуры. Мы убеждены: сильная компания начинается с уважения к человеку, создающему ее результат, – подчеркивает Ернар Сандыбаев. – Именно поэтому проекты по улучшению социально-бытовой среды рассматриваются не как расходы, а как инвестиции в устойчивость, мотивацию и будущее АлЭС».

Еще одна сторона деятельности молодежной организации – взаимодействие с руководством компании по вопросам улучшения социально-бытовых условий: от обновления помещений до повышения производительности труда и улучшения условий в рабочих местах. Одним из важных социальных проектов компании стала программа модернизации рабочих столовых с организацией бесплатного питания для производственного персонала.

«Глава государства неоднократно акцентировал внимание на улучшении условий труда работников. И объявленный Год рабочих профессий стал поводом для того, чтобы оценить текущий уровень состояния организации труда и быта коллектива, устранить недочеты и реализовать современные проекты в этой сфере, – считает Ернар Сандыбаев. – Поэтому в 2025 году мы запустили пилотный проект по обеспечению бесплатным горячим питанием рабочих. Он предусматривает большой комплекс работ – от ремонта, модернизации и оснащения современным оборудованием заводских столовых, до выбора компании, которая профессионально займется организацией питания – от готовки до обслуживания. Проект на стадии реализации: в обновленной и современной столовой ТЭЦ-2 организовано питание для тысячи работников самой станции, ПРП «Энергоремонт» и ЦПВТ. Работы в других департаментах продолжаются. В итоге бесплатным питанием будет охвачено 2873 работника АлЭС».

В числе социальных проектов, реализованных в компании, установка 42 питьевых фонтанчиков на производственных площадках и в административных зданиях. Это позволило обеспечить сотрудников безопасной и доступной питьевой водой, снизить

COMPANIES & MARKETS

dknews.kz

затраты на бутилированную воду, обеспечить выполнение требований СЭС. В развитие этой задачи ведется и установка модульных туалетов.

Решения об этих проектах принимались с учетом санитарных норм, условий удаленности объектов и отсутствия стационарной канализации. Также во всех

департаментах компании ведется ремонт социально-бытовых помещений, закупается новая мебель, проводится работа по созданию или обновлению собственных прачечных, рассчитанных на обслуживание персонала и производственной формы, обустраиваются и спортивные площадки.

АСЕМ. РАЗВИТИЕ, УВЕРЕННОСТЬ И СТАБИЛЬНОСТЬ

Реализуется и такой проект, как создание современного и функционального рабочего пространства, способствующего эффективной деятельности компании. Так решается не только задача приведения в порядок комплекса зданий, возраст некоторых из них варьируется от 50 до 90 лет, но и достигаются цели по оптимизации внутренних операционных процессов, улучшению условий труда и повышению мотивации сотрудников, развитию персонала и улучшению внутренней коммуникации, укреплению конкурентных позиций компании как работодателя. И это ценят сотрудники.

«Мой путь в АлЭС начался в студенческие годы. Во время учебы в колледже я проходила производственную практику на ТЭЦ-1. После успешной практики меня приняли на работу в департамент ЗТК на должность лаборанта химического анализа 3 разряда, – рассказывает свою историю Асем Садуакас, инженер-технолог 1 категории

АЙГАЛИ. ШКОЛА ЖИЗНИ, СТАНОВЛЕНИЯ И РОСТА

Едва ли не с первой ЦЭС, которую запустили 90 лет назад, в компании сложилась традиция: карьерный рост начинается с первой ступени. Не важно, есть ли у тебя высшее образование, или «пришел с улицы», экзаменует только практика. И только личные результаты служат ступенями роста. Энергетика – слишком сложная и ответственная сфера – дилетантам тут не место. Поэтому многие успешные карьерные истории сотрудников похожи. Такой же путь от рабочего до ИО директора Каскада ГЭС прошел Айгали Ермурзаев.

«Уже 15 лет как я работаю на Каскаде ГЭС. В начале трудился электрослесарем по ремонту электрооборудования электростанций 3 разряда, потом электромонтером, инженером РЗА, – рассказывает Айгали. – Далее последовательно занимал должности начальника электротехнической лаборатории, начальника цеха автоматики, измерений и связи, главного инженера... Энергетика постоянно развивается, соответственно человек, занимающийся ею, имеет возможность и должен непрерывно совершенствоваться. Работа мне эта очень нравилась – в техническом плане Каскад ГЭС уникальный объект. У нас самый длинный трубопровод: БАО-ГЭС-1, гидрогенераторы-разитеты «General Electric», «Ansaldo San Giorgio», надежно функционирующие сегодня! Я приобрел ценные навыки как в сфере работы с оборудованием, так и в коммуникации с людьми.

ГУЛЬМИРА. PhD В ПОМОЩЬ ХИМИКУ

Не стоящая на месте отрасль и идущая в авангарде прогресса компания – это лучшая профессиональная среда и для Гульмиры Казез, ныне – начальника химического цеха ТЭЦ-2 им. А. Жакутова. Она пришла в АлЭС после окончания бакалавриата. И поскольку, по ее признанию, не смогла поступить в магистратуру, то ей посоветовали устроиться аппаратчиком по приготовлению химреагентов 3 разряда в химический цех.

«Я сразу согласилась. Меня устраивал вахтенный график работы, так как оставалось много времени на подготовку к поступлению в магистратуру КазНУ им. аль-Фараби и выполнение научной работы в Институте проблем горения, – делится она.

химслужбы ЗТК. – За это время я окончила Алматинский университет энергетики и связи по специальности электроэнергетика. Работая в АлЭС, я старалась вносить свой вклад в общее дело – в улучшение технологического процессов. Компания стала для меня не просто местом работы – это площадка для профессионального роста, развития и самореализации.

Я активно участвую в молодежных форумах, женском клубе, прохожу обучение в учебных центрах. Это помогает мне не только в работе, но и в построении здоровых рабочих отношений. Здесь приобрела первый серьезный опыт в промышленной энергетике, возможность развиваться и строить карьеру поэтапно – от лаборанта до инженера-технолога, получила поддержку в обучении и повышении квалификации, уверенность в завтрашнем дне и стабильность. Я благодарна предприятию за доверие, за то, что увидели во мне потенциал и дали шанс расти».

Коллектив Каскада очень сплоченный, надежный, дружный. Если посмотреть историю работников, то можно отметить, что люди практически всю свою жизнь «отдали» Каскаду. Знания, опыт передавались от отца к сыну. У нас работает много династий. АО «АлЭС» стало для меня не просто местом работы – это школа жизни, становления и роста. Компания дала мне многое: от оплаченной магистратуры до возможности прикоснуться к передовому международному опыту. В 2024 году я побывал в Швейцарии, где принимал участие в исследовании по реконструкции Каскада ГЭС – старейшего объекта в структуре энергетики Алматы. Сейчас продолжаю обучение – изучаю курс IOSH – Международный сертификат безопасной организации работ, читаю книгу Имаи Масааки «Кайдзен. Ключ к успеху японских компаний», ведь в компании активно внедряются принципы Кайдзен».

То, что подчеркивает Айгали Ермурзаев – принципы Lifelong learning – непрерывное обучение и Кайдзен, – это базовые установки АлЭС. Путь японской системы бережливых технологий в производственной деятельности Кайдзен в компании осваивают с февраля 2024 года. Стратегия малозатратных и постепенных шагов, отмечают здесь, позволила за это время существенно улучшить культуру организации рабочего места и вскрыла существенный потенциал эффективности.

– Сейчас я – PhD доктор химических наук. После окончания магистратуры желание продолжать учиться и заниматься научной деятельностью стало еще больше. К тому же работу и учебу мне получалось легко совмещать, а рождение двух прекрасных дочерей за это время окрыляло и давало мощную мотивацию к движению. На первой должности я проработала всего полгода, сразу влилась в дружный коллектив цеха, где была самой молодой и любопытной. Тяга к знаниям и здесь мне очень помогла, я росла на работе и после завершения учебы и получения степени PhD стала начальником смены химического цеха. Теперь я говорю, что АлЭС – моя вторая семья».



ЕСЛИ У ВАС НЕТУ ДОМА... ДОЛЖЕН БЫТЬ

Ну и о семье. Точнее о семьях алматинских энергетиков. Прежде была традиция – возводя производственный объект, строить поселки или дома для рабочих. Сейчас, когда объекты построены, а молодым рабочим нужно жилье, компания запустила новую жилищную программу, рассчитанную на молодежь. Под нее подпадают 1015 человек – почти треть коллектива.

«Цель программы – обеспечение квалифицированных работников АлЭС доступным жильем, предоставление им дополнительных возможностей для улучшения жилищных условий, формирование благоприятного социально-психологического климата, – подчеркивает Ернар Сандыбаев. – Мы изучили международный опыт лидеров в отрасли улучшения социальных условий в сфере энергетики. И планируем

использовать эти наработки в своей практике.

Такие программы способствуют повышению социальной защищенности, стимулируют продолжительную трудовую деятельность сотрудников. Они позволяют привлекать и удерживать квалифицированных специалистов, быть конкурентными на рынке. А это очень важно – дефицит рабочих кадров ощущим.

Поэтому, обучив специалистов самостоятельно, инвестировав в них, мы понимаем рабочего класса ценность – во всех смыслах. На рынке жесткая конкуренция – не только работодатель выбирает работника, но и современный, квалифицированный работник, имеющий большой потенциал, выбирает работодателя. И в этом смысле мы готовы конкурировать...»

« стр. 1

Сергей ГОРБУНОВ, Павлодарская область, фото пресс-службы Министерства транспорта РК

Автомобильный мост через Иртыш был открыт в Павлодаре в 1962 году. До этого павлодарцы переправлялись на левый берег на лодках и по понтонному мосту, который в конце 50-х годов построили военные. По нему ездили машины, люди пешком шли на свои огороды, которые находились на противоположном берегу. Поздней осенью этот плавающий мост разбирали, и движение транспорта возобновлялось, лишь когда на реке замерзал крепкий лед.

Весной, после ледохода и разлива Иртыша, понтонный мост появлялся вновь. А капитальный мост появился лишь в 1962 году. И он, надо заметить, до сих пор, правда, с ограничениями по габаритам и весу транспорта, выполняет свои функции.

Но в 2017 году мост был признан аварийным. В 2019 году началась разработка ПСД, в 2020 году по результатам научно-технического совета была выбрана конструкция – экстрадозный (вид вантового моста, отличающийся от обычных вантовых конструкций более короткими пилонами – ред.) мост. Как рассказал в одном из интервью заместитель директора филиала нацкомпании «КазАвтоЖол» Алексей Логвиненко, это будет первый в стране мост подобного типа – с пилонами высотой 20 метров и вантовыми системами для распределения нагрузки.

ЛОГИСТИКА

ЗАДАЧА – УСКОРЕНИЕ



Экспертиза моста была готова в 2021 году, и новый автодорожный переход разместили рядом, в нескольких десятках метров, от старого моста, чтобы не усложнять подъездные дороги. Четырехполосный мост, через реку Иртыш на автодороге республиканского значения «Кызылорда – Павлодар – Успенка – граница РФ», на 1381 километре магистрали, будет длиной 691 метр. Мост, как и планировалось, смонтируют высотой 15 метров от глади воды, что на пять метров больше, чем расстояние упрежного, ион безопасней для судоходства.

– Новый мост будет соответствовать всем нормам дорожного движения. Предусмотрены отбойники, полоса безопасности, пешеходные зоны по 1,5 метра с обеих сторон, что намного шире, чем на существующем мосту. То есть, о пешеходах тоже подумали, – отметил Алексей Логвиненко.

РЕМОНТНЫЙ СЕЗОН

ВОССТАНОВИТЬ РАБОТОСПОСОБНОСТЬ ОБОРУДОВАНИЯ

В Караганде проходит ремонтная кампания по подготовке оборудования ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 к следующему отопительному сезону, которая будет длиться до октября 2025 года. За этот период отремонтируют 26 единиц основного оборудования на обеих станциях, включая капитальные ремонты 5 котлов и 3 турбин. На эти цели ТОО «Караганда Энергоцентр» выделило 23,8 миллиарда тенге.

Николай КРАВЕЦ, Караганда, фото автора

По словам генерального директора компании Флюра Гарипова, сегодня для Караганды ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 являются единственным источником централизованного теплоснабжения города и основным производителем электроэнергии для региона.

– Цель ремонтов – восстановить работоспособность оборудования путем устранения дефектов, вызванных длительной эксплуатацией во время отопительного сезона, и повысить надежность оборудования, – говорит Флюр Гарипов. – В 2025 году было выделено на ремонтную программу 23,8 миллиарда тенге. Эти средства пойдут на обеспечение надежности оборудования, улучшение экологичности и снятие ограничений по мощности. Сейчас на Карагандинской ТЭЦ-3,

на основном энергоисточнике для города, проходят капитальный ремонт котлоагрегата №1, текущие ремонты котла и турбины.

– Всего на ТЭЦ-3 8 котлоагрегатов и 6 турбин. При подготовке к следующему отопительному сезону на всех котлах и турбинах пройдут ремонты. Капремонтом будут охвачены 3 котла и 2 турбины, – говорит директор ТЭЦ-3 Константин Пятков. – Уже завершены текущие ремонты одного котлоагрегата и одной турбины.

На ТЭЦ-1 проведут ремонт всех восьми котлоагрегатов и четырех турбин.

– Что касается капитальных ремонтов, то это два котлоагрегата и одна турбина, – говорит Флюр Гарипов.

Компания также продолжит реализацию крупных инвестпроектов: реконструкции трубопроводов в рамках строительства третьего тепло-



вывода и проекта расширения ТЭЦ-3. В рамках Национального проекта по модернизации энергетического и коммунального сектора ТОО «Караганда Энергоцентр» реализует Проект по расширению Карагандинской ТЭЦ-3. На ТЭЦ-3 будет установлен новый энергоблок, который увеличит мощность станции на 120 МВт и тепловую мощность на 180 Гкал/ч. Этот проект направлен на устранение дефицита тепло- и электроэнергии в области и рассчитан на период 2024–2028 годов. В настоящее время происходит мобилизация подрядных организаций, которые будут осуществлять строительные работы по проектам, подготавливается необходимая инфраструктура на станции для размещения строительной техники и подъездных путей, осуществляется подготовка строительной площадки.

ПРЕОДОЛЕТЬ ОТСТАВАНИЕ

На подготовку к предстоящему отопительному сезону в Мангистауской области предусмотрено финансирование в размере 25,8 млрд тенге, сообщил аким региона Нурдаулет Кильбай.

Наталья БУТЫРИНА

Он отметил, что финансирование на эти цели по сравнению с прошлым годом увеличено на 13%. Напомнив, что в прошлом году для бесперебойного обеспечения теплом и горячей водой в Актау правительством было выделено 5 млрд тенге. Впрочем, были задействованы средства и местного бюджета области. В общей сложности для замены 11,5 км теплосетей было выделено 17 миллиардов тенге.

В текущем году, в частности, на основном энергетическом предприятии ТОО «МАЗК» в рамках подготовки к сезону будут проведены ремонтные работы. Например, на ТЭЦ-2 отремонтированы три турбоагрегата и котел; на ТЭС – энергоблок. Кроме того, по области запланированы ремонты 495,4 км электрических сетей и 20,2 км тепловых сетей.

«На сегодняшний день в Актау активно ведутся работы по модернизации магистральных и внутриквартальных тепловых сетей. На реализацию проектов из местного бюджета выделено 13,6 млрд тенге, а также планируется выделение 3,6 млрд тенге из резерва правительства. Работы по модернизации будут завершены до начала отопительного сезона. В результате реализации указанных проектов износ тепловых сетей в городе Актау снизится с 79% до 75%», – отметил Нурдаулет Кильбай.

По информации руководителя областного управления энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Бердыбека Картбаева, в прошлом году произошло 367 аварий на теплосетях Актау из-за аварий на внутригородских тепловых сетях. Кроме

того, на предприятии «МАЗК» выявлено 9 технологических дефектов II степени, которые все были устранены.

В настоящее время на двух тепловых электростанциях МАЗК проводится капитальный ремонт трех турбоагрегатов и энергоблока. Кроме того, в рамках подготовки к отопительному сезону Мангистауская распределительная электросетевая компания планирует отремонтировать 495,4 км линий электропередачи, 106 трансформаторных пунктов и 5 вспомогательных станций.

Текущие ремонтные работы будут проведены на 120 газорегуляторных пунктах и 438 шкафах газовой системы.

Для устранения дефицита тепла в Актау реализуется несколько крупных инфраструктурных проектов. Общая протяженность магистральных тепловых сетей, находящихся на балансе МАЗК, составляет 47,7 километра. В 2024 году отремонтировано 15,6 км. В этом году ремонтные работы продолжатся на оставшемся участке протяженностью 10 километров. Кроме того, в двух микрорайонах ведется реконструкция тепловых сетей общей протяженностью 10,2 километра.

Также планируется строительство новой котельной мощностью 360 Гкал для решения проблемы дефицита тепла. Реализация проекта позволит обеспечить стабильное теплоснабжение шести микрорайонов. По словам генерального директора ТОО «МАЗК» Кенеса Уракова, в этом году реализуется второй этап реконструкции 22,4 километра тепловых сетей. Будет также реконструирована 318-метровая сеть утилизации тепла между ТЭЦ-2 и ТЭЦ-1. В

ближайшие два года в городе потребуются поэтапная замена 44 км магистрального теплопровода, износ которого составляет 75%, так как основную часть сетей Актау ввели в эксплуатацию в 1962 году.

На заседании правительства, в ходе которого были рассмотрены итоги прошедшего отопительного сезона и ход подготовки к предстоящему осенне-зимнему периоду, в том числе в Мангистауской области, премьер-министр Олжас Бектенов обратил внимание на риски затягивания ремонтных работ в ряде регионов. В числе отстающих, к сожалению, была названа Мангистауская область.

Как отметил премьер-министр, ремонт турбины на ТЭЦ-2 МАЗК ведет компания, не имеющая соответствующего опыта.

Перед акиматами регионов, в том числе и Мангистауской области, поставлена задача в двухнедельный срок завершить все конкурсные процедуры и приступить к практической реализации ремонтных работ. По новым объектам теплоснабжения, которые планируется ввести в эксплуатацию в текущем году, пуско-наладочные работы должны быть завершены не позднее августа.

Акимам поручено лично контролировать ситуацию, еженедельно посещать объекты теплоснабжения и оперативно реагировать на возникающие риски.

В свою очередь, аким области Нурдаулет Кильбай поручил всем руководителям коммунальных учреждений и ответственным управлений незамедлительно начать подготовку к отопительному сезону и завершить ее в установленные сроки, уделив особое внимание качеству работ.



С конца прошлого года страховщики фиксируют повышенный интерес к страхованию гибридных автомобилей. Количество бегущих по дорогам страны гибридных автомобилей превысило 400,7 тыс. единиц. Это немного – лишь 7% – по сравнению с общим числом автопарка в 5,8 млн единиц. Однако важны не столько цифры, сколько тренд.

Татьяна БАТИЩЕВА, фото из архива ДК

Глобальный запрос на улучшение экологии и непредсказуемая волатильность нефтяных цен стимулируют автоконцерны двигаться в сторону более щадящих вариантов топлива. К сожалению, Бюро национальной статистики ведет статистику количества машин на смешанном топливе (бензине, газе, электричестве) без разграничения по видам топлива. Но даже в таком виде наблюдается солидный прирост гибридных автомобилей в Казахстане. Естественным образом, в договорах добровольного автострахования растет и доля гибридных машин.

ОСОБЫЙ НАБОР РИСКОВ

Действующие договоры страхования по КАСКО в первом квартале 2025 года выросли на 18,9% по отношению канало-гичному периоду прошлого года. Сумма страховых премий превысила 19 млрд тенге. КАСКО (комплексное автомобильное страхование, кроме ответственности) стало одним из драйверов добровольного страхования в последние годы, даже несмотря на сравнительную дороговизну страховки – ее средняя цена составляет 250 тыс. тенге.

Страховые риски по КАСКО для гибридных автомобилей и электрокаров такие же, как для автомобилей с двигателями внутреннего сгорания (ДВС). Страховка предусматривает защиту от ДТП, угонов, грабежей, чрезвычайных ситуаций

(землетрясения, наводнения, ураганы и т.д.), возгораний. В последнем случае есть исключение – страховым случаем не является пожар, который произошел в результате короткого замыкания электропроводки.

Вместе с тем сочетание двигателя внутреннего сгорания и электрической установки формирует особый набор рисков. В полисы включаются дополнительные опции, отражающие технические особенности гибридов и автокаров. Один из ключевых – повреждение высоковольтной батареи, которая является дорогим компонентом. Помимо этого, гибриды требуют более сложной диагностики и ремонта, а также специализированного подхода со стороны сервисных центров. Сложные повреждения (поломка аккумулятора или элементов управления гибридной трансмиссией) увеличивают стоимость ремонта в разы. Именно в таких случаях полис КАСКО становится особенно ценным инструментом финансовой защиты. Он покрывает не только основную ущерб, но и дополнительные расходы, включая эвакуацию, диагностику, а иногда и предоставление подменного автомобиля. Для владельцев гибридов это возможность избежать значительных незапланированных расходов, особенно в случае дорогостоящих поломок.

ДОРОГИЕ ГИБРИДЫ

Нестандартные риски гибридных авто влекут за собой увеличение страховой премии. В СК «Nomad Insurance» от-

мечают, что в течение последних двух лет стоимость КАСКО для гибридов сохранялась в стабильном диапазоне, однако стал наблюдаться плавный рост. Он связан с удорожанием ремонта электронных компонентов и ростом средней рыночной стоимости самих гибридных автомобилей.

«Кроме того, с ростом их числа на дорогах увеличивается и количество страховых случаев, что также влияет на актуарные расчеты», – комментирует руководитель PR службы СК «Nomad Insurance» Шакир Иминов.

Тем не менее, по мнению специалистов компании, КАСКО на гибрид по-прежнему дешевле, чем на электро-мобили, и лишь немного дороже, чем на автомобили с ДВС.

Первый заместитель председателя правления СК «Jusan Garant» Рамазан Асилов уточняет, что тариф на страховку для электрокаров и гибридных машин на 10-35% выше по сравнению с классическими бензиновыми автомобилями. Он объясняет это высокой стоимостью электрокаров и гибридов и сложностью их конструкции. На них установлены дорогостоящие аккумуляторные батареи и электродвигатели. Их стоимость значительно выше по сравнению с деталями автомобилей с ДВС, и в случае повреждения ремонт может быть очень дорогостоящим. При этом запчасти для такого типа автомобилей менее доступные, особенно для редких или новых моделей.

«В случае серьезных аварий машины могут быть признаны «тотальными» из-за сложности ремонта батарей или электроники, что также увеличивает страховые выплаты», – говорит Рамазан Асилов.

Обслуживание электромобилей и гибридов требует специализированного оборудования и высококвалифицированного персонала. Подобных сервисных центров в Казахстане пока немного, что создает неудобства для страховщиков при урегулировании убытков. По словам Рамазана Асилова, немаловажно и то, что электромобили и гибриды являются относительно новой категорией транспорта. И у страховых компаний пока нет обширной статистики по частоте и масштабам убытков, как для автомобилей с ДВС. «В результате страховщики устанавливают более высокие тарифы по КАСКО», – резюмирует представитель СК «Jusan Garant».

В СК «Freedom Insurance» согласны с тем, что чек по ремонту гибридных автомобилей выше, чем у обычных авто: это связано с малым количеством специальных СТО по ремонту гибридных автомобилей и дорогими комплектующими. Тем не менее в компании считают, что полис КАСКО поможет покрыть высокие расходы владельца гибрида и восстановить автомобиль в проверенных спецСТО.

СК «Freedom Insurance» пока не предоставляет индивидуальные тарифы по гибридным автомобилям, ввиду их малой популярности на территории РК. Все расчеты по таким автомобилям про-

намерены в дальше продолжить эту работу.

Представители отраслевых союзов пищевого сектора достигли договоренности, в частности, с представителями Комитета ветеринарного контроля и надзора Министерства сельского хозяйства и Комитета санитарно-эпидемиологического контроля Минздрава, продолжить работу над законопроектом, регламентирующим вопросы поддержки отечественных товаропроизводителей, и провести ряд встреч в ближайшее время на уровне экспертов. Также Альянс отраслевых союзов пищевого сектора планирует провести встречи с представителями Министерства торговли и интеграции и Агентства по защите и развитию конкуренции для обсуждения позиций в рамках законопроекта.

Отечественные производители выразили надежду, что в целом их предложения, содержащиеся в рассматриваемом законопроекте, будут поддержаны правительством. А значит актуальные не только для всей отрасли, но и для экономики и казахстанских потребителей проблемы, о которых не первый год говорят отраслевики пищевого сектора, будут решены.

ВЭД КРИТЕРИИ ИМПОРТА – КАЧЕСТВО И БЕЗОПАСНОСТЬ

« стр. 1

Татьяна ЗЛАЯ

Целью поправки назвали усиление контроля над импортом продуктов питания и товаров сельхозпроизводства. Руководитель Совета по АПК депутат Мажилис Нуржан Ашимбетов, отметил, что задачи по повышению контроля над тем, какие продукты питания попадают в Казахстан из соседних стран, находятся на постоянном контроле партии AMANAT. И одна из значимых мер, которой уже удалось добиться, – это принятие Мажилисом новой редакции Статьи 30 в Налоговом кодексе.

На заседании было отмечено, что эта мера – большое достижение, серьезный прорыв на пути установления заслона некачественной пищевой продукции из-за рубежа, которая не соответствует местному законодательству и не отвечает требованиям безопасности.

Согласно принятой поправке в законодательство, которая была инициирована Альянсом отраслевых союзов пищевого сектора совместно с депутатами Мажилиса, теперь ветеринарная служба Казах-

стана будет иметь право доступа к информации Комитета госдоходов, содержащей сведения о пищевых продуктах и сырье животного происхождения, что позволит усилить контроль ввозимой продукции.

– До сегодняшнего времени очень много таких проблемных продуктов питания и продукции животного происхождения попадало прямоиком на базары нашей страны, вытесняя легальные продукты отечественного производства. Ввезенная по серым схемам продукция стоит дешевле, и поэтому ее быстрее раскупают потребители, расплачиваясь за дешевизну своим здоровьем. Мы надеемся, что сейчас будет поставлен надежный заслон такой продукции, и благодарны партии AMANAT за поддержку наших предложений. Для экономики Казахстана и здоровья населения эта работа очень важна, – отметил Владимир Кожевников, директор «Молочный союз Казахстана».

Принятая поправка – это лишь небольшая часть предложений, которые разработаны депутатами Мажилиса совместно с отраслевыми союзами пищевого сектора и направлены на укрепление позиций

отечественных производителей продовольствия на отечественном рынке. Пакет поправок предложен в рамках проекта Закона РК «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты по вопросам поддержки отечественных товаропроизводителей». Сейчас документ находится на стадии получения заключения правительства. После чего, как рассчитывают его разработчики, документ будет представлен депутатам и передан для дальнейшей работы в Мажилис Парламента.

– Считаю, что границу страны следует надежно закрыть от ввоза продуктов питания, не соответствующих казахстанским законодательным требованиям, в том числе безопасности пищевых продуктов, – отметил Нуржан Ашимбетов, председатель Республиканского совета по АПК партии AMANAT, депутат Мажилиса РК. – Принятая поправка значительно повышает информированность данных госслужб о прохождении продуктовых грузов через границу и работает на защиту нашего рынка, а значит и здоровья людей. Совместно с Альянсом отраслевых союзов пищевого сектора Казахстана мы



Он всегда отличался среди коллег по цеху энциклопедическими познаниями, искренним интересом ко всему, что делало нашу жизнь ярче и разнообразней. Адольф Альфонсович Арцишевский – автор восемнадцати книг поэзии и прозы, член Союза писателей, ПЕН-клуба, Союза журналистов, Союза театральных деятелей и Союза кинематографистов. Навсегда ушел настоящий мастер слова, чьи яркие, правдивые и удивительные произведения читали далеко за пределами Казахстана.

«Его творчество, наполненное искренностью и любовью к родной земле, вдохновляло многие поколения. Адольф Альфонсович навсегда останется в нашей памяти как мастер слова и человек

СЛОВА ПРОЩАНИЯ БУДЕТ ЖИТЬ В СВОИХ КНИГАХ

С грустью узнали о кончине известного казахстанского писателя Адольфа АРЦИШЕВСКОГО. Все, кто работал с ним рядом, был в творческом общении, всегда будут помнить Адольфа Арцишевского, как профессионала высочайшего класса, потрясающего собеседника и мудрого наставника.

большого сердца. Мы разделяем боль утраты с родными и близкими и выражаем им искренние соболезнования. Пусть светлая память о нем всегда согревает наши сердца», – говорится в сообщении Министерства культуры и информации РК.

В наших сердцах горечь утраты. Он был очень добрым, отзывчивым человеком, мог поддержать словом и делом, дать ценный совет. Очень любил свою семью, любил людей, любил жизнь...

Адольф Арцишевский был известным писателем, поэтом, журналистом, переводчиком и общественным деятелем. Всю свою любовь к родной земле и судьбам людей он отразил в своих книгах. До последнего дня своей жизни он писал, это было делом и смыслом всей его жизни.

Его незаурядный талант и неутомимый труд оставили огромный след в культуре Казахстана.

Наряду с созданием произведений, служащих воспитанию молодого поколения в духе высоких духовно-нравственных ценностей и патриотизма, писатель внес достойный вклад в дело широкой популяризации литературы и чтения в нашем обществе. Как большой писатель, талантливый организатор он также был наставником многих молодых литераторов. Произведения Адольфа Арцишевского надолго переживут своего автора и будут находить своих благодарных читателей у будущих поколений казахстанцев.

Адольф Арцишевский родился в 1938 году. Окончил факультет журналистики КазГУ (ныне

КазНУ), а также Высшие литературные курсы при Союзе писателей СССР. Работал корреспондентом газеты «Красноярский рабочий», заведовал отделом одной из районных газет Красноярского края, сотрудничал в отраслевых журналах Казахстана, на радио. Был редактором издательства «Жазушы», работал в журнале «Простор», заведовал литературной частью в республиканском ТЮЗе и Академическом русском театре драмы имени М. Лермонтова, был главным редактором первого казахстанского сериала «Перекресток» на «Казахфильме» и журнала «Новая эра».

Редакция газеты «Деловой Казахстан» и международного информационного агентства DKNews присоединяются к соболезнованиям коллег, друзей и читателей. Светлая память о выдающемся писателе, заботливом учителе, искреннем и скромном человеке навсегда сохранится в наших сердцах.

Фото: t.me/madenietaqarat/16616



СТРАХОВОЙ РЫНОК

КАСКО ДЛЯ ГИБРИДОВ КОГДА ПОДЕШЕВЕЮТ ПОЛИСЫ ДЛЯ ГИБРИДНЫХ АВТОМОБИЛЕЙ

изводятся в рамках типовых тарифов по КАСКО. Тем не менее в СК уверены, что в случае увеличения количества гибридных автомобилей и спроса на нестандартные риски по гибридным автомобилям СК может рассмотреть изменения тарифной ставки в отношении данной группы авто.

В ближайшей перспективе, включая текущий и следующий год, ожидается умеренный рост стоимости КАСКО на гибридные автомобили. Шакир Иминов полагает, что рост может быть связан с повышением спроса на такие машины, а также с увеличением стоимости ремонта и запчастей. Однако, по мере развития рынка и расширения сервисной базы, а также при усилении конкуренции между страховыми компаниями, тарифы могут стабилизироваться. Все будет зависеть от того, насколько быстро отрасль адаптируется к новым технологиям и потребностям клиентов, считает Шакир Иминов.

Рамазан Асилов указывает на сложность прогноза по стоимости ремонта. «Отметим только, что страховые выплаты по КАСКО растут: в 2024 году они, по данным Нацбанка РК, составили 28,5 млрд тенге, что на 6 млрд больше, чем в 2023-м», – говорит эксперт.

По его мнению, выплаты увеличиваются, в том числе, и потому, что ремонт автомобилей вообще становится дороже. «Наверняка стоимость ремонта будет и дальше расти, и КАСКО – оптимальный способ избежать расходов при непредвиденных ситуациях, к примеру, ДТП – самый распространенный риск по статистике», – говорит Рамазан Асилов.

Страхование гибридных автомобилей получило развитие лишь недавно. С ростом числа гибридов ситуация по их ремонту и страхованию будет меняться. Важно, чтобы изменения носили для автовладельцев положительный характер. В частности, локализация производства гибридов и их комплектующих в Казахстане смогла бы снизить зависимость от дорогого импорта, а также привела бы к росту числа СТО, которые могли бы производить качественный ремонт гибридов.

ЛОГИСТИКА

МАСШТАБНОЕ ОБНОВЛЕНИЕ

Малые железнодорожные вокзалы Казахстана начали модернизировать в двух регионах страны. На очереди другие станции такого же класса и строительство новых.



Сергей ГОРБУНОВ, Павлодарская область , фото Министерства транспорта РК

Как сообщила пресс-служба Министерства транспорта, работы уже ведутся на вокзалах Шидерты, Аксу, Калкаман, Карасора и Ерейментау. То есть, в Акмолинской и Павлодарской областях, на их малых пассажирских железнодорожных станциях, которые обслуживают транзитных пассажиров. Пропускная способность таких вокзалов составляет от 20 до 200 человек в час. В ведомстве отметили, что модернизация охватит 16 таких сооружений в этих регионах.

Всего по Казахстану, по данным министерства, планируется модернизация 125 железнодорожных вокзалов, включая малые станции. Они часто остаются без внимания, но имеют стратегическое значение для региональной мобильности населения. Проект охватывает вокзалы в туристических городах, областных центрах, а также здания, которые являются памятниками истории и культуры.

В Минтрансе также отметили, что «при разработке эскизных проектов вокзалов учитываются архитектурно-планировочные особенности городов республиканского и областного значения. Архитектурные решения принимаются акиматами совместно с «Қазақстан темір жолы».

По словам главы министерства Марата Карабаева, «малые железнодорожные вокзалы станут более комфортными как для пассажиров, так и для самих работников. Подрядные организации проведут частичный демонтаж и обустроят новый каркас, займутся отделочными работами. Инженерные сети – водоснабжение и канализация, электрооборудование, отопление, вентиляция, сети связи – будут полностью заменены».

Также отраслевое министерство обнародовало и такие данные: «В рамках развития хабовой системы на железнодорожной сети определены 22 пересадочных пункта, включая три крупных хаба национального значения в городах Астане, Алматы и Шымкенте. В концепцию реконструкции и модернизации вокзалов на 2025 год заложены основные требования к хабовым вокзалам: единая система навигации, удобные переходы между видами транспорта для быстрой пересадки».

Также в Мангистауской области построят три новых железнодорожных вокзала: Мангистау, Шетпе и Бейінеу, которые будут в разы крупнее ныне действующих. То есть все 125 железнодорожных вокзалов Казахстана станут не образцами отрасли советских времен, а современными, на уровне мировых стандартов, предприятиями этого вида транспорта.

МЕДИАФОРУМ

ШЕЛКОВЫЙ ПУТЬ
НОВОГО ВЕКА

« стр. 1

Серик КОРЖУМБАЕВ, главный редактор газеты «Деловой Казахстан», фото автора

Он стал новым этапом в формировании сообщества единой судьбы и в развитии цифрового Шелкового пути, олицетворяя гуманистическую миссию инициативы «Один пояс, один путь».

ПРИВЕТСТВИЕ ПРЕЗИДЕНТА РК

Форум открылся с оглашения приветственного слова Президента Республики Казахстан Касым-Жомарта Токаева, которое зачитал помощник главы государства Арман Кырыкбаев. В обращении подчеркивалась роль СМИ как золотого моста между культурами в эпоху глобальных изменений. Президент Токаев отметил, что «здоровая и взвешенная информационная политика укрепляет взаимопонимание и способствует устойчивому развитию нашего общества», подчеркнув значимость медиа в укреплении устойчивости и диалога.

ВЫСТУПЛЕНИЯ КИТАЙСКОЙ СТОРОНЫ

Заместитель заведующего Отделом пропаганды ЦК КПК Ху Хэпин поблагодарил казахстанскую сторону за теплый прием и подчеркнул стратегическое значение медиаобмена для формирования сообщества единой судьбы. Он выделил три ключевых вектора: углубление политического взаимодоверия, развитие совместной инфраструктуры в рамках инициативы «Один пояс,

один путь» и расширение культурных и гуманитарных связей. Заместитель главного редактора газеты «Жэньминь жибао» Фан Цзяншань в своем фундаментальном выступлении обозначил четыре направления медиа-сотрудничества: консолидация ценностей, совместное производство контента, внедрение цифровых инноваций и подготовка молодых кадров. Он подчеркнул, что «медиа – это не только канал информации, но и носитель социальной ответственности».

КАЗАХСТАНСКО-КИТАЙСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО В МЕДИА

Заместитель министра культуры и информации Казахстана Евгений Кочетов отметил растущую роль совместных проектов, таких как объединенный пресс-офис на базе МЦПС «Хоргос», съемки совместных телепрограмм и документальных фильмов, а также развитие креативных индустрий. «Это не просто обмен контентом – это формирование полноценного коммуникационного пространства», – отметил он.

ГУМАНИТАРНЫЕ МОСТЫ И ЦИВИЛИЗАЦИОННЫЙ ДИАЛОГ

Генеральный директор ТРК Президента РК Раушан Кажыбаева обратила внимание на символизм: «Мы говорим не о товарах, а об идеях, смыслах и доверии». Она подчеркнула, что «БАҚ – бұл заманның керуені», проводник знаний, культуры и взаимопонимания. Журналисты из Кыргызстана, Таджикистана, Туркменистана и Узбекистана единогласно поддержали

необходимость формирования единого медиаполя на принципах уважения, профессионализма и правды. Предлагались инициативы по созданию платформ для совместного фактчекинга, обмену материалами, проведению стажировок и расширению медиа-резиденций.

СОВРЕМЕННЫЕ ВЫЗОВЫ И УГРОЗА ДЕЗИНФОРМАЦИИ

Несмотря на позитивную динамику сотрудничества, участники форума обозначили серьезные вызовы, в том числе рост дезинформации в цифровом пространстве. Фальсификация информации о международных проектах, особенно «Поясе и пути», осуществляется через социальные сети, анонимные каналы и псевдоаналитические ресурсы. Такие действия подрывают доверие и провоцируют предвзятость. Были выдвинуты конкретные предложения: создание совместных платформ фактчекинга, укрепление сотрудничества между национальными регуляторами и экспертными центрами, повышение медиаграмотности, особенно среди молодежи, и развитие программ цифровой безопасности для журналистов.

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ «ЦИФРОВОГО ШЕЛКОВОГО ПУТИ»

В рамках форума были презентованы инновационные проекты, включая цифровые аватары, мультязычные платформы и «умные» информационные стенды. Председатель «Жэньминьван» Ма Сяонин представила международные проекты объединенной редакции, а представители газеты «Жэньминь жибао» пригласили СМИ региона к участию в международной Информационной сети «Пояс и путь».

Важным событием стала презентация музыкального клипа «Эхо Шелкового пути» – цифровой арт-интерпретации гуманитарного сотрудничества. Клип с участием цифрового аватара Бай Цзэ стал символом объединения культур через искусство и новые технологии. Медиафорум «Центральная Азия – Китай»-2025 стал не только диалоговой площадкой, но и пространством действий. Он продемонстрировал, что страны региона готовы формировать общее информационное пространство, основанное на взаимоуважении, профессионализме и стремлении к развитию. Форум стал логичным продолжением процесса институционализации регионального сотрудничества, придав дополнительный импульс подготовке ко Второму саммиту «Китай – Центральная Азия», который также состоится в Астане. Создавая цифровой Шелковый путь, мы прокладываем не просто транспортные маршруты – мы соединяем идеи, культуры, людей. А журналисты, как подчеркнули все участники, остаются носителями смысла и мостами между народами.

МЕДИАЦИЯ

НОВАЯ ЭРА ГЛОБАЛЬНОЙ ДИПЛОМАТИИ

30 мая в Гонконге состоялось событие, которое может кардинально изменить подход к международному урегулированию споров. Представители 32 государств подписали Конвенцию об учреждении Международной организации по медиации (МОМ). В церемонии приняли участие делегации более чем из 50 стран и почти 20 международных организаций, включая ООН.

Серик КОРЖУМБАЕВ, главный редактор газеты «Деловой Казахстан», фото XINHUA

МОМ стала первой в мире межправительственной структурой, созданной исключительно для мирного урегулирования международных конфликтов посредством медиации. Китай выступил главным инициатором этой инициативы.

ИСТОРИЧЕСКИЙ ШАГ

Церемония в деловом районе Ванчай в Гонконге была не просто дипломатическим актом, а символом начала новой эпохи в международных отношениях. Член политбюро ЦК КПК, глава МИД КНР Ван И в своей речи подчеркнул, что МОМ отражает дух Устава ООН, в частности Статьи 33, где медиация упоминается как один из предпочтительных инструментов мирного разрешения споров. Инициатива Китая не случайна. В последние годы Пекин уверенно позиционирует себя как сторонник мира и дипломатии, выступая посредником в урегулировании кризисов в Африке, на Ближнем Востоке и в Азии. Предложение о создании МОМ было выдвинуто Китаем три года назад и стало логическим продолжением идеи «сообщества единой судьбы человечества», выдвинутой Председателем КНР Си Цзиньпином. Теперь она получила институциональное воплощение – с центром в Гонконге.

КИТАЙ КАК АРХИТЕКТОР МНОГОПОЛЯРНОГО ПОСРЕДНИЧЕСТВА

Роль Китая в создании МОМ – это не только дипломатический успех, но и подтверждение его растущего влияния как ответственной мировой державы. В отличие от западных подходов, часто основанных на



принуждении или жесткой правовой процедуре, китайская модель медиации базируется на принципах гармонии, конфуцианской этике и поиске консенсуса. Министр иностранных дел КНР Ван И отметил, что медиация является «естественным продолжением» исторической китайской традиции разрешения споров через взаимное уважение. Эффективность этого подхода доказана на практике. В 2023 году Китай стал посредником в историческом сближении Саудовской Аравии и Ирана, что стало прорывом для Ближнего Востока. Пекин также сыграл активную роль в процессе мирного урегулирования в Судане, Мьянме и других странах, избегая вмешательства и опираясь на доверие. Выбор Гонконга в качестве штаб-квартиры МОМ имеет символическое и стратегическое значение. Как подчеркнул Ван И, возвращение Гонконга Китаю в 1997 году – пример успешного дипломатического урегулирования. Город с англо-китайской правовой системой, деловой инфраструктурой и статусом арбитражного центра Азии идеально подходит для такой структуры. По данным Международного арбитражного обзора Университета Куин Мэри, в 2025 году Гонконг разделил первое место с Сингапуром в качестве предпочтительной юрисдикции для разрешения споров. МОМ также отражает более широкие амбиции Китая – реформировать мировую систему управ-

ления. В условиях нарастающего соперничества крупных держав Китай предлагает инклюзивный, справедливый порядок. Поддержка 32 стран-учредителей, включая Индонезию, Пакистан, Сербию и Камбоджу, подтверждает доверие к китайской инициативе, особенно среди стран Глобального Юга.

ГАРМОНИЯ В ДЕЙСТВИИ

В отличие от судов, где зачастую один выигрывает за счет другого, медиация предполагает обоюдовыгодное решение, укрепляя доверие и стабильность в долгосрочной перспективе. МОМ строится на принципах равенства, справедливости и уважения к суверенитету. Организация учитывает специфику различных правовых систем и предлагает гибкий подход, снижающий издержки и временные затраты на разрешение споров. Это делает медиацию привлекательной не только для государств, но и для бизнеса. Создание МОМ также предлагает альтернативу существующим западным институтам – таким как Международный суд ООН или Постоянная палата третейского суда. Хотя эти органы остаются важными, их процедуры часто усугубляют конфликты. Китайская концепция «культуры гармонии» предлагает иной путь – сотрудничество вместо противостояния.

ВЫЗОВЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

МОМ предстоит пройти сложный путь. Одним из главных вызовов станет обеспечение доверия со

стороны широкого круга стран, в том числе западных. Некоторые аналитики уже выражают сомнения в способности МОМ оставаться нейтральной структурой на фоне мировой турбулентности. Однако для этого и создаются профессиональные механизмы – обучение медиаторов, единые протоколы, процедуры исполнения решений. Большое значение будет иметь ратификация Конвенции странами-участницами и расширение числа членов, включая крупные державы. Китай уже пообещал создать команду медиаторов высокого международного уровня, что придаст организации авторитет.

ПО ПРИНЦИПУ «ШЕСТИФУТОВОГО ПЕРЕУЛКА»

Ван И напомнил о древнекитайской притче о «шестифутовом переулке»: двое соседей уступили друг другу по три фута, чтобы пройти по узкой улице. Эта история – метафора философии МОМ: путь к сотрудничеству лежит через компромисс. В мире, где конфликты становятся хроническими, эта идея звучит как призыв к разуму. Создание МОМ под эгидой Китая – это не просто дипломатическая победа. Это предложение всему миру – решать споры не с позиции силы, а через равноправный диалог. И если эта структура будет эффективно работать, она станет основой новой архитектуры международных отношений – более справедливой, мирной и инклюзивной.

IN BRIEF

ШАНХАЙ – ШЫМКЕНТ:
ПРЯМОЙ АВИАМАРШРУТ

Рейс, прибывший в шанхайский международный аэропорт Пудун из казахстанского города Шымкента, озаменовал собой официальное открытие первого прямого пассажирского авиамаршрута между восточно-китайским мегаполисом с Центральной Азией.



Как сообщает китайское информационное агентство «Чжунсиньшэ», запуск этого авиамаршрута сократит время в пути между Центральной Азией и Шанхаем до 6 часов. Открытие нового маршрута позволит расширить сеть авиамаршрутов международного авиахаба Шанхая и создаст более удобный воздушный мост для торгово-экономических, туристических и культурных обменов и сотрудничества между Китаем и Казахстаном. Напомним, что с 10 ноября 2023 года между Китаем и Казахстаном действует взаимный безвизовый режим. В прошлом году в Китае прошел Год туризма Казахстана, а этот год объявлен Годом туризма Китая в Казахстане.

Xinhua

УЧЕНЫЕ ПРИЗЫВАЮТ
ОБЪЕДИНИТЬСЯ

Китайские и иностранные ученые призвали мировое научное сообщество объединиться и внести больший вклад в достижение целей устойчивого развития.

Об этом было заявлено в Пекине на симпозиуме «Устойчивое развитие и инклюзивное сотрудничество: ответственность научного сообщества», организованном в честь 70-летия академических отделений Академии наук Китая (АНК). В мероприятии приняли участие более 60 человек, в том числе руководители национальных академий наук и ответственные лица международных научных организаций из 14 стран и регионов, а также отечественные и зарубежные члены АНК.

Как заявил президент АНК Хоу Цзяньго, академия на протяжении многих лет последовательно наращивает свою исследовательскую деятельность в таких областях, как сохранение окружающей среды, науки о жизни, здравоохранение и технологии производства энергии, изучая новые пути и решения для применения нарождающихся технологий в целях устойчивого развития. Президент Международного научного совета (МНС) Питер Глюкман подчеркнул, что АНК стала настоящим лидером в мировой науке не только за счет своего исследовательского вклада, но и благодаря укреплению партнерских отношений и приверженности науке как глобальному начинанию.

Xinhua

АЗЕРБАЙДЖАН
ПРИМЕТ ВСЕМИРНЫЙ
ФОРУМ ГОРОДОВ

13-я сессия Всемирного форума городов (WUF13) состоится в мае 2026 года в Баку, столице Азербайджана. Об этом было объявлено на возобновленной второй сессии Ассамблеи Программы ООН по населенным пунктам (ООН-Хабитат), проходящей в Найроби, столице Кении.

Исполнительный директор ООН-Хабитат Анаклаудия Россбах заявила, что WUF13 привлечет внимание всего мира к насущной необходимости решения глобального жилищного кризиса и его центральной роли в устойчивом развитии городов. WUF13 пройдет под темой «Жилищное строительство в мире: безопасные и устойчивые города и сообщества» и будет сосредоточен на практических решениях, которые интегрируют жилищное строительство в более широкие городские системы, сказала А. Россбах. Анар Гулиев, национальный координатор WUF13 и председатель Государственного комитета по градостроительству и архитектуре Азербайджана, заявил, что правительство страны намерено тесно сотрудничать с широким кругом партнеров для обеспечения успешного проведения пятидневного форума. С момента своего создания Всемирный форум городов прошел в 12 городах по всему миру.

Xinhua

КИТАЙ И МОНГОЛИЯ
НАЧАЛИ ВЗАИМНОЕ
ПРИЗНАНИЕ УЭО

Китай и Монголия официально начали взаимное признание статуса уполномоченных экономических операторов (УЭО), сообщили в таможенной службе Хух-Хото (Автономный район Внутренняя Монголия, Северный Китай). Уполномоченный экономический оператор – это предприятие, признанное таможенными органами законопослушным и заслуживающим доверия. После осуществления взаимного признания статуса УЭО между Китаем и Монголией будет упрощен документооборот и сокращено количество проверок товаров, а также станет возможным приоритетное прохождение таможенной очистки. Согласно статистике, с января по апрель 2025 года 326 китайских предприятий, получивших статус уполномоченного экономического оператора, занимались экспортной деятельностью с Монголией, при этом объем экспорта в стоимостном выражении составил почти 1,6 млрд юаней (порядка 222,69 млн долл. США), или примерно 15,5% от общего объема экспорта Китая в Монголию. По имеющейся информации, по состоянию на конец апреля текущего года в Китае насчитывается 6479 предприятий, получивших статус УЭО, чей объем торговли составил 38,5% от общего объема импорта и экспорта страны, зафиксированного за тот же период. Между тем Китай подписал соглашения о взаимном признании статуса УЭО с 31 экономикой, охватывающей 57 стран и регионов мира, в том числе 38 стран – участниц инициативы «Один пояс, один путь».

Xinhua

ВЫСТАВКА

Энергетика
спокойствия и восторга

В Центральном выставочном зале Алматы открылась республиканская выставка «Жанасу/Соприкосновение», организованная Обществом художников-пастелистов. Экспозиция организована при поддержке Национального Музея искусств РК им. Абылхана Кастеева.

Анна ЭЛАС, фото DKNews



зволяет передавать самые тонкие нюансы света и цвета.

Художники, чьи работы представлены на выставке, не только раскрывают удивительные возможности пастели, но и демонстрируют ее глубокий потенциал. Каждый штрих, каждая линия – это часть их внутреннего мира, выраженная через цвет и свет, мягкость и мелодичность оттенков. Эти произведения погружают зрителя в атмосферу чувственности и эмоций, передавая тончайшие нюансы мира, который художники видят своими глазами.

Среди авторов, чьи работы представлены на выставке: Сластинова А.К, Фидирко А.С., Трофимович В.В., Батищева К.О., Куралбаев Д.С., Иконникова О.П., Какоткина С.В., Кушкова С.С., Молокотина Н.Б., Семенова Е.Н., Хакимжанова А.А., Кравченко С.И. Каждый из этих мастеров с особой любовью и уважением относится к пастели, видя в ней не просто инструмент для рисования, но и способ выразить свою личность, свои переживания и свою картину мира.

Их работы – результат долгих поисков и экспериментов. Особую значимость выставке придали специально приглашенные гости и участники: Владислав

Татаринов – член Союза художников России, экс-президент Национального союза пастелистов РФ, призер и участник круга мастеров IAPS Международной ассоциации пастельных сообществ, Юлия Чугуевская – член Национального союза пастелистов и член Союза художников России.

По словам Владислава Татаринова, «выставка объединила незаурядных творцов-пастелистов, которые творчески и самобытно поработали над графической композицией. Их работы очень живописны и достаточно многослойны, они постарались чело-

века «пробыть» с помощью всех средств, вызвать прекрасные эмоции. Во многих представленных картинах цепляют остроту, свежесть решения, раскрывающие образ». «Я, как и большинство художников, испытываю трепет перед родной природой, он превращает нас в «экологов от живописи», – говорит казахстанская художница Светлана Какоткина. – В своих картинах пытаюсь убедить зрителя не переставать восторгаться красотой родной земли, любить и беречь ее. Считаю, что в своей работе художник, в первую очередь, должен быть искренен. Нельзя быть равнодушным в творчестве. Когда есть пристрастие, когда ты действительно с восторгом пишешь, это находит отклик в сердцах зрителей.

Пастель позволяет передать мельчайшие оттенки света и цвета, позволяя при этом работе оставаться воздушной и легкой. Я верю в то, что выставка своими работами передаст всем ценителям искусства свою энергетику спокойствия и восторга».

Говорят, если у художника есть зритель, его картины живут. Свой зритель есть и у другой участницы выставки, алматинки Анны Фидирко. В своих работах она предлагает прогуляться по Алматы, который стремительно меняет до неузнаваемости свой облик. Анна Фидирко делится: «Когда на-



ФОРУМ

« стр. 1

На юбилейном мероприятии, прошедшем в Алматы, были собраны выдающиеся представители казахстанской и международной культурной общественности – ученые, поэты, дипломаты, представители ЮНЕСКО и ТЮРКСОЙ. Олжас Сулейменов выступил, и его слова прозвучали особенно тихо и ясно: «Мы слишком долго учили чужую историю. Пора услышать свою. И язык – наш главный свидетель. Он помнит то, что забыли мы».

Доктор философии, заместитель директора Центра сближения культур под эгидой ЮНЕСКО Игорь Крупко, в своем выступлении отметил: «Олжас Сулейменов остаётся голосом, звучащим из будущего. Его «Закон Осириса» – это не просто лингвистика, а культурный прорыв. В казахском языке сохранилась формула древней цивилизации – понятие «взрачивания», ставшее научным ключом к истокам».

Сегодня, по словам самого Олжаса Сулейменова, задача не в том, чтобы спорить о древности, а в том, чтобы построить на этих знаниях будущее. Он

Олжас СУЛЕЙМЕНОВ:
от «Аз и Я» до «Книги истин»



подчеркивает, что тюркология, как наука, была надломлена в 1930-х годах, когда после Первого тюркологического конгресса в Баку были уничтожены почти все его участники. С тех пор наука не оправилась, и в разговоре с первым президентом Казахстана Нурсултаном Назарбаевым в 2018 году он прямо сказал: «Проводить Второй конгресс без

открытия нового смысла – опасно. Мы не можем говорить о себе, не понимая, откуда пришли». Сегодня такие открытия сделаны. Они требуют включения в учебные программы, признания на государственном уровне и продвижения на международных форумах.

Центр сближения культур под руководством Олжаса Сулейме-



СПЕЦИАЛЬНЫЙ ТАРИФ
ДЛЯ НАУЧНЫХ СОТРУДНИКОВ
И ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ

🎒	Специальные льготные тарифы
🔄	Первое перебронирование бесплатно*
🧳	50 кг багажа в бизнес-классе (или 2×32 кг при системе расчета по количеству мест)
🧳	40 кг багажа в экономклассе (или 2×23 кг при системе расчета по количеству мест)



TURKISH AIRLINES

*Штраф за перебронирование не вычитается при первом изменении. При этом сохраняются сборы за обслуживание и доплачивается разница в тарифах между двумя датами бронирования. Узнайте подробнее о льготах на нашем сайте, в офисах продаж и упомянутых туристических агентствах.

ДЕТСКОЕ ТВОРЧЕСТВО

«Самгау» – один
из сотни дворцов
школьников

В рамках реализации программы «Строительство 100 современных дворцов школьников» ко Дню защиты детей в Алматы открыли новый Центр развития и творчества «Самгау».



«Для создания современных условий в рамках полицентричного развития детей в том же году начался снос старого здания Дома школьников на улице Вахтангова, построенного еще в 1964 году. Если прежде здесь обучались 1414 детей, то в новом Центре развития и творчества, соответствующем всем современным стандартам, еженедельно могут обучаться до 2000 детей в возрасте 5-17 лет, – отмечается в сообщении пресс-службы Управления образования города Алматы.

Здесь открыты 12 кабинетов для творчества, клуб дебатов, кружки по программированию, 3D-моделированию, конструированию, фото-видеомонтажу. По случаю открытия ЦРТ «Самгау» состоялся праздник, в котором приняли участие детскиетворческие коллективы центра, прошли конкурсы и спортивные состязания.

В 2025 году начато строительство центров инновационного творчества – в микрорайоне «Саялы» Алатауского района, в

третьем квартале планируется начать строительно-монтажные работы центра в микрорайоне «Жас Канат» Туркисбского района, проводится разработка ПСД центра в микрорайоне «Айнабулак» Жетысуского района. На 2025 год на размещение государственного образовательного заказа выделено 11,7 млрд тенге.

На электронном портале bilimalmaty.kz размещена подробная информация обо всех организациях дополнительного образования. Здесь дети и родители могут получить необходимую информацию об организации, кружках, свободных местах, руководителях кружков и другую необходимую информацию, а также зарегистрировать детей.

Напомним, первые центры инновационного творчества для детей школьного возраста появились в Алматы в 2023 году в Наурызбайском и Алатауском районах.

DKNews, фото попечительского совета СК «Жануя»

